

Trycket

3 oktober 2007

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Investering här och där

Metallklubben gläds åt det nya investeringsbeslutet som berör vår fabrik. Med tidigare investeringar i måleriet och den nya miljardinvesteringen på kaross och presshall pålas fabriken, bokstavligt och bildligt, djupt ner under Röbbäcksslättens lerlager.

Men glädjen kunde ha varit större. Metallklubben ser ett framtida orosmoln i den investering som samtidigt beslutas för Gentfabriken. Med en helt ny monteringshall i Gent ska kapaciteten för att montera hytter öka kraftigt. På kort sikt är det förvisso nödvändigt att montera fler hytter i Gent. Så länge det finns ett tak på 66 000 hytter vid vår fabrik är det inte så mycket att be för. Den tidigare planen var att gå upp i tvåskift i den redan befintliga hyttmonteringen i Gent för att klara högre volymer.

Med en investering i en hyttmonteringsfabrik i Gent är detta scenario radikalt förändrat. Man bygger inte en hel ny fabriksbyggnad för att sedan lägga den i malpåse. Det nyligen startade hyttmonteringsflödet i Gent var tänkt som en "tjuvstart" av Rysslandsfabrikens kapacitet. Den nya strukturen innebär att Europasystemet står med tre enheter för hyttmontering istället för två.

Metallklubben har begärt, och också fått godkänd att anlita en löntagar-konsult för att granska investeringsbeslutet i Gent utifrån den oro och de farhågor som vi känner.

forts. sid 2



Kort info om löneavtalet

2007 års lokala löneavtal fick stöd av en överväldigande majoritet av medlemmarna. Av sammanlagt 1489 röster var 1439 Ja, 48 Nej och 2 ogiltiga. En fullständig sammanställning finns att tillgå på klubben.

Löneökningen

Avtalets löneökning på 1795 kr/mån kommer på novemberlönen. Då kommer också 57-kronan Utöver detta får steg 5 och steg 6 på Montering, Logistik och Fabriksservice "100-lappen" införd som en konsekvens från förra årets avtal. Löneökningen blir alltså 1852 kr/mån för stora flertalet och 1952 kr/mån för de som nämnts ovan.

Engångsbelopp i november

På novemberlönen kommer också engångsbeloppet på 4 790 kronor. En ny och bättre modell för betalning av detta införs.

- ❖ Frånvaro hel månad – inget belopp
- ❖ Närvaro mer än halv månad - helt belopp på 684 kr.
- ❖ Närvaro mindre en halv månad - halvt belopp 342 kronor.

Semester och kompledighet räknas som arbetad tid.

Engångsbelopp för 57-kronan och 100-lappen på oktoberlönen.

Retroaktiva beloppet för 57-kronan blev 1800 kronor. Det kommer att betalas på oktoberlönen enligt samma principer som ovan. 100-lappen gäller retroaktivt i 2 månader för dem som berörs och enligt samma princip.

VAT-omröstningen framflyttad

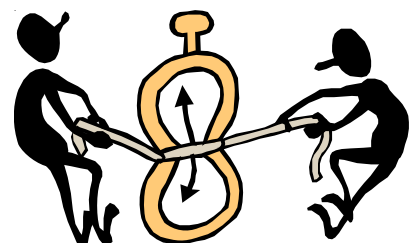
Klubbstyrelsen har beslutat att flytta fram omröstningen om VAT-avtalet i två månader. Enligt tidigare beslut på ett klubbmöte skulle omröstning hållas före september månads utgång. De utdragna löneförhandlingarna har inneburit att andra förhandlingsfrågor kommit i skymundan.

Ett medlemsmöte i november gav klubbstyrelsen i uppdrag att ta en förhandling med företaget om vissa förändringar i VAT-avtalet. Det rörde sig om:

- minska belastningen av att långa perioder plus tid läggs ut på kort tid
- ändrade arbetstider på plusfredagar (försöksperiod genomfördes under våren)
- skapa en individuell VAT-bank

Förhandlingar om detta pågår och kommer att redovisas före omröstningen. Det ska också finnas information i god tid om bakgrunden och syftet med VAT-avtalet, hur det är konstruerat och hur avtalet har fungerat under de 10 år som det funnits. Men även information om vilka konsekvenser en uppsägning av avtalet kan tänkas leda till.

