

Trycket

9 oktober 2008

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Varselförhandlingarna!

Metallklubben har vid två olika tillfällen varit i Göteborg för att förhandla med Europeledningen om varslet som är lagt i Umeå, Göteborg och Gent. Förhandlingarna har genomförts tillsammans med Göteborgsklubben.

Förhandlingarna i Göteborg har i huvudsak berört två olika delar. Varslets storlek och vilka medel som företaget är beredd att skjuta till för omställningar.

Nästa steg – att påbörja förhandlingar om turordningslistan – kommer att genomföras här i Umeå.

Varslets storlek

Metallklubben har i förhandlingarna drivit frågan om balansen i varslet som är lagt. Vi menar att fördelningen av hyttmonteringen mellan Umeå och Gent inte är balanserad. Gent går kvar med 75-takt, medan vi tar hela nedgången.

Företaget har hänvisat till följande 3 huvudargument i frågan:

- Vi satsar offensivt och investeringarna ligger kvar.
- Gent har som nystartad line ett behov av att gå kvar i samma takt, därför är de orörda.
- Volvo genomför nedgången i samma takt som man genomfört uppgången.

Våra argument emot företaget är följande:

- Investeringarna i fabriken är bra och positiva men har inget med balansen i varslet att göra.
- Det finns ingen anledning att påstå att vi måste köra på 75-takt i Gent. Den nivån kan vara vilken som helst.

- Vi kräver att neddragningen ska ske i proportion till respektive storlek på produktionen.

Trots våra väl underbyggda argument är inte företaget berett att ändra sin uppfattning om hur varslet är fördelat. Vi har i protokollet reserverat oss mot företagets hantering av varslet.

Medel för omstruktureringar

Metallklubben har drivit följande linje i denna fråga.

Varierad arbetstid - Använda oss av det flexibilitetsavtal som vi har i Umeå

Avtalspension - Kan vara ett generellt erbjudande till alla som fyllt 60 år.



Omställningsbidrag - Kan vara ett erbjudande till samtliga anställda. Exempelvis 100 000 kr och uppåt. Det har vi använt oss av tidigare med god erfarenhet.

Kompetensutvecklingsprogram - Kan vara ett "Kunskapslyft i Volvos regi" eller ett bidrag till egna studier
Ändrade arbetstidsformer – sex timmars arbetsdag Kan vara att vi delar på jobben. Två gånger sex timmars arbetsdag. Eller tre gånger sex timmars arbetsdag.

Reducerad övertid - Se till att den arbetstid som utförs görs på ordinarie arbetstid

Mer eget arbete - Kan vara att göra arbeten själva som idag är utlagda på entreprenad

Hemtagning av jobb - Kan vara att se över och ta hem jobb som vi av utrymmes eller kapacitetsskäl inte har kunnat göra själva

Forts.

Företagets svar

Företaget har meddelat att inte har för avsikt att tillskjuta några som helst medel för att underlätta omställningen av produktionen och den neddragning som kommer att ske av personalen.

Rådtrum

Metallklubben har nu begärt rådtrum (en betänketid i 10 dagar) för att resonera med samtliga

klubbar i koncernen. Rådtrummet gäller företagets inställning till att bidra med medel för att underlätta omställningen.

Vad händer nu?

Följande aktiviteter kommer klubben att genomföra under den närmaste tiden.

- **Turordningslista**, arbetet med att fastställa en turordningslista kommer nu att påbörjas.

- **Medel för omställning**, Metallklubben kommer inte att acceptera att företaget inte är beredd att skjuta till medel för att underlätta den omställning som vi idag står inför.
- **Kontakter**, Metallklubben kommer under den närmaste tiden att ta kontakt med kommunen, regeringen, arbetsförmedlingen, A-kassan med flera institutioner.

Metallklubbens kommentar.

Ta ansvar Volvo!

Metallklubben vill med anledning av de förhandlingar som vi genomfört lämna följande kommentar:

Volvoledningen är i dagsläget inte beredd att tillskjuta medel för att underlätta neddragningen. Vi anser att det är ett ansvarslöst agerande av företaget.

Tidigare varsel som lagts i Umeå har alltid följts av medel för att underlätta omställningar, Den nuvarande ledningen i Göteborg är inte beredd att göra det.

Ett av de mest vinstrika företagen, Volvo Lastvagnar, är inte beredd att satsa ett öre på avtalspensionering eller andra omställningskostnader som kan uppstå för att lindra varslets storlek.

Som jämförelse kan sägas att det "utfattiga" Ford avsatte 1,8 miljarder för avtalspensioner på Volvo Personvagnar i Göteborg. Alla som är 55 år och uppåt har erbjudits avtalspension.



Det är ett helt nytt synsätt från företagets sida och visar på en cynism gentemot dem som skapat de enorma vinster som företaget haft under en lång rad av år.

Det är mycket förvånande och märkligt att företaget som är ett av Europas mest vinstrika industriföretag inte är beredd att tillskjuta medel för dem som arbetat ihop vinsterna.

Media och politiker i regeringen menar i uttalande efter uttalande att de fackliga organisationerna ska ställa krav på företagsledningarna. Vi gör detta men ledningen för företaget avfärdar detta helt och hållet.

Vi är mycket kritiska till balansen i varslet. Vi anser att företaget skulle ha genomfört ett balanserat varsel mellan Göteborg, Umeå och Gent.

En sådan justering av varslet hade gett ett något lägre varsel i Umeå och Göteborg och skapat en rättvisare fördelning mellan de olika fabrikena.

Problem med parkering



Den senaste tiden har vi haft en rent kaotisk situation på de östra parkeringarna på fabriken. Platserna har helt enkelt inte räckt till. Från Metalls sida så har vi en längre tid krävt att företaget ska öppna Nipvägen så att det är möjligt att leta parkeringsplatser på den västra sidan utan att behöva köra runt hela Böleäng.

Företaget har nu gått med på att öppna Nipvägen i skiftskarvarna. Vi kommer under tiden att undersöka hur parkeringssituationen utvecklar sig.