

Trycket

15 december 2004

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Tomteklubben är snäll mot alla

En sällsam stämning breder ut sig på fabriken dagen då julklapparna delas ut. Nyfiket tindrande ögon, leenden som spricker upp och en känsla av storslagen familjelycka. Tacksamma tankar sänds till Volvoledningen. Ett stygn av dålig samvete infinner sig emellertid när man plötsligt erinrar sig att de, våra chefer alltså, sitter där ensamma på sina kontor, utan att någon, någonsin kommer ihåg deras behov av uppskattning i form av en julklapp.

Men se - där har de fel. För Metallklubben i Umeå skulle aldrig, aldrig glömma bort dem. Här kommer vår julklapp och rim (med reson)

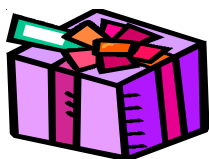
Ni tänker:

*Hur lätt vore inte livet
om man fick tyst på hela kollektivet
inga protester, inte ett knyst
bara lugn och ro och alldeles tyst.*

Vi säger:

*Men sådan är inte vår ambition
vi tänker fortsätta ta oss ton.
Med denna förstärkning i ert öra
är det skönsång ni får höra
2200 metallare som på samma gång
stämmer upp i facklig kampsång*

**God Jul Volvoledningen
önskar
Metallklubben i Umeå**



Julklappen är en hörapparat, Det tycks inte som att ledningen riktigt verkar höra klubbens argument om hur en bättre stämning och miljö skulle kunna skapas.

VAT-avtalet blir

Det blev en stor majoritet som röstade JA i VAT-omröstningen. Inom alla områden, både där vi har plus-och minustid och där det arbetas ständigt normalt, blev utslaget entydigt.

Entydigt resultat

Efter en lång tid av förhandlingar, diskussioner, information och slutligen medlemsomröstning har VAT-frågan kommit till vägs ände. Och väl där röstade över 90 % av medlemmarna för att VAT-avtalet ska vara kvar.

Högt valdeltagande

Valdeltagande var rekordhögt. 77 % av samtliga medlemmar röstade. Med en totalfrånvaro som är ca 20 % innebär det att i stort sett alla medlemmar, med några få undantag, nyttjade sin demokratiska rätt.

Förändringar i avtalet

Nu återstår det att göra de förändringar i avtalstexten som redovisades före omröstningen. Därefter kan avtalet på nytt undertecknas och gälla tillsvidare. I de preliminära produktionsplanerna för första halvåret finns 10 veckor minustid utlagda med start i början av februari.

På hemsidan kan du hitta en länk till ett dokument som redovisar alla detaljer kring röstresultatet. Eller så tar du kontakt med klubbexpeditionen så får du dokumentet där.

Retroaktiv lön!

De som fick en löneökning i lönesystemet den första juli kommer att få en retroaktiv lön som det tagit några månader för företaget att betala ut. Det retroaktiva beloppet betalas ut på decemberlönen. Cirka 500 personer berörs.

Bakgrund

De löneökningar i lönetrappan, grupp- och samordnartillägg som tilldelades i lönerrevisionen i november 2006 och mars 2007 sattes i vänteläge fram till dess att det tillfälliga lönestoppet hävdades den 15 juni.

Ökning betalades ut 1 juli

Rent tekniskt lade företaget in höjningen den 1 juli, medan höjningen gällde från den 15 juni. För de som fick höjning i lönesystemet så betala-

des inte höjningen från 15 juni till 1 juli betalats ut. En halv månadshöjning saknades alltså.

500 berörs

Efter ett antal påstötningar från metallklubben så betalar nu företaget ut den halva månadshöjning som saknats. Det är cirka 500 medlemmar som berörs av den retroaktiva utbetalningen. Utbetalningen kommer att ske på decemberlönen. Storleken på beloppet varierar beroende på hur stor höjning var och en fick. Om man fick en löneökning på 1000 kr så blir det retroaktiva beloppet 500 kr.



