

De lokala förhandlingarna

A
V
T
A
L

2
0
0
7

Så är det dags för årets lokala löneförhandlingar. Förhandlingar sker mot bakgrund av ett antal faktorer som påverkar läget:

- Volvokoncernens vinst 2006 var högre än någonsin tidigare
- Aktieutdelningen till Volvos aktieägarna var osannolika 22 miljarder förra året
- Löneökningarna för näringslivets chefer slår alla tidigare rekord
- Enligt officiell statistik har löneskillnaderna mellan arbetare och tjänstemän ökat de senaste åren
- Industrikonjunkturen håller i sig i Europa och lastbilsbranchen befinner sig i "all-time-high"
- Det centrala avtalet ger inte den löneökning som medlemmarna förväntat sig och därför är förväntningarna höga på ett bra lokalt avtal

Metallklubben bedömer att det finns ett utrymme för lokala lönelöft som är högre än tidigare år. Mot den bakgrunden har metallklubben överlämnat kraven i årets förhandlingar. Tillsammans med det centrala avtalet ligger Metallklubbens krav sammanlagt strax över 2000 kr/månad.

Under våren fram till semestern har vi ett antal förhandlingar inplanerade med företaget. På hemsidan och i Trycket kommer vi att redovisa utvecklingen i förhandlingarna. Här nedan följer en sammanställning av inom vilka områden vi begärt avtalshöjningar.

Generella höjningar, lika till alla

Den största delen av löneökningarna ska vara generella höjningar som är lika till alla. Vår uppfattning är att samtliga ökning ska ske på alla lönenivåer i lönesystemet och att de ska ge samma löneökningar till alla medlemmar. Höjningar ska vara den största delen av de 2 000 kronorna.

Anställningstidstillägg - ATT

Värdet av anställningstidstillägget, ATT, har successivt urholkats sedan vi införde det. Bland medlemmarna är ATT det lönetillägg som allra flest förespråkar. Därför har vi lagt förslag om höjningar på alla nivåer samt att ett nytt steg i ATT införs.

Nytt steg 7 i lönesystemet

Redan förra året så var parterna överens om att vi ska införa ett nytt steg sju i lönesystemet. Ännu har parterna inte lyckats

verkställa detta. Ett regelverk för steg sju ska vara klart till oktoberrevisionen.

Rörliga lönedelar – OB, SFT och bundenhet

En stor satsning måste göras kring de rörliga lönedelarna som under en lång period har förlorat sitt värde jämfört med månadslönen. Därför vill metallklubben satsa extra på de rörliga lönedelarna i år.

forts.



forts.

OB-ersättning

Metallklubben vill höja samtliga OB-nivåer eftersom ersättningarna för obekväm arbetstid halkat efter löneutvecklingen i stort. För att återställa relationen mellan månadslönen och OB-ersättningen krävs ett rejält lyft.

Skiftformstillägg

Metallklubben har lagt ett förslag som innebär att vi höjer skiftformstillägget för tvåskift och femskift. Tvåskiftet uppfattas av de allra flesta som den absolut tyngsta skiftformen och femskift är den enda skiftform som inte har ett lokalt påslag på skiftformstillägget.

Bundenhetstillägg

Metallklubben vill i årets förhandling jämställa olägenheten att arbeta längs styrda liner med olägenheten av kontinuerlig körning.

Avsättning till tandvårdsförsäkring

Metallklubben har begärt att företaget på samma sätt som vad gäller olycksfallsförsäkringen också avsätter pengar så att Metallklubben kan utveckla försäkringsskyddet till att omfatta tandvård och liknande.

Metallklubbens uppfattning är att företaget har en betalningsförmåga som gör det möjligt med ett bättre lokalt löneavtal än på länge.

På andra Volvoföretag?

Det har inte tagit någon fart i de lokala förhandlingarna någonsans inom Volvokoncernen.

Göteborg hade en första förhandling 16 maj. Vi har ingen information från denna ännu.

Volvo Köping har två förhandlingstider i juni. Volvo Buss i Borås har en förhandling sista maj. På VCE i Eskilstuna har man ännu inte fått någon förhandlingstid.

