

# Trycket

10 mars 2008

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Inarbetade dagar och semester 2008

Förhandling om inarbetade dagar och förläggning av semestern för år 2008 slutfördes för en tid sedan men har ännu inte redovisats i Trycket.

Årskalendern 2008 är lite speciell. Det finns färre naturliga klämdagar än vanligt att inarbeta. Första Maj och Kristi Himmelsfärdsdag infaller t.ex. på samma dag. Av den anledningen kommer en del av den inarbetade tiden att överföras till 2009 där det finns fler naturliga klämdagar. Parterna har också en gemensam uppfattning om att inarbeta två dagar i början av 2009 även om ännu inget avtal skrivits.

### Inarbetade dagar 2008:

30 april, Valborgsmässoafton  
2 maj, fredag efter Kri.Him.dag  
31 okt, fredag före Allhelgona  
29 dec, klämdag  
30 dec, klämdag

### Sannolika dagar som inarbetas i början av 2009:

2 jan, klämfredag  
5 jan, mån före Trettondag

### Semester

Semesterförläggningen blir samma veckor som förra året, dvs. veckorna 29 - 32.



## Omval till klubbstyrelsen

För att bli vald måste man få mer än 50 % av rösterna. Ingen av kandidaterna i valet till klubbstyrelsen fick mer än 50 % av rösterna. Det är en unik situation som kan förklaras att många medlemmar endast röstat på en eller två kandidater trots att fyra skulle väljas. Ett omval måste därför till för att lösa valet.

Att det måste ske omval mellan några kandidater är inte helt ovanligt. Men att ingen kandidat fick mer än 50 % av rösterna har inte hänt tidigare. Klubben har varit i kontakt med IF Metallförbundet för att få klarhet i hur vi ska hantera situationen.

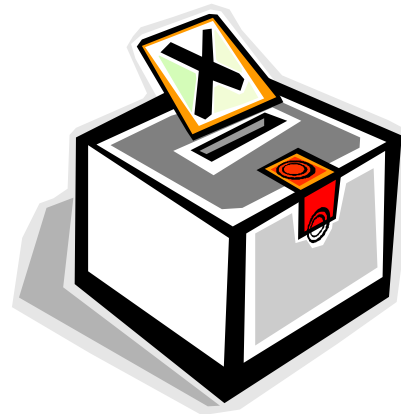
Förbundet har nya stadgar och till dessa finns det nya anvisningar. Klubben kommer att följa dessa i omvalet och då kommer valet också att bli klart i denna valomgång.

### Rätt antal

För att en valsedel ska bli godkänd måste den innehålla det antal kandidater som ska väljas. (Det är en ny regel). Det innebär att valsedeln måste innehålla fyra (4) kryssade namn för att vara en godkänd valsedel.

### Valberedningens förslag ska presenteras

Alla som är nominerade till styrelsen är valbara och ska finnas på valsedeln. Valberedningens förslag ska redovisas före valet eller på valsedeln. Valberedningens förslag redovisas i Trycket. Alla kandidater ställs upp i bokstavsordning på valsedeln.



### Valberedningens förslag

<b>Torbjörn Lindgren</b>	Teknik UH	omval
<b>Tommy Holmgren</b>	Måleriet	omval
<b>Edit Norberg</b>	Måleriet	omval
<b>Roland Hörnberg</b>	Teknik UH	omval

### Övriga nominerade

<b>Mikael Asplund</b>	Kaross	nyval
-----------------------	--------	-------

### Val denna vecka

Valet kommer att pågå från onsdag denna vecka och slutföras måndag nästa vecka. Gruppstyrelserna ansvarar som vanligt valet på respektive område och bestämmer de exakta tiderna för valet. Håll utkik efter anslag och delta i valet.

**Minustid vecka 13 och 16. Läs mer om kommande minustid på nästa sida**

# Diskussion om minustiden

Minusveckorna 13 och 16 blir de två första veckorna i den tredje av fyra sexveckorsperioder som vi har innestående. Ytterligare veckor är inplanerade i maj, juni och juli. När det gäller hösten är situationen mycket osäker.