Klubbstyrelsen hoppas att det finns förståelse för att omröstningen har flyttats fram tid med bakgrund av detta.



forts. från sid 1 "Investering här och där"

Metallklubben anser att:

- ❖ Monteringen har utsatts för och genomfört den största rationaliseringsåtgärd som förekommit inom Volvo. Det borde rimligtvis "belönas" med en utfästelse om att monteringen i Umeå är den självklara hyttmonteringen inom överskådlig tid.
- ❖ Ingen långsiktig neddragning av volymer får ske till förmån för en ökning av hyttmonteringen i Gent.
- ❖ Monteringen i Umeå måste rimligtvis ges en möjlighet att räkna på en fortsatt utbyggnad av monteringskapaciteten när taket på 66 000 hytter lyfts.
- ❖ Volvos ledning måste vara tydlig och positiv om monterings framtid i Umeå. För att inte hamna i en svekdebatt måste de utfästelser Volvo gjorde till regeringen och Näringsdepartementet i samband med utbyggnad av måleriet skrivas upp i takt med ökade volymer.

Avdelningen uppmanar förbundet: - Ta initiativ till politisk strejk!

IF Metall avdelning 4 i Södra Västerbotten har uppmanat förbundet centralt att ta initiativ till en politisk strejk. Detta som protest mot regeringens försämringar för de sjuk-skrivna. .

En politisk strejk är möjlig att utlysa av förbundet eller LO. Den får inte rikta sig mot arbetsgivaren utan måste vara riktad mot politiska förhållanden inom eller utom landet.

Korta politiska strejker är fullt tillåtna bara besluten är fattade i enlighet med stadgarna i organisationen.

Läs uttalandet på klubbens hemsida www.volvoklubben.se

Företaget säger upp visstidsavtalet

Företaget fortsätter sin vana trogen att säga upp avtal som inte känns perfekt för deras del. Den här gången är det avtalet om visstidsanställda som företaget säger upp fyra månader innan det går ut.

Motivet till uppsägningen av avtalet är att årets centrala avtal ger företaget större frihet att anställa och "säga upp" visstidare än vad vårt lokala avtal ger. För alla som är inne på fabriken så innebär uppsägningen av avtalet inga problem. De som kommer att anställas i framtiden blir däremot mer utlämnade åt företagets "nycker".

Bakgrund

Förr kunde företaget bara anställa på visstid efter en överenskommelse med metallklubben. Sedan ett tiotal år tillbaka så har klubben och företaget tecknat visstidsavtal vid arbetstoppar. Dessa avtal har inneburit ordning och reda samt lika behandling av alla visstidare. Därför har också i princip alla som anställts på visstidsavtal erbjuds "fast anställning".

Centrala avtalet

Det nya centrala avtalet ger företaget möjlighet att göra en personlig upp-görelse med den enskilde. Den innebär att företaget fritt kan välja om man ska anställa en person på visstid och erbjuda någon annan tillsvidareanställning.

Redan anställda visstidare får fast anställning

Företaget har nu sagt upp visstidsavtalet. Uppsägningstiden löper till 27 oktober 2007. Alla som anställs fram till det datumet kommer att erbjudas "fast anställning" om man inte misskött sig grovt. Detta är reglerat i ett separat tilläggsavtal mellan klubben och företaget.

Klubbens bedömning

Vår uppfattning är att det system vi tidigare haft var bra för den enskilde. Det fanns en turordning för när man blev fast anställd. Det är inte säkert att vi kommer att se det i framtiden, principen om lika behandling riskerar att helt försvinna.

Kulturrutan

Arbetsplatsbibliotek på g

Inom kort kommer lokalen för det kommande arbetsplatsbiblioteket att vara



färdigställd. Placeringen blir på entre-solplanet vid monteringen, men tanken är att det också ska bli "filialer" på kaross och måleri. Biblioteket kommer att byggas upp alltefter. Vid sidan av intressanta böcker blir det också CD-böcker att låna samt barnbokskassar för olika åldrar. Mer info kommer. Intresserad att skänka böcker eller

bidra till verksamheten på annat sätt: kontakta Janne Carlsson på Verkstadsklubben.

Ordets Dag

6 oktober är det Ordets Dag på Umeå Folkets Hus. IF Metall är med och arrangerar en dag med författare, debatt och musik. Välkomna

Intresserad av dans

Norrlandsoperan vill inleda ett sam-arbete med IF Metallklubben för att erbjuda "nya" grupper att uppleva dans som konstform. 20 oktober kommer Livekonstkollektivet MELO att framträda och gratisbiljetter kommer att finnas. Intresserad? Kontakta Janne C., tfn 7622.