En gemensam tidbank för övertid och ATK

Ett koncernavtal har tecknats mellan parterna om en gemensam tidbank. Det innebär att ATK och övertidsbanken upphör den sista december detta år.

All gammal tid i ATK och ö-kompbanken överförs till en separat bank.

Bakgrund

Centrala avtalet som började gälla 2004 innehöll en förändring som innebar att företagen har möjlighet att bara ha en tidbank som reglerar övertid och ATK. Mot den bakgrunden har företaget på koncernnivå drivit en förhandling om en tidbank.

Koncernavtalet är nu undertecknat och avtalet börjar gälla den 1 januari 2008. Här redogör klubben för innehållet och vår värdering av avtalet.

Nya tidbanken

En ny tidbank införs. Följande gäller för den nya banken:

- ◆ Banken är en gemensam bank för ATK och övertidstimmar.
- ◆ Den nya banken börjar på noll. Om du inte ligger på ett sammanlagt minus i dina ATK- och ö-kompbanken. Då börjar du på detta värde.
- ◆ I den nya banken finns ingen möjlighet till oändligt sparande.
- ◆ I den nya banken är det möjligt att ligga minus 82 timmar.
- ◆ I september varje år så ska alla timmar över 250 timmar sättas in i pensionssparande eller tas ut i lön. Däremot kan banken under året vara högre än 250 timmar.

Allt gammalt sparande

För allt gammalt sparande gäller följande:

- ◆ Alla timmar du idag har ATK- och ö-kompbanken förs över till en "tillfällig tidbank". Denna bank är tillfällig i den meningen att det inte går att sätta in mer tid i banken.
- ◆ Du kan spara din inestående tid hur länge som helst.
- ◆ Om du är rädd om ditt gamla sparande så är vår rekommendation att du inte rör denna tid.

Starkare rätt till ledighet

Eftersom den nya tidbanken ska regleras ner till 250 timmar varje år så ska alla ha en starkare rätt att få ut sina inestående timmar i ledighet. Parterna är överens om att den som begär ledigt senast tre veckor innan ledighetstillfället skall ledigheten beviljas om inte synnerliga skäl föreligger. Skulle någon PL hävda synnerliga skäl så ska ni kontakta klubben så får vi reda ut frågan tillsammans.

Uttag av tid

Du använder kod 71 för att ta ut ledig tid ur nya Tidbanken

Du använder kod 72 om vill ta ut ledig tid ur "tillfälliga tidbanken".

Tid i pengar

Om du vill göra kontantuttag ur Tidbanken så använder du kod 98.

Om du vill göra kontantuttag ur "tillfälliga tidbanken" så använder du kod 90.

Tid till pensionssparande

Om du själv vill föra över inestående tid till pensionssparande från tidbanken så använder du kod 86.

Om du själv vill föra över inestående tid till pensionssparande från "tillfälliga tidbanken" så använder du kod 89.

Ledighet och övertid

Den lediga tid som man tar ur kompbankerna återförs som möjlig tid att arbeta över. Det innebär att om man tar ledigt 8 timmar så minskar den gjorda övertiden under året med 8 timmar. Tidigare gällde detta bara timmar som man tog ur ö-kompbanken.

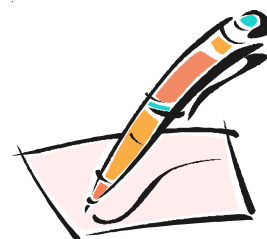
Värdering

Det centrala avtalet från 2004 med en kompbank är inte bra på denna punkt. Tidigare kunde arbetstidsförkortningen bara tas ut i ledighet inte i pengar.

En nackdel med avtalet är att det i framtiden inte kommer att gå att spara så många timmar som man själv vill.

En fördel är att man nu har en starkare skrivning för rätten till kompletedighet.

För alla som har sparad tid idag så finns möjligheten att spara de timmar man har så länge som man själv vill. Rätten att ligga minus i kompen med 82 timmar kvarstår vilket är bra.



En riktigt **God Jul**

och ett

Gott Nytt År

önskar Klubbstyrelsen