

Trycket

8 mars 2007

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Semesterdagar!

I oktober 2003 tecknade parterna inom Volvokoncernen ett avtal om nettodagssemester. Detta vid en tidpunkt då det inte fanns några skrivningar om detta i Teknikavtalet. Avtalet börjar tillämpas i Göteborg för att sedan börja tillämpas i Umeå i mars 2004.

Avtalet är inte speciellt grundligt skrivet och ger en stor möjlighet för tolkning av hur det ska tillämpas. Trycket försöker reda ut begreppen och ge dig lite verktyg för att du ska veta hur du ska hantera semesterdagarna. Vad du jälv kan göra har vi skrivit om på sista sidan.

Bakgrund

Avtalet tecknades alltså 2003.



Företaget har ensidigt genomfört den tillämpning av avtalet som gäller för närvarande

Det finns två saker i företagets tillämpning som definitivt inte varit till de anställdas fördel.

Normal avrundningsprincip används inte när man ska beräkna kvarvarande semesterdagar.

Antalet kvarvarande bruttodagar som är möjliga att spara är inte till den anställdes fördel.

Avtalet har inneburit en rad komplikationer som "ställt till det" ibland annat Umeå. Effekten av detta är bland annat:

De tyngre skiftformerna med hög faktor har vi justerat i efterhand med kompensation till ATK, permission eller extra semesterdagar.

Systemet har inte varit möjligt att förstå och hantera för den anstälde.

Övergången till det nya systemet från det gamla innebar en bestraffning för dem som sparat dagar sedan tidigare. För att kunna hantera detta har kompensation i genomförts på en rad orter. Kompensationen har antingen varit i semesterdagar eller i timmar till ATK.

2004 - 2005

Omedelbart när systemet infördes genomförde vi ett antal provräkningar som visade på problemen. En träff i Umeå genomfördes i mars 2004. Denna lämnade ett antal frågor obesvarade. En träff genomfördes i februari 2005 i Göteborg där fortfarande flera frågor var olösta.

2006 - augusti

När vi äntligen – efter två års väntan fick en korrekt redovisning av hur Volvo tillämpade avtalet - så skrev vi en förhandlingsrapport som innehöll en rad punkter där vi ansåg att systemet inte fungerade



som det skulle. Den överlämnades till företaget i augusti.

2006 – september till december

Företaget begär betänketid för utredning kring materialet från metall.

2006 - december

I december överlämnade vi ett förslag till företaget om en teknik för att särskilja varje års semester på ett sådant sätt att den anstälde inte drabbas som tidigare.

2007

Parterna träffas först i Umeå för en genomgång och bedömning av vart parterna står. Sedan träffades vi i Göteborg.

Det vi redovisar på kommande sidor är det som sades vid denna träff.

Eftersom vi nu närmar oss ett nytt semesterår, 1 april 2007 är det oerhört viktigt att alla får en korrekt information om vad som gäller just nu och vilka frågor kring semestern som inte är lösta.

En mer kortfattad information finns på hemsidan: www.volvoklubben.se

Läget just nu

Här följer en redovisning av de förhandlingspunkter som vi arbetat med. Ett av de stora problemen är de tidsnöd som vi hamnat i. Bakgrunden till det är den långa tid som företaget behövt för att utreda frågan.

Tidsbrist är ett stort problem

Det kanske största problemet som vi står inför är den tidsbrist som är fram till det nya semesteråret, den 1 april 2007. Orsaken till tidsbristen är att företaget tagit lång tid på sig. Förhandlingstidpunkt var satt till september 2006 men genomfördes först den 17 januari 2007.

Sparande av dagar är den springande punkten

Det är sparande av dagar från ett år till ett annat som är den springande punkten. Att hitta en lösning som innebär att man inte tappar semesterdagar från ett år till ett annat är en av de viktigaste frågorna. Se artikeln till höger på detta uppslag.



Huvudsemester

Koncernavtalet säger:

“I de fall vissa speciella arbetstidsscheman tillämpas där beräkning med uttagsfaktor ej skulle ge rätt antal semesterdagar enligt semesterlagen får dessa scheman hanteras manuellt.”

Fram till idag har vi haft flera olika sätt att hantera skiftformer med ojämna skiftcykler. Det gäller ofta skift med många veckors skiftcykel och hög semesterfaktor. Några av de sätt som parterna hanterat frågan på orterna är:

- Kompensation med ATK-timmar, bruttosemesterdagar eller permission till dem som inte fått fem bruttodagar kvar när huvudsemesteren är genomförd.
- Faktor 1,0 på huvudsemesteren, alltså tjugo bruttodagar försvinner under huvudsemesteren för samtliga skiftformer.
- Verklig faktor och utfall på huvudsemesteren

Företaget anser att man ska använda alternativ a eller b.

