

# Trycket

12 februari 2007

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## 115 visstidare erbjuds fast anställning

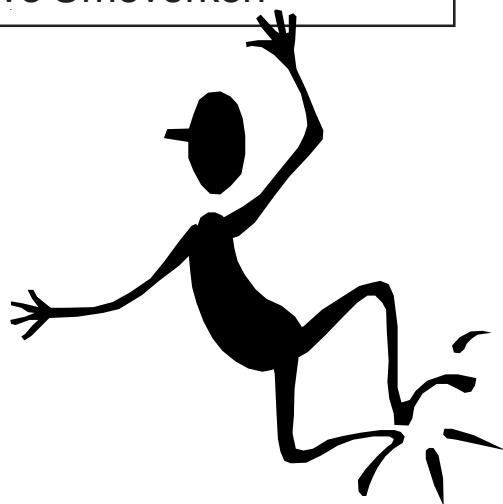
Efter förhandling har IF Metallklubben och företaget kommit överens om att visstidarna som anställda före 1 februari kommer att erbjudas tillsvidareanställning (fast anställning). Friårsvikarier får fast anställning när tiden för vikariatet går ut. En ny överenskommelse om 115 visstidsanställningar tecknas samtidigt. Den gäller från den 1 februari 2007 till den 31 januari 2008.

Bakgrunden är det höga produktionsläget och behovet att bemanna för högre volymer. Beslutet att låta monteringen ligga kvar på samma veckobalans som nu ännu en tid innebär att rekryteringen inte behöver ske så panikartat. Tanken är, enligt företaget, att dra upp produktionstakterna efter semestern. Eftersom VAT-avtalet föreskriver att fabriken dessutom ska köra minustid under senare delen av hösten och även under våren 2008 är ett stort personalbehov ett faktum.

De 115 visstidsanställda som är anställda före 1 februari erbjuds anställning tillsvidare, så kallad fast anställning. I något enstaka fall kan man undantas från erbjudandet men endast om Metallklubben och företaget är överens om detta.

### Korridor för UH-tjänster

För att underlätta extern rekrytering till underhållstjänster öppnas en "korridor" med 30 tillsvidaretjänster på Underhåll. Korridoren är öppen fram till den 1/9 2007. IF



Metallklubben har betonat att det är viktigt att i första hand garantera internrekrytering till dessa tjänster i första hand. I de fall när det efterfrågas speciell kompetens som inte finns i huset bör det bli aktuellt med extern rekrytering.

### Nytt avtal

En ny överenskommelse om 115 visstidsanställningar tecknas som startar den 1 februari och sträcker sig fram till den 31 januari 2008. Om fler anställs så fungerar avtalet som ett "rör" där de med längst anställningstid erbjuds fast anställning.

## Ny kod för övertidsarbete. Kod 82 istället för 28!

Det finns fortfarande inget avtal om produktionsövertid. Men eftersom företaget fortsätter att ensidigt erbjuda produktionsövertidsersättning och extraersättning i form av 100-lappen eller en timme i ATK för den övertid som görs, menar IF Metallklubben att villkorsfrågan har fått en bra lösning. Vanlig övertid betalas på ett anständigt sätt och det är fritt för var och en att bestämma om man kan och vill arbeta övertid. Vår rekommendation är fortfarande att man ska säkerställa sig vilka villkor som gäller för den aktiella övertiden. Kort sagt: Vad är det som gäller? Det ska framgå när övertidslistorna sitter ute.

En nyhet är emellertid hur man kodar övertidsersättning. Alltså när du kodar PPO (skiftgående personal) ska du använda kod 82 i framtiden. Kontrollera att det är rätt kod, TIDINFO brukar inte föreslå rätt kod för denna övertid.

När avtal eller ensidigt erbjudande från företaget finns om extra ersättning gäller följande koder från ordinarie arbetstidens slut på fredag:

### SKIFTARE:

**Kod 82** : Övertidstillägget för varje arbetad övertidstimme. Maskinen föreslår normalt kod 34 eller 36.

**Kod 37:** Om man vill sätta in de arbetade övertidstimmar i kompbanken för övertid.

**Kod 95:** Om man väljer att sätta in den extra ersättningen i ATK-banken

**Kod 27:** Om man väljer att ta ut den extra ersättningen som 100 kr.

### DAGTIDARE:

**Kod 36** : Övertidstillägget för varje arbetad övertidstimme. Maskinen föreslår normalt kod 31 eller 33.

**Kod 37, 95, 27:** Samma som för skiftare

# Ett avgörande i VAT-frågan rycker närmare

Förhandlingarna om VAT har pågått en tid. Klubbens förslag till förändring har handlat om att försöka få till stånd en förbättrad arbetstid under plusperioderna och en ändring av regelverket så att ett maximalt uttag av plusperioder inte ska bli lika belastande som det var under 2006. Utöver detta finns en diskussion om att hitta vägar för att kombinera den kollektiva VAT-banken med ett individuellt saldo så att det kan ske en kompensation om man t.ex. jobbar under flera plusperioder, men är barnledig under minusperioder.

