

Trycket

20 juni 2007

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Inget löneavtal i sikte Parterna långt från varandra

Ännu finns inget lokalt löneavtal i sikte. Under det sjätte förhandlingstillfället gav företaget sitt första bud: Företaget erbjuder 0,3 % i lokalt påslag. I övrigt säger företaget nej till alla klubbens lönekrav. Förhandlingarna fortsätter tisdag nästa vecka. IF Metallklubben har förklarat att det blir inget avtal på en sådan låg nivå.



Förutsättningarna

Klubben krävde i de lokala förhandlingarna är ställda mot bakgrund av att svensk industri i allmänhet och Volvokoncernens i synnerhet upplever en ekonomisk högkonjunktur som nästan saknar motstycke. Vinstrekord sätts på löpande band, aktieutdelningarna och aktiekurserna rusar i höjden och direktörerna behöver inte ens förhandla för att få fantasilöner.

Lokalt har vi på fabriken genomfört stora förändringar och krävande rationaliseringar, produktiviteten är stabilt hög och de flesta kurvor pekar uppåt, även om genomslaget på den lokala bonusen ligger under förväntan. Argumenten för ett löneavtal som är avsevärt bättre än tidigare år saknas inte. En rimlig och rättvis fördelning av vinsten är klubbens begäran.

Förslaget i korthet:

- Den centrala potten på 2,8 % fördelas lika
- Ett lokalt påslag på 1,2 %
- En kompensation på arbetstidsförlängning på 1,2 %
- Lösning på steg 7
- Højningar av ATT
- Højningar av OB, SFT och ett nytt bundenhetstillägg
- En försäkringslösning

Trots de mycket goda förutsättningarna lägger företaget ett bud som är nära noll.

Företagets svar:

- Centrala potten på 2,8 % läggs ut lika till alla.

- Ett lokalt lönepåslag: 0,3 % (69 kr/mån), viss fördelning.

Kommentar från förhandlingskommittén

Förhandlingskommittén menar att företagets bud inte ligger i närheten av ett rimligt och konstruktivt bud från företagets sida. Det är inte aktuellt med något avtal på en sådan låg nivå. Även de år när det varit betydligt sämre förutsättningar har den lokala delen av löneavtalen varit på en högre nivå. Bättre än så här kan företaget förmå.

Faktaruta:

Löneavtalet för 2007 gäller från 1 april till 31 mars 2008. Potten gäller retroaktivt. Centrala højningar av OB-ersättning och ÖT-ersättning är genomförda.

Det kommer mera...

Detta var en snabbinformation från löneförhandlingarna. Det är därför som Trycket bara är en sida denna gång. Men informationen från löneförhandlingarna fortsätter nästa vecka. Då kommer också in-

formation från förhandlingar kring en del andra aktuella frågor.

Lönebegränsningen

Trycket kommer under nästa vecka att reda ut vad som gäller nu när avtalet om lönebegränsning löpte ut 15 juni. Blir det några pengar?

57-kronan

En sammanfattning av hur 57-kronan hanteras kommer också.

Semesterlön

Likaså blir det en liten guide om semesterlönerna som kommer på junilönen.