

Trycket

27 juni 2007

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Rapport från löneförhandlingen 26 juni

Löneförhandlingarna fortsatte tisdag 26 juni. I princip är läget oförändrat. Statistiken för hur den genomsnittliga månadslönen utvecklats det senaste året talar för att klubbens krav på rejäla lönellyft är berättigade.

Den genomsnittliga månadslönen på företaget var 1 april 2007 22904 kr. Det innebär att lönekostnaden ökat med 1,9 % under det senaste året. Avtalshöjningen var under samma period 2,9 %. Slutsatsen av detta är att företagets lönekostnad ökat mindre än vad som var förväntat. Anledningen är givetvis det stora antalet nyanställda. På individnivå har emellertid alla fått minst 2,9 %

Ur löneförhandlingssynpunkt är detta ytterligare ett argument för IF Metallklubben. Det finns uppenbarligen ett utrymme för rejäla

lönellyft. Företaget lyssnar emellertid inte på det örat. Företagets argument är att prognosen för kommande löneökningar ska räknas in i löneförhandlingarna. Klubben baserar sina argument på fakta och statistik. Företaget gör prognoser.

Positionerna efter den senaste förhandlingen är i princip oförändrade. Företaget har lagt till 0,05 % till sitt tidigare bud. Det innebär att företaget bjuder ytterligare ca 11 kronor mer per månad. Klubben har kategoriskt avvisat detta som grund för något avtal.

Övriga förhandlingspunkter: ATT, höjda skiftformstillägg och OB-ersättningar, bundenhetstillägg och försäkringslösning har företaget hittills avfärdat.

Klubbens förhandlingskommitté har ännu inte sett någon öppning till ett förhandlingsbart bud från företagets sida. Förhandlingarna fortsätter onsdag och torsdag.



Restpost från förra årets avtal

Avtal 2006 innehöll en löneutjämning på 100 kr till Montering och Logistik nivå 5 och 6. Ett engångsbelopp har tidigare utbetalats.

Höjningen av dessa trappsteg gäller från 1 september 2007 och de som berörs

kommer alltså att kunna se förändringen på septemberlönen.



“57-kronan” blir 789 kr på julilönen

En korrigerigering av överenskommelsen om 57-kronan har gjorts. Det som gäller är följande:

På julilönen utbetalas en engångsbelopp som motsvarar 57 kr per månad för perioden 1 juli 2006 till 30 augusti 2007 ($14 \times 57 = 798$ kr).

Beloppet är beroende av närvaro.

Från och med septemberlönen ska 57-kronan föras in som nivåhöjning på samtliga lönetrappor. 57-kronan har inget med årets löneförhandling att göra utan är en del av den “principöverenskommelse” som upphörde 15 juni.

Har du rätt antal semesterdagar?

Det har visat sig att ett antal medlemmar har fått felaktigt antal semesterdagar redovisat i TIDINFO. Metallklubben uppmanar därför er att kontrollera att antalet dagar är korrekt. Metallklubben kommer under de närmaste dagarna att undersöka vad felet beror på och se till att företaget vidtar de åtgärder som krävs för att antalet semesterdagar ska vara korrekt. Här nedan visar vi hur du ska göra för att kontrollera om du har rätt antal semesterdagar.

Gå in i TIDINFO, klicka på rubriken "semesteruppgifter" så kommer bilden till höger fram. Kontrollera att antalet dagar i den inringade röda ringen.

Om du blev anställd före den 1/4 2006 så ska du normalt ha 25 semesterdagar. Har du 25 dagar i den inringade rutan så har du rätt antal dagar och behöver inte göra mer. Har du färre dagar är det antingen fel i TIDINFO eller så har du frånvaro som ger färre semesterdagar.

Vilken frånvaro ger färre semesterdagar?

Den vanligaste orsaken till att man har färre semesterdagar är att man varit frånvarande av följande orsaker:

- Tjänstledighet (studier, prova annat arbete, starta eget, friår)
- Föräldrapenningdagar över 120 för varje barn.
- Att anställningen påbörjats efter den 1/4 2006.

De medlemmar som har upplevt att de haft för få dagar har kontaktat VM-data. De har då fått en korrigerande av antalet dagar. Om det skulle gälla dig, hör dig till WM-data för korrigerande. Hör också gärna av dig till klubben så att vi får en uppfattning om omfattningen av detta fel.



Tidinfo - Microsoft Internet Explorer

TIDINFO Semesteruppgifter VOLVO

VLAB Anstnr ÅÄVVD Avdelning Företag Hjälp

Nuläge och Semester	Antal brutosemesterdagar	Antal nettosemesterdagar att ta ut på arbetsdagar		
Tidkort Vecka				
Tidkort Dag				
Stämplingar				
Avdelningens Övertid				
Förväntad tid				Avrundat
Saldo	Ordinarie 25.00	(25.00 / 1.00 = 25.00)	25.00	25
Semesteruppgifter	Sparade 8.00	(8.00 / 1.00 = 8.00)	8.00	8
Arbetad tid, Arbetare	Obetalda 0.00	(0.00 / 1.00 = 0.00)	0.00	0
Konto & Orderr				
	Kvarvarande semesterdagar att ta ut på arbetsdagar med faktor 1.00			
	Brutto		Netto	
Logg ut	Ordinarie 24.00	(24.00 / 1.00 = 24.00)	24.00	24
	Sparade 8.00	(8.00 / 1.00 = 8.00)	8.00	8
	Obetalda 0.00	(0.00 / 1.00 = 0.00)	0.00	0
	Att ta ut före 080401			
	19.00	(19.00 / 1.00 = 19.00)	19.00	19
	Endast dagar över 20.00 får sparas			
	Ok			

Spärren i lönesystemet har upphört!

Den 15 juni passerade vi det datum då lönebegränsningen i lönesystemet upphörde. De som väntat på löneökning i systemet får löneökningen från den 15 juni. Månadslönen höjs från första juli och den halva månaden ut juni betalas ut senare.

Bakgrund

Våren 2005 tecknade Metallklubben och företaget en överenskommelse om nytt lönesystem. Med i denna överenskommelse fanns en principöverenskommelse med begränsning i utvecklingstakten i lönesystemet med 0,3 % per år fram till den 15 juni 2007. Den tiden har nu passerats och "spärren" har upphört.

800 berörs!

Det är 800 metallare som tidigare kvalificerat sig för höjning i lönesystemet. Lönen kommer nu att justeras till den nivå som de är berättigad till enligt revisionerna i november 2006 och mars 2007. I genomsnitt rör det sig om cirka 500 kr per person som nu kommer nu att betalas ut

Månadslönen höjs i juli

Månadslönen ändras för dem som berörs ifrån första juli. De femton dagarna i juni kommer att betalas ut senare. Det kommer inte att ske någon retroaktiv betalning för den tid som lönespärren gällt.

För senaste nytt - Metallklubbens hemsida:
www.volvoklubben.se