

## Förslag till löneavtal klart

De lokala förhandlingarna är nu klara. En preliminär uppgörelse är träffad. Under veckan ska medlemsomröstning genomföras. IF Metallklubbens förtroendevalda har på ett informationsmöte beslutat att rekommendera medlemmarna att säga Ja till avtalsförslaget.

### Avtalsperiod

Avtalet sträcker sig från 1 april 2007 till 31 mars 2009.

### 1795 kr i höjning till alla

Från 1 november höjs lönerna med 1795 kr för alla.

### Engångsbelopp

Ett engångsbelopp på 4790 kronor utbetalas på novemberlönen. (se separat artikel om retroaktiviteten på nästa sida)

### Option på tillfällig lösning av 4 minusveckor

I avtalet ingår en möjlighet till annorlunda hantering av minusveckorna under hösten. (se separat artikel på nästa sida)

### Företagspension

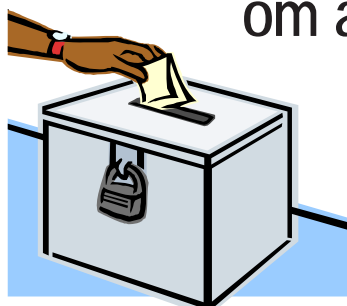
Liksom koncernen i övrigt ingår en ökning av Företagspension med 190 kr under avtalsperioden. 1 januari 2008 höjs pensionen med 95 kr/mån och 1 januari 2009 med ytterligare 95 kr/mån. Då är företagspensionen uppe i 500 kr/mån och ska värdesäkras på den nivå.



### Övriga frågor

- ✓ OB, övertids- och beredskapsersättning för 2007 fastställs. Ersättningarna för 2008 fastställs efter förhandlingar som ska vara klara i god tid före 1 april 2008.
- ✓ Steg 7. Arbetet med en lösning av steg 7 i lönesystemet ska prioriteras. En förhandlingslösning ska finnas framme före 1 feb 2008.
- ✓ Parterna ska gemensamt arbeta med en lösning av hur redovisning i Tidinfo ska ske vid bundet arbete.
- ✓ Personalsociala medel. IF Metallklubben erhåller 40 000 kr i personalsociala medel för 2007. 53-kronan utbetalas som tidigare. Riktlinjer ses över inför 2008.

## Medlemsomröstning om avtalet



onsdag  
torsdag,  
klart  
fredag  
kl 10

Innan avtalet kan skrivas under måste det vara godkänt av medlemmarna. Titta efter de anslag som gruppstyrelserna sätter upp.

### Vad innebär ett JA:

Ett Ja innebär att avtalet skrivs under och att lönerna betalas ut i enlighet med avtalet.

### Vad innebär ett NEJ

Ett Nej innebär att metallklubben begär en överenskommelse om ett ettårsavtal med 919 kr/månad.

## Minusveckorna i avtalsförslaget

En av stötestenarna under avtalsförhandlingarna var företagets krav på ökad flexibilitet i VAT-avtalet. För att nå en överenskommelse hade företaget krav på både utköp av 6 minusveckor och en kraftig regeländring kring minusveckor som skulle ge företaget en ökad flexibilitet. Förhandlingskommittén avvisade dessa förslag och de finns inte heller med i avtalsförslaget.

### Jämförelse med Göteborg

Eftersom slutförhandlingen i mångt och mycket handlade om jämförelser med Göteborgsavtalet menade företaget att ett avtal på Göteborgsnivån endast kunde ske om vi accepterade samma förändringar som gjorts i deras flexitidsavtal. Där fick företaget rätt att köpa ut 35 timmar ur kollektiva saldot, korta varseltiden, öka antalet avsteg från beslutat arbetstidsschema samt att höja saldot för hur mycket plus eller minus banken kan ligga i. Detta värderades till 50 kr/mån i deras avtal.

Förhandlingskommittén avvisade kategorisk sådana förändringar för vår del. Vi avstod medvetet från den 50-lapp som nu skiljer i nivå mellan Göteborgsavtalet och vårt avtalsförslag.

### Kompromiss med 4 minusveckor

Den kompromiss som förhandlingskommittén accepterade var att företaget kan få en möjlighet att skjuta 4 minusveckor (ej vecka 38), som enligt VAT-avtalet skulle ha varit genomförda före årsskiftet. Konsekvensen kan bli en liten förskjutning av minusveckorna som ska köras under den närmsta perioden. I alla händelser ska 16 veckor minustid köras före 1/9 2008.

**Efter att löneförhandlingarna avslutades har företaget varslat om minustid även för veckorna 39 och 44.** Det är inte alls säkert att möjligheten att flytta några minusveckor kommer att användas. Men om det görs så är det med marginella effekter kring vår minustid

## “57-kronan” och “100-lappen”

Parallellt med löneförhandlingarna kunde också frågan om “57-kronan” och “100-lappen” lösas.

### 57-kronan

57-kronan kommer att föras in på novemberlönen. Det retroaktiva beloppet fastställdes till 1800 kronor. Om möjligt kommer det att betalas på oktoberlönen, annars blir det novemberlönen.

### “100-lappen”

100-lappen för nivå 5 och 6 på Monteringen och Logistik förs in på lönenivåerna från 1 november. De berörda ska också erhålla retroaktivitet för september och oktober.

Restbelopp för löneökning i juli De som fick lönerevisioner genomförda i juli har ett halvt månadsbelopp på detta att vänta. Arbete pågår med att även betala detta så snart som möjligt.



### Påminnelse

Den utlovade information om Folksamns försäkringserbjudande kommer senare under veckan.

Utdelning i samband med omröstningen.

## Vad händer med retroaktiviteten?

En av de frågor som många nu diskuterar är uträkningen av det retroaktiva beloppet. Borde inte det ha varit över 10 000 kr? Hade inte parterna tecknat en överenskommelse om detta före semestern? Varför är det retroaktiva beloppet i avtalsförslaget endast 4 790 kronor? Här kommer förhandlingskommitténs kommentar.

### Avtal om retroaktivitet finns:

Vi har som vi informerat tidigare ett avtal om retroaktivitet som ger full retroaktiv ersättning från den 1/4 2007. Avtalet säger att de lokala avtalshöjningar som vi kommer överens om ska betalas retroaktivt från den första april.

### Företaget berett att följa avtalet

När klubben tryckte hårt på denna överenskommelse gav företaget ett nytt bud. Företaget var berett att följa överenskommelsen genom att gå på en ettårsuppgörelse på 919 kr/mån och ett retroaktivt belopp på 6 900 kr.

### Nivån viktigare än det retroaktiva

Vid en värdering av de två alternativen menar förhandlingskommittén att det är viktigare att nivåerna höjs rejält från den 1 november än att “tvinga fram” en konsekvens av överenskommelsen från förhandlingarna före semestern. Det retroaktiva beloppet får vi bara “en gång”. Avtalshöjningen får vi varje månad. I den meningen accepterar vi en omtolkning av överenskommelsen eftersom vi vid denna tidpunkt endast diskuterade ett ettårsavtal.