

Trycket

5 december 2007

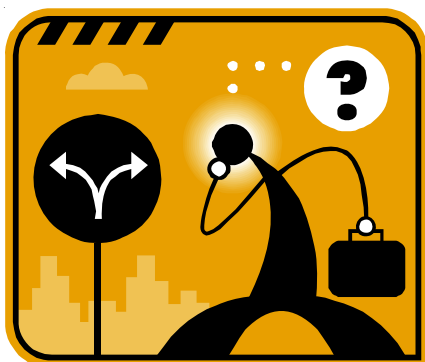
Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Var med och bestäm om VAT

För ett år sedan togs ett beslut på medlemsmöte att det skulle hållas en medlemsomröstning om VAT-avtalet. Före omröstningen skulle emellertid ett antal punkter lyftas till förhandling för att få igenom förändringar i VAT-avtalet. Nu är vi vid vägs ände.

om inarbetningen av helgdagar är inbyggda i VAT-avtalet.

- Avtalet kompletteras med en individuell VAT-bank för större individuell rättvisa.
- Två 6-veckorsperioder av plustid blir inte längre möjligt att lägga ut efter varandra och en splittrad plusperiod kan vara upp till 18 veckor.
- Ingen framgång i förhandlingen om mötesöverlapp på fredagar vid plustid.



Olika färger på valsedeln

Klubbstyrelsen har emellertid beslutat om olika färger på valsedeln beroende om man berörs direkt av plus- och minustid eller endast indirekt. På så sätt går det att avläsa om det är stora skillnader i hur VAT-

Vid vägs ände

Nu finns det inte någon mer information att vänta. Det är upp till var och en att göra sig en egen bedömning om vi ska ha kvar VAT-avtalet eller om avtalet ska sägas upp. Din röst är lika mycket värd som någon annans. Använd dig av din demokratiska rättighet.

Från om med onsdag 5/12 fram till och med tisdag 11/12 pågår medlemsomröstningen. Varje gruppstyrelse är ansvarig för genomförandet och information om detta sker lokalt.

Att omröstningen drar ut på tiden beror på att friskiftet denna vecka ska ges möjlighet att rösta i början av nästa vecka.



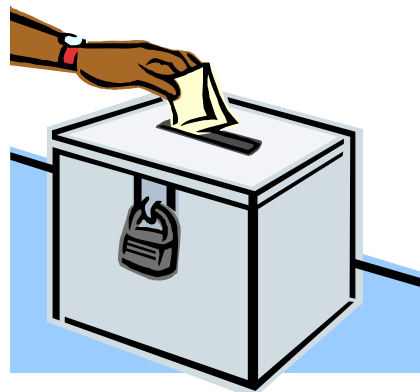
Alla får rösta

Alla medlemmar får delta i omröstningen, alltså även dem som inte direkt berörs av plus- och minustid. Anledningen till detta är att i princip alla medlemmar berörs på något sätt om VAT-avtalet blir kvar eller inte. Arbetstiderna för de allra flesta skiftformer och även överenskommelsen

avtalet uppfattas beroende på om man berörs direkt eller bara indirekt.

Resultatet av förhandlingen

Vilka förändringar som är aktuella i VAT-avtalet om det blir kvar har tidigare redovisats i Trycket och på hemsidan. Sammanfattningsvis handlar det om följande:



Vad anser klubbstyrelsen?

Klubbstyrelsen har medvetet undvikit att skriva någon på näsan om hur man ska rösta. Men samtidigt är det rimligt att redovisa klubbstyrelsen avväganden och ställningstagande i en viktig facklig fråga.

Klubbstyrelsens uppfattning är att VAT-avtalet fyller en viktig funktion och att det är till fördel för vår verksamhet. Som så många andra avtal och överenskommelser handlar det om en kompromiss, men där helheten får avgöra. Fördelarna uppväger nackdelarna.

Variationer i produktionen

Upp- och nedgångar i produktionen försvinner inte även om VAT-avtalet skulle sägas upp. Då kommer företagets behov att anpassa produktionsvolymen att med största sannolikhet ske med varsel vid

nedgång och bemanningsföretag vid uppgång. Klubbstyrelsens bedömning är att det skulle försvaga det fackliga inflytandet.

Osäkert om arbetstider

Till det här kommer givetvis osäkerheten om arbetstider och inarbetning av klämdagar. Vi vet vad vi har i VAT-avtalet. Vi vet inte vad vi får om avtalet sägs upp. Den stora fördelen med VAT-avtalet är trots allt de arbetstider som gäller vid normaltids. Där fanns det stora medlemsvärdet när VAT-avtalet förhandlades fram.

Handlar om att bedöma helheten Klubbstyrelsen är besviken över att företaget inte kunde tillmötesgå kravet på mötesöverlapp på fredagar under plustid. Men trots den besvikelsen och den berättigade kritik som man bör rikta mot företagsledningen så uppväger fördelarna i VAT-avtalet de eventuella nackdelar och olägenheter som finns när plustid tas ut. Vi ska inte glömma att för varje timme av plustid får vi faktiskt 30 % mer i ledig tid.

Medlemsdemokrati är viktigt

Det viktigaste av allt är ändå att omröstningen har kunnat försiggå av information via Trycket och hemsidan. Det har funnits möjlighet att påverka diskussionen med egna inlägg. Det har inte varit något tidspress. Vi har haft tid att arbeta igenom frågan så att var och en kunnat bilda sig en egen uppfattning. Då finns förutsättningar för ett genomtänkt beslut. Majoritetens vilja ska avgöra. Det har också klubbstyrelsen att rätta sig efter.

Förändringar i tidsbanken nästa år.

Det centrala avtalet föreskriver att det endast ska finnas en gemensam tidbank för övertid och arbetstidsförkortning. Vi har haft ett undantag från detta genom att våra två separata banker har funnits kvar. Nu sker emellertid förändringar inom hela Volvokoncernen.

Endast en bank

ATK-banken och Ö-kompbanken slås ihop till en bank. Det blir ingen skillnad på värdet av de timmar som plockas ut från banken jämfört med idag.

Ett tak på banken

Den stora skillnaden är att ett tak införs på banken. Det kommer inte att vara möjligt att sätta in hur många

timmar som helst. Överskrider banken 300 timmar måste det tas ut i pengar eller omvandlas till pensionspremier.

Dagens timmar är skyddade

Den som idag har mer än 300 timmar kommer att få ha kvar dessa. De stoppas in i en tillfällig bank där de får finnas tills dess de tas ut.

Att ligga minus i banken

Till skillnad från de flesta Volvobolag har vi haft en möjlighet att ligga minus i Ö-kompbanken. Den möjligheten kommer att finnas kvar hos oss genom att vi tecknar en lokal överenskommelse om detta.

Plus och minus

När två banker slås blir resultatet summan av de båda. Om man t.ex. ligger minus 80 timmar i Ö-kompen och plus 30 timmar i ATK kommer den nya banken att ligga på minus 50 timmar.

Principerna är spikade i ett koncernavtal, men alla detaljer är inte färdiga. Mer information kommer.