

Trycket

31 mars 2008

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

ohälsosamma regler vid ohälsa

Nya regler har kommit och flera är på gång kring rehabilitering, bedömningar om sjukskrivningar, etc. Den borgerliga regeringens s.k. "arbetslinje" har inslag av klappjakt av dem som drabbats av ohälsa.

Vi har sett de första tecknen på att det här också börjar märkas inom våra väggar. Om t.ex. en läkare har maxgräns för hur lång tids sjukskrivning en viss åkomma får ha, men tiden inte räcker för att man ska bli fullt återställd, då kommer medlemmen i kläm.

Alltså, när sjukskrivningen upphör återgår man till arbete fastän kroppen kanske inte är riktigt återställd. Har man då ett hårt fysiskt arbete måste man be om ett lättare arbete under en tid. Men vad händer om det inte finns något lättare arbete? Vad har arbetsgivaren för ansvar?

Dessa och andra frågor kommer klubben att ta med företaget framöver. Dessutom planeras en utbildning för dem som håller på med rehabilitering. Klubbens råd är: det är bra att ha med en förtroendevald eller annan stödperson under rehabiliteringen.



Förhandlingsläget

Det är inte helt stiltje på förhandlingsfronten. Tid efter annan träffas klubben och företaget för att försöka lösa frågor. Här kommer ett axplock ur den senaste tidens drabbningar.

Löneavtal 2008

Löneavtalet som träffades förra året var ett tvåårsavtal. Hela lönehöjningen lades in vid ett tillfälle, 1 nov 2007. Det innebär att det inte blir någon löneökning av det centrala avtalet under 2008.

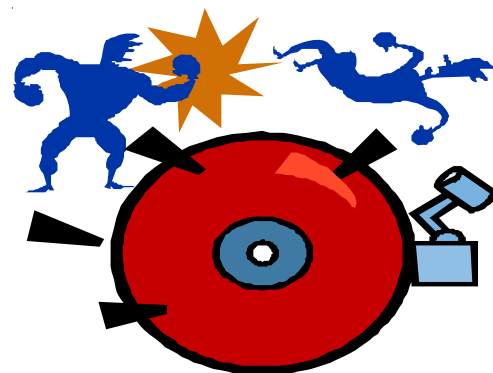
Däremot har det varit förhandling om ersättningar för OB, övertid och beredskap. Centrala avtalet ger en höjning på 3 % från 1 april. Det är också den nivå som fastställdes att gälla för oss, även om det satt långt inne.

Arbetstidsmätt

Idag beräknar vi timlönen utifrån det verkliga arbetstidsmättet, t.ex. 38,1 tim/v för tvåskiftet. Företaget vill ändra detta till 40 tim/v eftersom man gör så på andra Volvobolag. En konsekvens av detta är att timlönen skulle sjunka med ca 7 kr/tim vid övertid. Klubben säger blankt nej till en sådan villkorsförsämring. Om vi kan hitta någon form av lösning, t.ex. genom att höja övertidsersättningen, är klubben beredd att acceptera förändringen.

Nipvägens avstängning

Nipvägen har stängts av. Det går att förutse trafikproblem när hela Monteringen och större delar av Logistik och Måleriet ska ta sig från fabriken vid samma tidpunkt.



Klubben har därför lagt ett förslag för att minska på problemen. Genom att använda samma avrundningsprincip på Tidinfo som tidigare eller ha en 12 minuters flex på två-skiftet skulle det bli ett bättre flyt på trafiken. Minskar vi köerna skulle vi uppnå miljömässiga vinster, mindre stress och säkrare trafiksituation. Samma antal hytter skulle bli tillverkade.

Problemet är att företaget säger nej!

Övrigt

Klubben har tagit upp om öppettiderna på UEA vid övertid, om ersättning för utbildningar som sker på minusfredag, en arbetstidsfråga för 4-skiftet, om inställda gruppmöten på kaross, krav på att steg 7 förhandlingarna ska komma igång på nytt och ytterligare några punkter.

Stora uppdateringar är gjorda på hemsidan. Det finns en helt ny flik om semester och semesterlön. Semesterdagsräknaren finns i ny version. Gör ett besök!

www.volvoklubben.se

Är det värt att vara med i facket?

