

## Påminnelse:



## Minustid v. 35 och 38

**Minustiden närmar sig med stormsteg. Här kommer en påminnelse om arbetstider och om den fortsatta minusperioden.**

Minustid läggs ut vecka 35 och 38. Det är de två första veckorna i en minusperiod. Enligt regelverket ska övriga minusveckorna läggas ut senast inom 8 månader efter att minustiden påbörjats. I detta fall gäller emellertid att återstående 4 veckor ska läggas ut före årsskiftet eftersom det också finns en gräns på 18 månader då plus- eller minustid ska lösas tillbaka. Den gränsen går före årsskiftet i detta fall.

I de preliminära produktionsplanerna för hösten finns ytterligare minusveckor utlagda, men programmen är inte definitiva. Varseltid för minusveckor är 21 dagar före aktuell minusfredag.

Arbetstider: se nästa sida

## Löneförhandlingarna är igång!

En liten dörr har öppnats på glänt i löneförhandlingarna. Men springan är ännu för smal för att ett avtal kan vara nära förestående. Förhandlingarna fortsätter på onsdag och torsdag denna vecka.

### Statistiken viktig

Flera koncernavtal har träffats sedan Göteborg blev färdiga med sitt avtal före semestern. Eskilstuna, Köping, Skövde, Flen och Hallsberg har tecknat avtal som i sina konstruktioner är väldigt lika Göteborgsavtalet.

Parterna är inte överens om hur löneläget ser ut inom koncernen. Företaget motiverar sina förslag med att Volvo Lastvagnar i Umeå har en betydligt högre snittlön än Göteborg och att nivån därför måste bli lägre hos oss.

### Ett bud kom till sist

Så när de lokala förhandlingarna återupptogs torsdag 23/8 hade också företaget mer att säga än på mycket länge. De förslag och idéer företaget presenterade för klubben liknade i långa stycken Göteborgsavtalet, men med undantaget att den föreslagna löneökningen som företaget presenterade var på en lägre nivå än vad Göteborg fick.

Klubben menar att det är en felaktig bild. Tvärtom har vi tappat löneutvecklingstakt jämfört med Göteborg de senaste åren och det motiverar ett lokalt löneavtal som ska vara bättre än t.ex. avtalet i Göteborg.

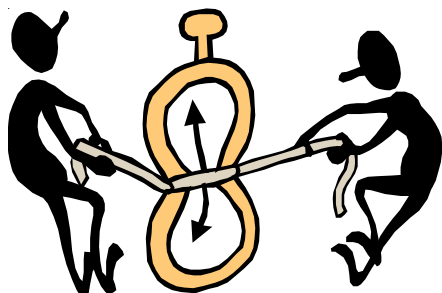
Klubben inbjöd företaget att till nästa förhandling gemensamt tränga in i lönestatistiken och jämföra "äpplen med äpplen". I de jämförelser som företaget hänvisar till finns det "päron bland äpplena".



Klubben menade kort och gott att det var otillräckligt och att ett avtal på en sådan nivå inte är aktuellt.

### Kommande förhandlingar

Till nästa förhandling ska klubben ha hunnit analysera löneläget på ett korrekt och jämförbart sätt. Klubben kommer då att lägga ett konkret bud till företaget. Klubbens krav är att ett lokalt löneavtal ska garantera att vår löneutveckling sett över flera år inte ska urholkas jämfört med övriga koncernavtal. Det handlar snarare om att ta igen förlorad mark.



## Arbetstider vid minustid

### Dagtid

Fredag ledig

### Tvåskift

Em-skiftet slutar 22.00 på torsdag.

Fm-skiftet ledigt på fredag.

(På monteringen ändras tiderna för em-skiftets raster på torsdag. Matrast mellan 17.00 - 17.50 och fika 20.00 - 20.24.)

### Treskift

Fm-skiftet ledigt på fredag.

Em-skiftet slutar 24.00 på torsdag som vanligt.

Nattskiftet är ledigt natten mot fredag.

(Det finns en särskild regel om hur arbetstiden på treskiftet ska hanteras vid en splittrad minusperiod så att det blir rättvist mellan skiften.)

### Femveckorsschema

Fm-skiftet: Ledig fredag

Natt-skiftet: ledig natten mot fredag

EM-skiftet: För femveckorsschema, och andra skiftformer som är kombinationsscheman så återkommer vi senast tisdag för besked om när sluttiden är på torsdag för EM-skiftet.

### Ständig fm

Fredag ledig. Torsdag förlängd till 15.06.

### Ständig em

Mån - ons är arbetstiden 14.30 - 24.00

Tordag 14.30 - 21-24.

## Det kom ett brev från IF Metall.....

Förra veckan landade ett brev från IF Metall i brevlådan. Det handlade om försäkringar. Det var ett erbjudande från Folksam. I brevet stod det någonting om att komplettera gruppliv, olycksfall, m.m. Erbjudande var ett så kallat negativt erbjudande. Du måste själv tacka nej. Gör du inget blir du automatiskt med försäkringen och premien dras på lönen.

### Men vänta nu....

Precis. Det är uppmaningen från IF Metallklubben på Volvo. Vi har en egen försäkringslösning som till en del redan täcker in detta behov utan några mer premier. Men eftersom informationen från IF Metall och Folksam varit okänd



för klubben behöver vi tid att se över konsekvenserna och komma med en rekommendation i frågan.

Till dess - spara brevet och svarstalongen från Folksam, men lägg det åt sidan så länge. I ett kommande Trycket och på hemsidan kommer mer information i frågan.

## Vart tog engångsbeloppet vägen?

Engångsbeloppet ca 800 kr som skulle ha betalats ut på julilönen lyste med sin frånvaro. Så även på augustilönen.

Filen med alla uppgifter kom inte fram till rätt adressat i rätt tid. Pengarna ska betalas på septemberlönen.

## Nyanställningar och anställningsformer.

**Det kommer att nyanställas ett stort antal personer till fabriken i höst. En överenskommelse har träffats om hur avtalet om visstidsanställning ska hanteras under denna period.**

För närvarande finns det ett avtal om visstidsanställning av max 115 personer till IF Metalls avtalsområde. Om antalet visstidare överstiger detta antal ska den som anställdes först få erbjudande om fast anställning, s.k. tillvidareanställning.

Klubben har accepterat att företaget i sin rekrytering av svetsare, mekaniker och elektriker ska få erbjuda tillvidareanställning redan vid anställningens början.

Det innebär att dessa grupper går

vid sidan av kön, det så kallade "röret" i vårt visstidsavtal.

Den nya överenskommelsen innebär därför att samtliga som omfattas av visstidsavtalet när det löper ut 31/1 2008 ska erbjudas tillvidareanställning.

Annorlunda uttryckt kommer alla som anställs fram till sista januari nästa år i praktiken att tillvidareanställas, även om det för en del sker via omvägen att först ha varit visstidsanställd.