

# Trycket

3 april 2007

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Nytt kollektivavtal för åren 2007–2009

**Avtalet innehåller förutom löneökningar på sammantaget 9,6 procent även en avsättning till förbättrad avtalspension med beräknat värde på 0,6 procent under avtalsperioden. Sammanlagt avtalsvärde är därmed 10,2 procent.**

Överenskommelsen gäller för 36 månader, från och med den 1 april 2007 till och med den 31 mars 2010. Sista avtalsåret kan sägas upp av någon av parterna. Det ska ske senast den 30 september 2008.

Avtalet i korthet (från förbundsinfo)

### Lönepotter

Första avtalsåret ger 2,8 procent, andra avtalsåret 2,5 procent och tredje avtalsåret 2,8 procent.

### Löneöversyn

En löneöversyn ska göras den 1 april 2007 och med 0,7 procent den 1 april 2008 samt den 1 april 2009 med 0,8 procent.

### Lägsta löneökning – Individgaranti

Varje individ garanteras under avtalsperioden en lägsta löneökning med 1 069 kronor per månad.

### Avtalspension

Totalt avsätts 0,6 procent till förbättrad avtalspension under avtalsperioden. Avtalspensionen innebär att avsättningen under en femårsperiod höjs från 3,5 procent av lönesumman till 4,5 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och på lönedelar därutöver till 30 procent.

### Föräldralön

Avtalets rätt till föräldralön ökar till fyra månader som kan tas ut innan barnet är 18 månader. Föräldralönen är 10 procent av månadslönen, som utfyllnad till föräldrapenning.

### Lägsta semesterlön

Avtalets lägsta semesterlön är från och med den 1 april 2007 1 079 kronor per dag, den 1 april 2008 är lägsta semesterlön 1 112 kronor per dag och den 1 april 2009 är lägsta semesterlön 1 149 kronor.

### Arbetstid

Arbetstidsreglerna har kompletterats med EU:s arbetstidsdirektiv. Det generella taket för overtidsarbete sänks till 150 timmar per år. Kompensation för borttagande av annandag pingst som helgdag regleras i avtalet.



### Påminnelse:



**EM-skiftet slutar  
19.30 på fredagar  
under plusperioden  
som börjar vecka 16**

**Plustid kommer att genomföras under veckorna 16, 17, 19, 21, 22 och 24. Som vi redovisat tidigare kommer det att genomföras ett prov med andra arbetstider under denna plusperiod.**

Gruppmötena kommer att ligga på fredagar och genomföras med mötesöverlapp. Det innebär att EM-skiftet på fredag börjar 12.30. EM-skiftet slutar då 19.30 istället för 21.30. Utvärdering att dessa arbetstider kommer att ske under hösten.

Detta är den sista möjliga plusperioden för tillfället. När dessa sex veckor är genomförda så har vi nått taket för vad som är möjligt att köra plus. Vi har då efter denna plusperiod 24 veckor minustid att fordra av företaget.

# Den lokala avtalsrörelsen - vad händer nu?

**Det centrala avtalet är påskrivit. Nu ska de lokala förhandlingarna inledas. Det brukar emellertid hinna gå ett antal veckor innan förbundscirkulär och anvisningar kring avtalstexten kommer till klubbarna.**

## Kontakter med andra

Det kommer att ske en viss samordning inom koncernen. Klubbarna träffas under nästa vecka och då kommer de lokala förhandlingarna att finnas på dagordningen.

Det är också naturligt att kontakter sker med andra lokala IF Metall-klubbar inom avdelningen. Klubbarna på Ålö, Indexator, Komatsu Forest m.fl. har haft samma kritik mot avtalet som vi har fört fram. Även inom dessa klubbar finns förväntningar på att de lokala avtalen ska ta igen en del av vad det centrala avtalet inte tog för sig av.

Varje lokal klubb är emellertid suverän att driva sina förhandlingar som man själv önskar. Inom vår klubb påbörjas nu ett arbete med att samla ihop tankar och idéer kring det lokala avtalet. Diskussionen kommer att ske i gruppstyrelser och på gemensamma möten.

## Medlemmarnas vilja

Men det är också viktigt att alla medlemmar känner sig välkomna att vara med i den diskussionen. Finns det krav och förslag så bör dessa så snart som möjligt nå klubbens förhandlare. Trycket och hemsidan kommer att vara viktiga informationskällor. Men ytterst är det medlemsmötet som ska

fatta besluten om avtalskraven. Och i slutändan också alla medlemmar som ska besluta om det lokala löneavtalet ska godkännas eller förkastas.

Just nu är inga förhandlingstider inbokade. Inte heller några andra aktiviteter. Trycket återkommer så snart den lokala avtalsrörelsen drar igång. Intresset och förväntningarna är nog större kring detta än på många, många år.



## Resultatet från klubbvalet

**Suppleantvalet till klubbvalet är nu färdigräknat. Resultatet innebär att ett omval ska ske mellan två av kandidaterna.**

På nomineringsmötet blev sex personer föreslagna till de fyra platserna som fanns som ersättare i klubbstyreslen. Därför har val på golvet skett för att utse vilka personer som ska fungera som suppleanter/ersättare. Drygt 1000 medlemmar deltog i valet och rösterna utföll på följande vis:

Joacim Eliasson	57 %
Torbjörn Lindgren	57 %
Tommy Holmgren	52 %
Torbjörn Johansson	44 %
Roland Hörnberg	44 %
Mikael Asplund	37 %

IF Metalls stadgar (§ 22:3) säger att man måste erhålla 50 % av godkända röster för att bli vald. Därför blev tre personer valda. Stadgarna säger också att omval därefter ska ske mellan de två personer som fått flest röster men ej fått 50 % av rösterna. Därför kommer omval att ske mellan Torbjörn Johansson och Roland Hörnberg. Valet kommer att ske under senare delen av april.

## Kommentaren

### Avtalet - en besvikelse

IF Metalls avtalsråd samlades 22 mars för att besluta om förslagen till avtal för 5 av IF Metalls riksavtal. Vårt avtal – Teknikavtalet – är det i särklass största avtalet och det omfattar ca 170 000 arbetare inom industrin.

Förbundsstyrelsen argumenterade för att avtalsrådet skulle godkänna avtalen. En minoritet hade en annan uppfattning. I denna minoritet fanns representanterna för vår avdelning i södra Västerbotten, William Frank och Jan-Olov Carlsson. Båda två var aktiva i debatten och menade att avtalsrådet skulle säga nej till avtalet.

Skälen till detta var:

- För låga lönenivåer, inte minst eftersom industrin gör rekordvinster
- För att det är vår tur nu eftersom att Metallarnas löneläge halkat efter tjänste-

mannagrupperna inom industrin, för att inte tala om vad aktieägare och direktörer tjänat under de goda åren.

- För att avtalsperioden på tre år var för lång. Ett bra ettårsavtal skulle ha upplevts som en framgång och stärkt oss inför kommande år.
- För att det finns för många eftergifter till arbetsgivarna inskrivna i avtalet. Det handlar t.ex. om nya arbetstidsregler och anställningsformer.

Tyvärr måste vi konstatera att en majoritet i avtalsrådet röstade med Förbundsstyrelsen. Kritiken som fördes fram kom framförallt från ledamöter inom Teknikavtalet. I slutändan visade det sig att endast tre ledamöter reserverade sig mot beslutet. William och Jan-Olov var två av de tre.