

Trycket

29 maj 2007

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Snigelfart i förhandlingarna - nu måste tempot öka



Löneförhandlingen som skulle hållas 24 maj blev inställd. Företagets representanter var inte tillräckligt förberedda. De ville använda förhandlingstiden för att gå igenom IF Metallklubbens avtalskrav.

Förhandlingen fortsätter nu enligt planerna med en träff tisdag 29 maj kl 10.00. IF Metallklubben har till dessa förhandlingarna preciserat kraven genom att sätta kronor på de olika rubrikerna som presenterades i förra numret av TRYCKET och som också finns på hemsidan.

Störst tonvikt läggs vid de generella löneökningarna. Där ska merparten av pengarna läggas så att alla med-

lemmar får ta del av löneökningarna. Kraven kring de rörliga lönedelerna som OB och skiftformsättning handlar om att öka betalningen för i första hand tvåskiftet. Kravet på bundenhetstillägget är ett sätt att jämställa linebundet arbete med kontinuerlig körning. I första hand kommer ett bundenhetstillägg att gälla monteringen, men på sikt kommer det att vara fler grupper som berörs.

På klubbmötet kommer de exakta kraven att presenteras och diskuteras. Företagets reaktion och inställning från förhandlingarna kommer också att redovisas. Mötet blir en viktig avstamp inför de fortsatta förhandlingarna. Klubben kommer också att kunna presentera lönestatistik från andra företag inom regionen.

Fredag 1 juni

kallas alla medlemmar till stort medlemsmöte.

EM-skift 12.30 - 13.30 (ord. gruppmötestid)

FM-skift 13.30 - 14.30 (ord. gruppmötestid)

I de fall det ligger utanför mötestid väljer man ett tillfälle
samt begär ledigt enligt Utvecklingsavtalet

Mötet hålls i **tält 4** (samma som vid tidigare stormöten).

- *IF Metalls krav i de lokala löneförhandlingarna*
- *Andra aktuella förhandlingspunkter*

Resultatet från klubbstyrelsevalet

Klubbstyrelsevalet har genomförts och den nya styrelsen är utsedd.

Willaim Frank	VK/ordf.
Ivar Stenberg	VK/Kassör
Carola Andersson	VK/sekr..
Jan-Olov Carlsson	VK/vice ordf.
Gunnar Pettersson	VK/löneuppf.
Erik Pettersson	Mont
Johan Berg	Mont
Edit Norberg	Tjl/Måleriet
Hans Lindberg	Tjl/Måleriet

Joacim Eliasson	VK/studier
Torbjörn Linddgren	Teknik UH
Tommy Holmgren	Måleriet
Roland Hörnberg	Teknik UH

Curt Norlin HSO

Krav på intyg för frånvaro

Företaget har krävt att all semesterlönegrundande frånvaro ska styrkas med ett intyg. Den vanligaste frånvaron som berörs är vård av barn och föräldrapenning. Om inte intyg lämnas in riskerar man att tappa semesterlön för dessa dagar.

IF Metallklubben har protesterat mot denna nya ordning. Klubben menar att den praxis som gällt under alla år kan fortsätta att gälla. Systemet har vilat på ett förtroende mellan företaget och de anställda. Kodning av Tidsinfo har varit grunden för detta. Om företaget misstänker fusk är det rimligt att kräva intyg som styrker frånvaro.

Misstroende

Det nya systemet uttrycker en kollektiv misstro mot metallarna. Dessutom riskerar man att tappa semesterlön om intygen som man lämnar in kommer bort i hanteringen. Vår erfarenhet de senaste åren är att löneadministrationen inte är helt tillförlitlig.

Begär kvitto!

Klubbens krav på företaget var att ett mottagningskvitto skulle överlämnas från PL när frånvarointyget lämnas in. Kravet är rimligt eftersom det är att betrakta som en värdehandling eftersom det ger semesterlön. Företaget vägrar gå med på en sådan rutin.

Klubbens uppmaning är att alla bör kräva ett mottagningsbevis från sin PL när intygen lämnas in. Får man inget sådant kontaktas klubben. Mer information kommer på klubbens hemsida.