IF Metall anser att man ska fortsätta behandla huvudsemesteren precis som tidigare. Alltså enligt något av alternativen a, b eller c.

Detta är inte den största frågan enligt vår bedömning. Oavsett alternativ så ska det vara möjligt att hantera huvudsemesteren någorlunda rättvist.

Det är är vi överens om!

Här följer de frågor där parterna idag inte är speciellt långt ifrån varandra.



Systembrister

Vi redovisade ett antal systembrister. Tidinfo fungerar inte stabilt. Vi begärde att företaget så snart det bara är möjligt ser till att Tidinfo fungerar stabilt och klarar att hantera vanlig enkel matematik.

Företaget åtog sig att tillsammans med VM-data gör en kraftfull insats för att Tidinfo ska redovisa korrekta siffror i uppgifterna om antalet semesterdagar

Semesterbesked

Vi krävde att företaget ska tillhandahålla ett semesterlönebesked som innehåller en redovisning av den rörliga semesterlönen och hur uppräkningsfrånvaron genomförts och vilket utfall som det ger.

Företaget accepterade att till semesteråret 2008 ska alla anställda ska få ett semesterlönebesked för den rörliga semesterlönen. Under 2007 ska stickprov samt redovisningslistor tas fram som Metall kan analysera.

Tillämpningsanvisning

Parterna kunde enas om att

En tillämpningsanvisning för hur man ska hantera semesterdagarna och nettodagsmetoden tas fram partsgemensamt snarast och fastställs i förhandling

Detta är vi inte överens om!

Det finns i huvudsak två konfliktpunkter när det gäller semesterdagarna. Det är hur vi ska hantera det som hänt sedan 2004 samt tekniken för att överföra dagar av årets semester till sparade dagar. Vi ska här kortfattat beskriva skillnaderna mellan förslagen.

Överföra årets semester till sparade dagar

Den stora konfliktpunkten är systemet för att spara dagar från ett år till ett annat. Här har parterna inte enats ännu.

Ska en dag ett år också vara en dag nästa år?

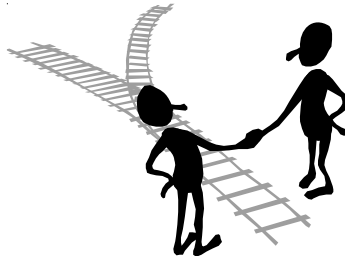
Konfliktpunkten ligger i just ovanstående. Ska en semesterdag som jag har ett år också vara möjlig att ta ut även nästa år. Hur ska koncernavtalet tolkas, det är frågan.

Koncernavtalet säger
“Uppstår brutet tal vid beräkning av kvarvarande semesterdagar blir det till den anställdes fördel”



Tidigare tillämpning felaktig

Så som företaget tidigare tillämpat avtalet så har alla med faktor tappat semesterdagar om man velat spara dagar från ett år till ett annat. Exempelvis har en tvåskiftare som sparat en dag varje år i sju år bara haft fyra dagar kvar när den sjunde dagen sparats. En femskiftare som sparat en dag varje år i tio år har



bara haft en dag kvar när den tionde dagens sparats.

Företaget förslag inte tillräckligt bra

Företaget har insett att deras gamla tillämpning inte varit korrekt och att de måste hantera avtalet på ett bättre sätt. Deras förslag till hantering kommer att innebära förbättringar men vi anser att det inte räcker.

Företaget förslag

Företagets förslag innebär att man sparar hela bruttodagar. Det är en förbättring mot tidigare då man sparade brutna bruttodagar. Företagets huvudsakliga argument är att det är förenligt med koncernavtalet

IF Metall förslag

Metalls förslag är att en semesterdag som jag kan ta ut det ena året också ska vara möjlig att ta ut ett annat år. Alltså om jag sparar dagen ska den inte försvinna. Sparade dagar läggs i “fack” för vart och ett av de fem första åren. Vid det sjätte året läggs det faktiskt tillkommande värdet från år fem tillsammans med det värde som ligger där sedan tidigare

Våra argument för vårt förslag är:

- Att det är helt i enlighet med koncernavtalet.

- Att det är rättvist om man jämför mellan de olika skiftformerna.
- Tillämpningen skapar inte taktiska bedömningar från den anställde som verksamheten måste anpassa sig till.
- Det är förståeligt och begripligt för de anställda.

Sammanfattning sparande av dagar:

Ju tyngre skiftform man har desto sämre är företagets förslag. Samtidigt är vårt förslag faktiskt en kompromiss som de skulle kunna leva med.

Du kan även gå in på metallklubbens hemsida för att där se jämförelser mellan olika skift.

Införande av förändrad tillämpning

Företaget är berett att föra in en förändrad tillämpning vid skiftet semesteråren 2006 och 2007, alltså nu i april. Däremot vill man inte göra något åt det sparande som skett tidigare.

Här har IF Metall en annan uppfattning och anser att alla felaktigheter som funnits tidigare ska justeras och rättas till.