## Arbetstider under plusperiod

Ett uppdrag som klubbstyrelsen fick av medlemsmötet var att titta på förbättringar av arbetstiden på eftermiddagsveckorna under plustid. En idé var att förlänga arbetstiden andra dagar under en skiftcykel så att em-fredagen skulle kunna vara ledig även under plustid. Det bedöms i princip som omöjligt av materialförsörjningsskäl. Underleverantörerna har redan idag problem.

## Förslag på mötesöverlapp

Klubbens förslag är nu att tillämpa mötesöverlapp på fredagar och även ett kortare överlapp i skiftskarven vid

plustid. Förslaget skulle innebära att arbetsveckan kunde avslutas 19.00 på fredag istället för 21.30. Från klubbens sida vill vi att plusperioden under våren ska vara en försöksperiod. Om försöket faller väl ut ska VAT-avtalet förändras på detta sätt, eller med korrigeringar utifrån utvärderingen.

Företaget har tagit god tid på sig för att värdera förslaget. För närvarande har alla driftchefer ett uppdrag att värdera hur förslaget skulle påverka verksamheten. Nästa torsdag ska svaret vara inne. Sedan ska företagsledningen säga sin mening på mötet 19/2.

## Lättnader i pluskörning

Den andra frågan som diskuteras är regelverket. Klubbens förslag är att det alltid ska ligga en normalperiod efter en plusperiod om parterna inte kommer överens om annat. Det är ett sätt att minska belastningen av långa plustiderna som följer på varandra. Företaget kommer att ge sitt svar på detta vid samma tillfälle som ovan.

## Beslut på årsmötet

Företagets svar och en redovisning av konsekvenser kommer att komma ut i god tid före årsmötet. På årsmötet 1 mars kommer VAT-frågan att behandlas och beslut tas om hur vi ska ha det med VAT.

## Kallelse till nomineringsmöte

Torsdag 15 februari kl 1400, Matsal UA

På nomineringsmötet kan man lägga förslag på vilka som ska sitta med i klubbstyrelsen och andra fackliga uppdrag. Valberedningens förslag till ordinarie ledamöter och suppleanter i klubbstyrelsen finns nedan. Vill man lägga andra förslag ska det ske på nomineringsmötet. Mötet sker på UVA-tid och övertid betalas för den tid som ligger utanför ordinarie arbetstid. Begär ledigt av din PL för att närvara på mötet.

### Fika serveras. Välkomna.

#### Ordinarie

Ordförande	2 år	William Frank	VK
Ledamot	2 år	Jan-Olov Carlsson	VK/mont
Ledamot	2 år	Gunnar Pettersson	VK/kaross
Ledamot	2 år	Edit Norberg	VK/måleriet
Ledamot	2 år	Carola Andersson	Kaross
Ledamot	1 år	Ej klart	

#### Ersättare

Esättare	1 år	Torbjörn Lindgren	Teknik/Underhåll
Esättare	1 år	Joakim Eliasson	VK/Logistik
Esättare	1 år	Tommy Holmgren	Måleriet
Esättare	1 år	Ej klart	

## Svårare för anställdas barn att få sommarjobb

Företaget har åter sagt upp en överenskommelse! Den här gången gäller det avtal och policy för feriearbete. Numera så är det ingen förtur för anställdas barn till feriearbeten på sommaren.

Tidigare har vi haft ett avtal som reglerade hur många universitets-studerande som företaget skulle ta in i samband med ferierna. Dessutom har vi haft en gemensam policy med företaget som bland annat innebar:

- förtur för anställdas barn till feriearbeten
- lottning bland de sökande om vilka som skulle erbjudas feriearbete.

De nya reglerna innebär att sökningen görs i Göteborg samt att de gör en första gallring bland de sökande. De nya reglerna innebär ingen förtur för anställdas barn.