

Trycket

28 april 2008

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Tuff framtid på kaross!

Investeringarna och ombyggnationerna på kaross pågår för fullt och många frågar sig hur det kommer att se ut i framtiden på kaross. Trycket redogör här för konsekvenserna av ombyggnationerna och vilka effekter det blir för svetsarna på kaross.

Investeringen

Det är en stor investering som idag genomförs på kaross, med ny pressline, robotline och ny manuell bandel. Det är bra att vi får en modernare anläggning, men en given konsekvens av investeringen är att det blir en lägre bemanning på kaross.



Förutom att den tekniska utvecklingen ger en lägre bemanning så har företaget en inriktning att förändra arbetets innehåll. Den inriktningen är mycket oroande och riskerar att leda till att vi skapar dåliga arbetsplatser.

Företagets engagemang

Gruppstyrelse kaross är mycket kritisk till företagets engagemang i den arbetsgrupp som arbetar med arbetets innehåll. Trots enträgna påstötningar har företaget inte kunnat tillsätta en delprojektledare under en månads tid. Det är nu mindre än 50

arbetsdagar innan den nya manuella bandelen ska stå färdig och vi är ännu inte klara över hur arbetet ska organiseras

Arbetets innehåll

Lagar, avtal och Volvostandard säger att "starkt styrt och bundet arbete skall undvikas". Den inriktning som Volvoledningen nu har är att arbetet trots detta kommer att bli starkt styrt och bundet, och med sämre arbetsinnehåll än i dag.

Rotation

Gruppstyrelse kaross kräver i arbetet inför den nya linjen att vi ska ha samma rotation som idag finns på FM. Företaget har den senaste veckan redovisat sin inriktning att rotationen starkt ska begränsas. För de med minst rotation riskerar det att bli ett extremt litet arbetsinnehåll. Några hållbara argument för sin linje har inte företaget redovisat.

Ergonomi

Trots att vi har väldigt få arbetsdagar kvar innan nya manuella bandelen ska fungera så är ett antal av stationerna inte acceptabla ur ergonomisynpunkt. Företaget har i det



fallet inte visat något större engagemang för att skapa bra och ergonomiskt riktiga arbetsplatser på nya manuella bandelen.

Den nya manuella bandelen riskerar att bli en arbetsplats där inte alla platsar. Så som den är utformad är det tveksamt om kvinnor, äldre, för korta eller för långa kan arbeta där.

Samordnare bort?

Vi har idag ett antal samordnare som utför indirekta arbetsuppgifter. Företaget har en inriktning att samordnaruppgifter ska bort. Det är ett "slöseri" att vi arbetare har den typen av arbetsuppgifter enligt företaget. Gruppstyrelsen kräver att vi även i fortsättningen ska ha utvecklingsmöjligheter i den egna arbetsgruppen.

Allt indirekt arbete ska begränsas till ett minimum enligt företaget. Helst ska det arbete som idag utförs av arbetslagen tas bort eller utföras av andra. Det kan gälla "knackplats", justering, städning, materialhämtning mm mm.

Manuell bandel

Den nya manuella bandelen är tänkt att starta efter semestern 2008. Då planerar företaget att den styrda linjen ska starta och stoppa med fasta tider som på monteringen.

Dagens arbetsinnehåll blir uppdelat i tre segment som företaget inte har tänkt att man ska rotera mellan, alltså ett sämre arbetsinnehåll.



Det är till och med så att företaget kan tänka sig att det inte ska vara någon rotation alls.

Huvudline

På huvudline ska det arbeta cirka 12 personer per skift i tvåskift enligt företaget, jämfört med de cirka 150 som idag arbetar treskift på delkomplett, sidoline och FM. Bara här planerar man alltså att minska bemanningen rejält. Arbetsuppgifterna som företaget redovisar idag kommer bara att bestå av att ladda fixturer med mycket korta tempotider.

Bemanning

Gruppstyrelsen har under en lång tid krävt att företaget ska redovisa bemanningsplaner för den nya karossfabriken, men de har ännu inte kunnat göra detta. Det har redovisat en nettobemanning efter semestern 2009 som innebär en minskning av personalen med cirka 150 - 200 personer. Om

Informationsmöte den 14 maj

Gruppstyrelsen genomför ett informationsmöte i aulan på gruppmötetiden den 14 maj,

Vi uppmanar alla att komma till mötet för att få en mer utförlig information. Kallelse kommer senare.

denna siffra kommer att stämma i verkligheten kan vi idag inte svara på.

Det senaste "budet" från företaget är att bemanningen efter semestern 2008 tillfälligtvis kommer att vara densamma som idag. Vi återkommer med dessa siffror

Lagar och avtal

Lagar, avtal och Volvostandard ger stöd för vår uppfattning om att företaget måste utforma arbetsplatsen på ett sådant sätt att det inte blir starkt bundet och styrt. Företaget verkar ännu inte intresserat av att lyssna på det örat.



Gruppstyrelsen kommer under de närmaste veckorna att avgöra om vi ska begära av klubbstyrelsen att de ska stämma företaget för lag- och avtalsbrott med det sätt som man lägger upp produktionen idag.

Sammanfattning

Företaget säger sig vilja skapa en attraktiv arbetsplats. Från gruppstyrelsens sida så anser vi att företaget *inte* visar någon vilja till att skapa en bättre och mer attraktiv arbetsplats. Istället för att utveckla arbetet så försämrar företaget arbetsinnehållet. Vår bedömning är att arbetsplatsen och arbetsinnehållet kommer att bli sämre än på monteringssegment

Intresset och engagemanget för den nya arbetsplatsen kommer knappast att bli speciellt stort när man får sämre lön (ersättning), sämre arbetsinnehåll och sämre arbetsmiljö.

Gruppstyrelsen arbetar oerhört hårt med att försvara det arbetsinnehåll som vi har och att dessutom utveckla det.

Ersättningarna minskar!

Den totalt utbetalde lönen kommer att sjunka för alla som arbetar på kaross. Skillnaderna är beräknade utifrån en snittlön på 23 900 kr. De flesta på kaross har högre lön som ger en större skillnad.

Skillnaden är i enlighet med de avtal vi har, men företaget har i alla lägen ett val om de ska ta bort kontinuerlig körning eller nattarbete.

Först i raden står de som placeras på nya manuella bandelen. Där kommer den totala ersättningen att sjunka.

Kontinuerlig körning upphör.

- Ger lägre skiftformstillägg
- Ger mindre i ATK

Nattarbetet upphör

- Ger lägre skiftformstillägg
- Ger lägre OB
- Ger lägre OB-VAT
- Ger lägre ATK

Ersättning	Värde idag	Värde imorgon	Skillnad i kr/mån
Skiftformstillägg	8 %	2 %	1 434 kr
OB	2610 kr	2 027 kr	583 kr
OB - VAT	208 kr	155 kr	53 kr
ATK	8 tim/mån	2 tim/mån	860 kr
Summa skillnad			2 930 kr