

Trycket

3 september 2008

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Årsarbetstid 2009

Som vanligt så har vi förhandlingar med företaget om årsarbetstiden. Överenskommelsen om årsarbetstid är nu avslutad. Här ser du förläggningen av inarbetade dagar och semester. Det är 8 inarbetade dagar som läggs ut under 2009.

Metallklubben har begärt att huvudsemestern för 2010 ska förläggas veckorna 28-31 istället. Företaget återkommer med frågan senare.

Inarbetade dagar

För de som arbetar dagtid, tvåskift och treskift så är den vanliga arbetsveckan 0,7 timmar längre. Dessa 0,7 timmar använder vi för att kunna lägga ut ledighet för klämdagar som kan uppstå.

För 2009 så har parterna enats om följande inarbetade dagar.

2/1	Fredag	Klämdag efter nyårsdagen
5/1	Måndag	Klämdag vid trettondagen
30/4	Torsdag	Valborgsmässoafton
22/5	Fredag	Kristi himmelsfärds dag
30/10	Fredag	Allhelgonahelgen
28/12	Måndag	Klämdag mellan jul och nyår
29/12	Tisdag	Klämdag mellan jul och nyår
30/12	Onsdag	Klämdag mellan jul och nyår

Med de lediga dagarna i januari 2009 så blir ledigheten julen 2008 från den 24 december till den 7 januari.



Huvudsemester 2009

Huvudsemestern fastställs i förhandling varje år. Lagstiftningen är sådan att om vi inte kan komma överens så bestämmer företaget vilka veckor som semestern ska förläggas till.

Huvudsemester 2009 är förlagd till veckorna 29 – 32 (13 juli till 9 augusti). Från metallklubbens sida så kräver vi av företaget att semestern 2010 (om nästan två år) ska förläggas veckorna 28 – 31.

Glöm inte lönerrevisionerna!

Lönerrevisioner ska genomföras för **samtliga anställda** senast den 10 oktober. Tid ska avsättas för att genomföra lönerrevisionen.

Enligt löneavtalet ska lönerrevisionen genomföras på följande sätt.

- PL är ansvarig för att revisionen genomförs.
- Hela gruppen eller valda representanter för gruppen ska tillsammans med PL gå igenom alla i gruppen och se vilka som är aktuella för uppflyttning.



- PL sammanställer och lämnar över till driftchef för underskrift.

De områden som man ska genomföra lönerrevisioner kring är

- individuell befattningslön i steg 5 och 6
- gruppstillägg.

Eventuell ny lön gäller från den 1 november.

Om man inte blir enig

Om gruppen inte blir enig med PL om uppflyttning så kan ni kontakta gruppstyrelsen inom respektive område för en eventuell förhandling i frågan.

Arbetsmiljöverket på besök!

Arbetsmiljöverket genomförde under förra veckan en inspektion på karossfabriken. Syftet var att titta på nya finishline på karossavdelningen.

Arbetsmiljöverket besökte under förra veckan karossfabriken för att studera arbetet och arbetets innehåll på den nya finishline på kaross.

De kommer att skriva ett inspektionsmeddelande som bland annat ska innehålla krav på förbättrad information, ergonomiutbildning till alla samt krav på varierat arbetsinnehåll.

Som vi tidigare skrivit i Trycket, så är Metallklubben kritisk till utformningen av det starkt styrda och bundna arbetet på den nya linen.

Vi återkommer med en mer utförlig information om detta när inspektionsmeddelandet kommer från arbetsmiljöverket.



**ARBETSMILJÖ
VERKET**

Avgångspension 2009

Metallklubben har överlämnat vår prioriteringslista på de metallare som vi anser att företaget ska erbjuda avgångspension. Listan innehåller cirka 60 personer. Metalls prioriteringslista utgår från ålder och anställningstid.

Avgångspension har under de senaste åren erbjudits i en mycket begränsad omfattning. Företaget kommer att återkomma senare under hösten med svar i frågan.



Nya stämpelklockor!

Företaget kommer att installera nya stämpelklockor inom en snar framtid. De nya klockorna kommer att vara "pekskrmar" där man i klockan kan koda övertid och frånvaro.

Klockorna kommer att placeras på samma ställe som idag. Enligt den information som vi fått så ska stämplingen ske med samma hastighet som idag.

Att attestera stämpelkortet i tidinfo kommer att ske som tidigare

Centrala avtalet löper vidare!

IF Metalls avtalsråd beslutade på onsdag denna vecka att inte säga upp det tredje avtalsåret i det centrala avtalet.

Det tredje året löper från den 1 april 2009 och ett år framåt. Det fanns en möjlighet enligt avtalet att omförhandla det sista avtalsåret men avtalsrådets bedömning är att en omförhandling inte skulle ge mer än vad vi nu har.

För oss på vår fabrik innebär detta att vi under våren kommer att ta upp lokala förhandlingar om fördelning av det centrala avtalet för år tre samt lokala påslag.

Det centrala avtalet ger en löneökning i snitt på 2,8 % och en löneöversyn på 0,8 %. Vi återkommer under våren med mer information om hur avtal 2009 ska hanteras.