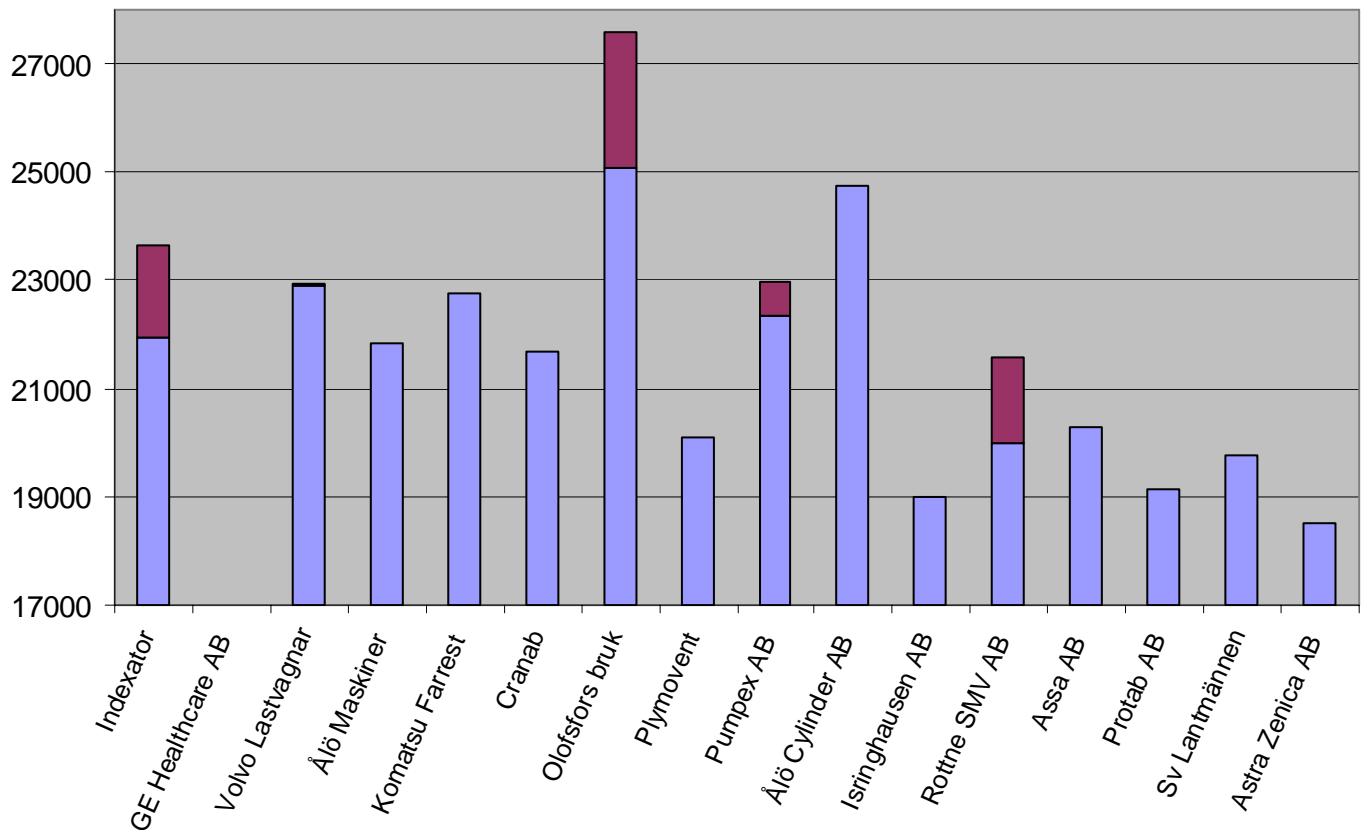
Snittlöner mars 2007 på några industri företag i södra Västerbotten

Kommande förhandlingar

24 maj, 29 maj, samt 14 juni

Medlemsmöte

fredag 1 juni



Diagrammet visar det aktuella lönesnittet på ett antal industriföretag inom avdelning 4 i södra Västerbotten. De röda fälten är bonus. Volvolönerna sticker inte ut. Lönenivåerna är generellt lägre i inlandet och på f.d. Industrifackavtalen.