

Situationen inom Kaross

Det allvarliga produktionsläget efter semestern och problemen med uppstarten av de nya installationerna har medfört att klubben och företaget träffat en överenskommelse om hur den närmaste tiden ska hanteras.

Nya finishline

Inkörningen på nya finishline på UB har inte varit utan problem. Tidplanen är också pressad för de nya installationer som ska göras. Det är önskvärd att den ordinarie personalen på nya finishline ska få arbeta ihop sig och börja rotera efter hela linan. Efter semestern har detta störts av alla in- och utlåningar. Själva grundtanken är att skapa större stabilitet i processen genom att prioritera den ordinarie personalens arbetssituation. Det har dessutom kommit ett erkännande från företaget på gruppstyrelsens och personalens kritik av den låga bemanningen. Det finns ett personalbehov av ytterligare tre, fyra operatörer per skift. Dessa ska rekryteras omedelbart.

Gamla Manban

För att klara produktionsvolymerna måste emellertid den gamla Manban stå kvar under ytterligare en övergångstid. Det bedöms att två av av de tre linerna måste bemannas i tvåskift. Personal till detta finns för närvarande inte, och en extraordinär och snabb lösning måste till.

Åtgärder

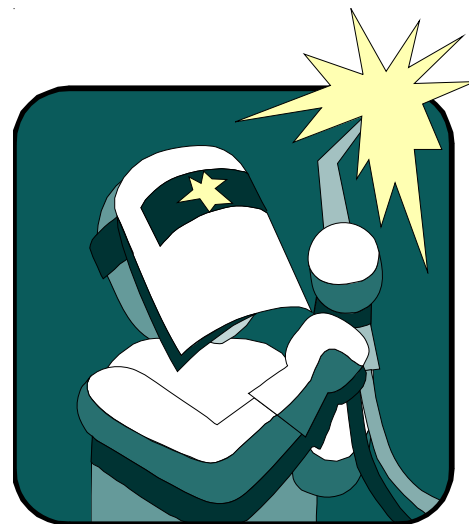
- Rekrytering av personal till finishline. Minst tre per skift. Det blir visstidare till sista februari.
- Förlängning av de fem befintliga visstidarna inom DO 3 till samma datum.

- Inlåning av extern personal. I första hand kommer svetsare från andra Volvobolag. Det är aktuellt med ett tiotal från Volvo Borås. I andra hand svetsare från företag inom regionen. Becur, Internos och Nilab kan låna ut ca 5 personer. I sista hand accepterar klubben att det kommer personal ur något bemanningsföretag. I dagsläget är det aktuellt med 6 från Adecco. Klubben har endast godkänt bemanningsföretag under max två veckor.
- Inlåning av intern personal. Monteringen kan låna ut tio per skift eftersom balanserna går ner denna vecka.

Andra frågor lösta i överenskommelsen

I den överenskommelse som träffats ingår det också en handlingsplan för att lösa angelägna frågor som gruppstyrelsen kaross påtalat en längre tid. Dit hör följande punkter:

- En överenskommelse om hur segmentssamordnare ska utses har träffats. Grupperna ges ett avgörande inflytande.
- Ett antal akuta problem kring gångvägar, kaffe, tillgång till vatten, etc ges högsta prioritet att lösa.
- Kvalitetsfrågorna prioriteras upp. Ytterligare två kvalitetskoordinatorer ska utses och arbeta under en övergångstid.
- En tillfällig överenskommelse har träffats om tid för indirekta



arbetsuppgifter kring svetsutrustning. Tid som motsvarar ytterligare en operatör per skift anslås för detta.

Löser inte allt

Denna överenskommelse är inte lösningen på de långsiktiga problemen med arbetssituationen och arbetsmiljö inom Kaross. Metallklubben och gruppstyrelsen fortsätter att driva dessa frågor med oförminskad kraft. Det är med oro vi ser att antalet svetsare som slutar på DO 3 ökar.

Fanns behov av snabba åtgärder

Ambitionen har varit att hitta en snabb lösning på ett akut problem som framför allt drabbat den ordinarie personalen. Att överenskommelsen innehåller inslag av ett bemanningsföretag kan diskuteras. Klubbstyrelsen har noga övervägt även detta och menar att helheten är viktigare än de enskilda detaljerna. Att tillåta bemanningsföretag under två veckor för att kunna förbättra situationen för den ordinarie personalen är en rimlig kompromiss. Den ändrar inte klubbens principiella inställning.