Detta är en viktig fråga enligt vår bedömning. Den tillämpning av avtalet som företaget använt sig av tidigare är inte förenligt med avtalet och har lett till att flera personer har tappat semesterdagar.



Första april börjar ett nytt semesterår

Det här kan du göra nu!

Var hela frågan om semesterdagarna kommer att sluta är inte klart. Det du som enskild kan göra nu är att titta över din egen situation vad gäller semesterdagar. Riskerar du att tappa semesterdagar eller inte? Gå in på metallklubbens hemsida. Där hittar du de två verktyg du behöver för att se hur just du ska göra. Verktuget är uppbyggt utifrån det förslag som företaget lagt.

Läs "Sparade semesterdagar steg för steg"

Läs igenom våra anvisningar som finns på hemsidan: www.volvoklubben.se

Bestäm hur du vill göra

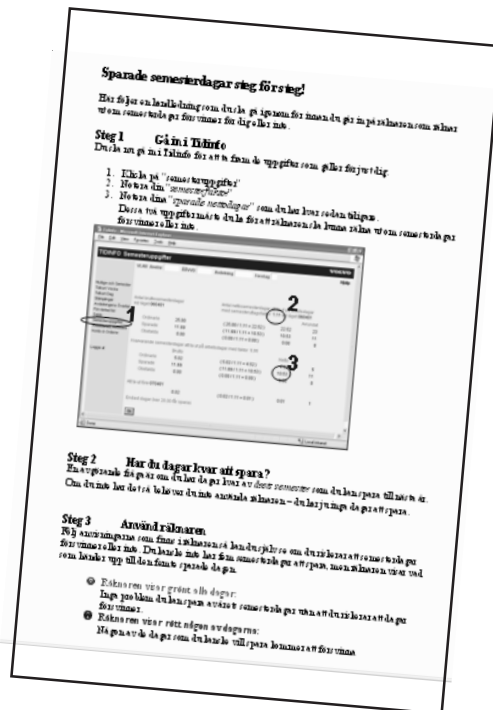
Om räknaren har kommit fram till att en semesterdag försvinner måste du själv bestämma om du ska ta ut den i ledighet eller inte. Det finns ingen genväg att exempelvis ta ut dagen i pengar. Det kommer inte att fungera. Antingen måste du vara ledig eller så kommer "den röda dagen" att försvinna.

Det är bråttom - semesteråret slut sista mars

Det är en kort tid kvar innan semesteråret är slut. Du har inte många dagar att lägga ut semestern på. Den 31 mars så är semesteråret slut. Om du i räknaren fick "röda dagar" så måste du vara ledig före den 31 mars för att kunna ta ut denna dag.

Använd räknaren

Följ anvisningarna som finns i räknaren så kan du själv se om du riskerar att förlora semesterdagar. Du kanske inte har fem semesterdagar att spara, men räknaren visar vad som händer upp till den femte sparade dagen.



"Sparade semesterdagar steg för steg" hittar du på hemsidan


En räknare för semesterdagar

Metallklubben vill med denna räknare ge var och en chansen att själv räkna ut vad som händer med dina semesterdagar. **Fyll i de blå rutorna.** De andra rutorna visar resultatet.

Din semesteruttagsfaktor
(Finns i Tidinfo, 2 på bilden nedan) **Tryck** 1,11

Dina sparade nettosemesterdagar
(Finns i Tidinfo, 3 på bilden nedan) **Tryck** 4,50

Gå in i Tidinfo "Semesteruppgifter". Där hittar du denna bild. Skriv in dina uppgifter i rutor 1 och 2 och 3



	dagar att ta
Så här många hela semesterdagar har du sparat sedan tidigare (de här dagarna kan du inte tappa)	5
Om du vill spara ytterligare en dag	6
Om du vill spara ytterligare två dagar	7
Om du vill spara ytterligare tre dagar	8
Om du vill spara ytterligare fyra dagar	9
Om du vill spara ytterligare fem dagar	0

Räknaren visar grönt alla dagar:

Inga problem du kan spara av årets semesterdagar utan att du riskerar att dagar försvinner.

Räknaren visar rött någon av dagarna:

Någon av de dagar som du kanske vill spara kommer att försvinna

Semesterdagar och plus-VAT

Många metallare har blivit upprörda över att faktor 1,11 har gällt under plus-tiden för tvåskiftarna. Den frågan har vi nu löst mellan parterna.

Alla som tagit ut semesterdagar under plus-VAT kommer att kompenseras för de dagar som man tappat. Detsamma gäller för framtida semesteruttag under plus-Vat fram till dess att vi skapat individuella banker för var och en.

Individuella banker kommer att innebära att man inte behöver lägga ut semesterdagar för de plusfredagar som man vill vara ledig. Istället kommer vi att justera den individuella banken.