Medlemsrasen inom fackföreningsrörelsen antyder att många svara Nej på frågan. Men vilka är då argumenten för? Trycket ska i några artiklar belysa frågan om värdet av att ha en stark fackförening.

Det har varit en oroväckande trend med den fackliga anslutningsgraden. Hundratusentals har lämnat facket sedan höjningen av egenavgifterna genomfördes. Syftet med den "reformen" från regeringens sida var just att försvaga fackföreningsrörelsen.

Inom avdelning 4 Södra Västerbotten har det inte skett något medlemsras. Inte heller här på vår arbetsplats. Anslutningsgraden är över 98 % på Volvo.

Aktivitet...

Vi har alltså en arbetsplats där de allra flesta metallare är medlemmar, många är intresserade, vi har ett högt deltagande i medlemsomröstningar och klubbmöten, ovanligt många medlemmar har gått någon Metallutbildning, stort antal förtroendevalda, osv.

Är detta en självklarhet?

...eller passivitet

Det är nyttigt att ibland tänka sig hur det skulle vara med det omvända: Hälften är inte medlemmar, få som bryr sig om de fackliga frågorna, de förtroendevalda väljs på möten med

lite folk, ingen information under året, ingen synbar facklig aktivitet, osv.

Vi kan påverka villkoren

Skulle detta påverka vårt arbete och våra villkor. Skulle företaget ta större eller mindre hänsyn till de anställdas krav? Skulle vi ha bättre eller sämre villkor kring löner, ersättningar, arbetstider och andra avtal? Hur skulle arbetsmiljön vara?

Svaret är givet. Det skulle vara en stor skillnad. "Maktbalansen" skulle förskjutas märkbart till företagets fördel. Vi skulle ha haft lägre löner, sämre villkor och en otryggare arbetsmiljö.

Och översätter vi detta resonemang till att gälla för hela landet blir det än mer sant. Arbetsgivarna skulle gnugga händera skinnfria av förtjusning.

Medlemsinflytande

Vårt fackliga arbete på Volvo Lastvagnar i Umeå skiljer sig en del från den gängse bilden. Vi arbetar

efter idén att en stark fackförening bara kan uppnås om medlemmarna har ett direkt inflytande. Vi har en kritisk blick riktad mot våra egna led också. Svensk fackföreningsrörelse skulle kunna utträtta ännu mera för medlemmarna. Trycket återkommer till detta ämne.

Slutsats nr

1

En fackförening ska vara orubb-
ligt lojal med sina medlemmar,
inte nödvändigtvis med arbets-
givaren.

Resultat av klubbvalet

Efter andra valomgången blev klubbvalet färdigt. Valet handlade om ersättare till klubbstyrelsen på 1 år.

849 röstande varav 786 giltiga röstsedlar.

Valda blev:

Tommy Holmgren	699 röster	88,9 %
Torbjörn Lindgren	686 röster	87,3 %
Roland Hörnberg	683 röster	86,9 %
Edit Norberg	611 röster	77,7 %

Ej vald:

Mikael Asplund	461 röster	58,7 %
-----------------------	------------	--------

Att få rätt semesterlön

Förra numret av Trycket innehöll information om att Volvo kräver intyg på frånvaro som är semesterlönegrundande. Ett litet fel insmög sig i den artikeln.

Intygen som ska lämnas in ska gälla för perioden 1 april 2007 till 31 mars 2008. Intyget ska vara inlämnat senast 30 april.

Har man tidigare lämnat intyg för varje enskilt tillfälle behöver man inte lämna in något ytterligare intyg. Ett giltigt intyg ska innehålla uppgift om att ersättning har utbetalats under ledigheten. I de flesta fall gäller det ersättning från Försäkringskassan.

Intyg går att ordna via självbetjäning på Försäkringskassans hemsida, eller så begär man en samlingsbild 037 vid en personlig kontakt.

Vad gör jag med intygen?

Det är Logica Lönecenter (f.d.VM-data) som ska ha intygen. Enklast ber man PL att vidarebefordra intygen.

Intygen är värdehandlingar. Om de saknas riskerar man att förlora semesterdagar och semesterlön. Vill man vara på den säkra sidan begär man därför ett kvitto från sin arbetsledare att han/hon mottagit intygen.

I en förhandling mellan IF Metallklubben och företaget har det fastställts att man kan begära och få ett sådant kvitto av PL.