Oro över monterings framtid

Så länge orderköerna varit fullteckande och försäljning på topp, har vår monteringen haft fullt upp och kört på maxkapacitet. Volvos beslut om att öppna en hyttmontering i Kaluga och en i Gent har motiverats av att klara volymer som ligger utanför Umeåfabrikens kapacitet. Men vad händer nu när trenden viker? Var ska hytterna monteras?

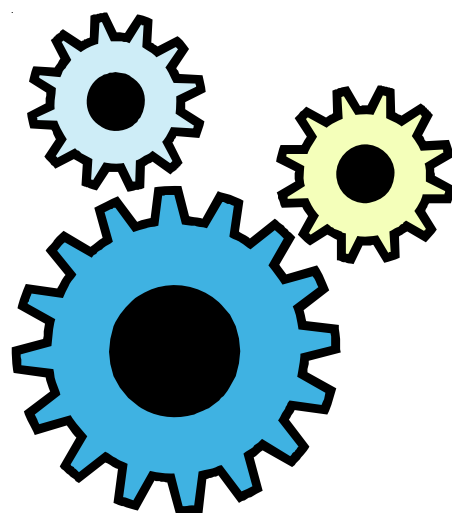
Metallklubben har sedan första beskedet kom om att Volvo skulle starta hyttmontering i Gent känt en oro över framtiden för vår monteringen. Klubben har haft en löntagarkonsult som utrett frågan, varit i kontakt med kommunledningen och drivit på frågan internt på fabriken och mot ledningen i Göteborg.

Omedelbart efter semestern skrev de fackliga organisationerna gemensamt ett brev till chefen för AB Volvo, Leif Johansson, för att få hans syn på Umeåmonterings framtid. Vi menar nämligen att Volvo har gjort ett långsiktigt åtagande när det gäller hela vår verksamhet i Umeå. Det skedde i samband med det stora investerings-

bidraget som beviljades av Nutek till det nya måleriet. Detta var, menar vi, i högsta grad en politisk utfästelse från båda parter. Vållighet från statens sida mot att Volvos tar ansvar för sysselsättning och produktion i Norrland.

Det finns oroväckande tecken på att detta åtagande håller på att överges. Skulle hyttmonteringen i Gent fortsätta att producera i sin maxkapacitet även när produktionen går ner så slår det omedelbart mot sysselsättningen hos oss.

Leif Johansson har svarat på brevet med att överlåta frågan till chefen för Volvo Lastvagnar, Staffan Jufors.



Var ska största kuggen finnas?

Och han har i sin tur meddelat att han kommer att kalla de fackliga organisationerna i Umeå till ett möte i frågan.

Vi känner att det börjar brännas i frågan. IF Metallklubben kommer inte att passivt se på om Volvo planerar att låta en nedgång i produktionen ensidigt slå in i vår monteringsverksamhet.

Läget i VAT-systemet?

Det finns 6 veckor inestående minustid i VAT-banken. Dessa ska skiftas ut senast vid årsskiftet. Inga datum för kommande minusfredagar är ännu fastställda.

Regler och avtal för den individuella VAT-banken är klart. Information kommer att ges i god tid före den individuella banken börjar gälla.

På hemsidan under "Arbetstider" redovisas alltid aktuellt saldo i VAT-banken

Hemsidan uppdateras

Nu pågår en uppdatering av hemsidan,

www.volvoklubben.se

Surfa in! Alltid aktuell och angelägen. Fyllt med information om löner, avtal, försäkringar och mycket annat.

En månad om mångfald

Jämställdhetsgruppen på företaget har planerat för en "mångfaldsmånad" i september. IF Metallklubben har aktivt medverkat i planeringen. De planerade aktiviteterna ska förhoppningsgivs ge en öppen och positiv diskussion i frågorna.

De aktiviteter som bl.a. är på gång är två intressanta föreläsningar och att ett gruppmöte i slutet av september ägnas åt mångfald och jämställdhet. En person per grupp ska ges möjlighet att på betald tid närvara på föreläsningarna för att kunna berätta något från dessa. De diskussionsfrågor som finns till

gruppmötena har klubben tagit fram. Det finns inga krav på redovisning. Tanken är att få igång en öppen diskussion i frågor där det finns många åsikter. Ytterst handlar det om vilket klimat vi vill ha på vår arbetsplats. Alla grupper och lag på företaget ska ägna ett möte åt detta. Det gäller chefer, tjänstemän och metallare.