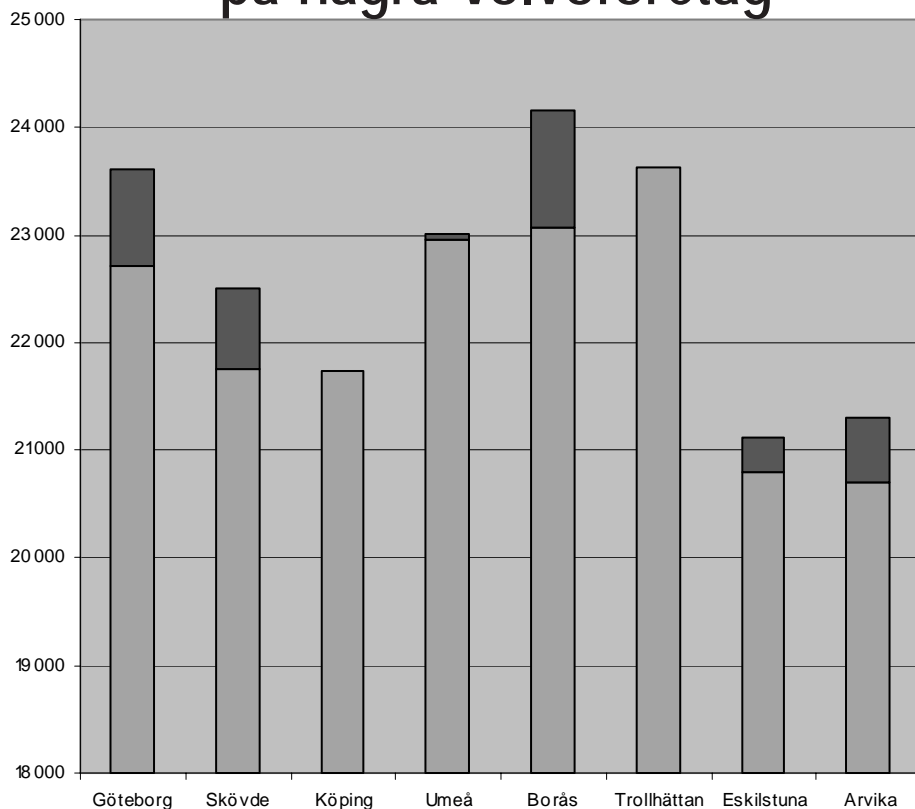
Kommande förhandlingar

24 maj, 29 maj, 7 juni samt 14 juni

Medlemsmöte

fredag 1 juni

Snittlöner mars 2007 på några Volvoföretag



Diagrammet visar det aktuella lönesnittet på ett antal jämförbara Volvoföretag. Umeåfabriken är inte det högsta löneläget, något som företaget ibland brukar påstå. Både Borås och Trollhättan har högre grundlöner. Tar man dessutom hänsyn till bonus (de mörka fälten) passerar också Göteborg vår lönenivå.

Förväntningarna bland IF Metalls klubbar i södra Västerbotten är höga

Nu när det centrala avtalet är klart ska det förhandlas lokalt. Därför träffades nyligen samtliga klubbar i avdelningen 4 Södra Västerbotten för en genomgång av centrala avtalet samt en diskussion inför de lokala förhandlingarna.

Samtliga representanter för klubbarna kunde konstatera att det är stora förväntningar ute på arbetsplatserna. På många företag är kraven över 1500 kr/månad bland medlemmarna.

Arbetsutvecklingskommittén redovisade den lönestatistik som finns inom avdelningen. Av statistiken kan man utläsa att löneökningstakten varit ganska likartad bland företagen samt att lönespridningen på varje bolag ser ut på samma sätt.

Det centrala avtalet är treårigt men de flesta klubbar genomför lokala avtalsförhandlingar för vart och ett av de tre åren. Den gemensamma nämnaren för alla klubbar är att medlemmarnas förväntningar på rejäla lönelöft är mycket höga.