Det pågår en diskussion om förläggning av minustiden. Det är två saker som det handlar om och båda berör VAT-avtalets regelverk.

## Minustid veckan före semestern?

Minustid kan inte läggas ut i omedelbar anslutning till ordinarie semester. Nu finns det ett önskemål från företagets sida att ändå göra detta, åtminstone veckan före.

Motivet som företaget anger är att de vill ge mer tid åt ombyggnationerna som ska ske under semestern. Det finns till och med en idé om att lägga två veckors minustid under vecka 28 efter samma modell som vi gjorde före jul för några år sedan. För dem som begärt ledighet under vecka 28 innebär det att det går färre komptimmar eller semesterdagar. För dem som arbetar vecka 28 innebär det att

semestern kommer en, eller två dagar, tidigare. Men detta förutsätter att klubben och företaget kan komma överens. I annat fall blir det normaltid veckan före semestern.

## Minustid i höst?

Den andra frågan handlar om minustiden i höst. Enligt VAT-avtalets regler ska de sista 6 veckornas minustid läggas ut före årets slut. Med det produktionskrav som finns kommer företaget att ha svårt att klara detta. Det skulle gå genom att varva minusveckor och plusveckor under hela hösten. Det är en möjlig lösning, men känns inte helt naturligt. Ett förslag att flytta minustiden framåt (till första halvåret 2009) och istället arbeta normaltid under hösten.

Det är mycket som fortfarande är osäkert kring detta, men diskussionen

är igång. VAT-avtalet är klockrent. Ska det göras undantag från reglerna i VAT-avtalet måste det ligga i båda parterns intresse. Företaget väcker frågan, men det ligger också i vårt intresse att hitta möjliga lösningar. Ju fler som funderar och tycker till, desto bättre beslut får vi. Kommentera därför denna artikel på hemsidan.



Vecka 13 är en kortvecka. Måndag är Annandag Påsk. Vissa skift, dock inte tvåskiftet, får en påverkan av minustiden denna vecka. Viss handpåläggning måste ske.

## Klubben tar ton



För några veckor sedan kom EU-domstolens utlåtande i Laval-målet, mera känt som Vaxholmskonflikten. Det blev ett hårt bakslag för hela fackföreningsrörelsen.

IF Metallklubben tog ett uttalande om detta på årsmötet. I uttalandet riktas krav på att alla fackföreningar ska protestera kraftfullt. I annat fall väntar dumpning av löner och andra avtalvillkor.

Läs hela uttalandet på hemsidan, [www.volvoklubben.se](http://www.volvoklubben.se)

## Att tänka på för att få rätt semesterlön

Ett nytt påfund från företaget sida är att man kräver in intyg på frånvaro som berättigar till semesterlön. Intyget ordnar du enkelt från Försäkringskassans hemsida.

De allra vanligaste frånvaroorsakerna för detta är sjukdom längre än 14 dagar och föräldraledighet. För sjukdom gäller att 180 dagars frånvaro per år berättigar till semesterlön. Föräldraledig kan man vara 120 dagar per barn utan att förlora semesterlönen. Men om man inte styrka frånvaron kan man också gå miste om semesterlönen för dessa frånvarotillfällen.

Perioden som omfattas är 1 januari till 31 december 2007. Intyg måste lämnas före sista april.

### Försäkringskassans hemsida

Det enklaste sättet att styrka frånvaron med ett intyg är att gå in på

Försäkringskassans hemsida, [www.forsakringskassan.se](http://www.forsakringskassan.se) och under "Självbetjäning" klicka på "Beställ intyg på utbetald ersättning".

Intyget överlämnas till företaget, förslagsvis till produktionsledaren, som då ansvarar för att det skickas till VM-data. Har du annan frånvaro som kan tänkas vara semesterlönegrundande måste även denna kunna styrkas. Begär i sådana fall uppgifter från din produktionsledare. Har du lämnat intyg för varje enskilt tillfälle när du haft ersättning från Försäkringskassan behöver du inte göra om det. Är du osäker kan det vara vettigt att komplettera med en samlingsbild över hela perioden.