

Trycket

29 oktober 2008

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Trög inledning på varselförhandlingen

Tisdag 29 oktober inleddes förhandlingen om varslet på 370 Volvoanställda. IF Metallklubben hade förberett förhandlingen med ett förslag till åtgärdsprogram för att undvika uppsägningar. Företagets inställning var att fastställa turordningslistan för en uppsägning av 370 anställda.

Dagtid på monteringen?

Förhandlingen inleddes med att IF Metallklubben riktade en stark kritik mot det sätt som företaget hanterat frågan om dagtid på monteringen. Förändring av arbetstidsscheman ska informeras och förhandlas enligt MBL. Så har inte skett. Det kan därför komma att bli ett efterspel av detta.

Kritiken gäller att beslutet gör det svårt att återta volym vid en uppgång. Klubben hade hellre sett andra förändringar av arbetstiden, t.ex. förkortade skift. Då kan vi behålla gaspedalen inför framtiden och även behålla personal och kompetens.

Inga pengar!

Förhandlingen fortsatte med att IF Metallklubben redogjorde och argumenterade för förslaget till åtgärds paket. (se nästa sida).

Till visstidarna som lämnar oss!

Metallklubben säger hej då för denna gång till de sextiotal visstidare som lämnar företaget denna vecka.

Glöm inte att anmäla er till arbetsförmedlingen den första arbetslösa dagen. Kom även ihåg att begära ett arbetsgivarintyg av Volvo. Kontakta

Lycka till önskar klubben!

Företagets svarade att det inte finns några pengar. Istället ville företaget att förhandlingen skulle handla om att fastställa turordningslistan.

Klubben avböjde detta med motivering att först handlar det om att fastställa vilka åtgärder vi ska vidta för att minimera antalet uppsägningar.

Först därefter kan det bli aktuellt att se över om någon turordningslista kommer att behövas.

Klubben menar att det är båda parter ansvar att undersöka varje möjlighet som finns för att mildra konsekvenserna av produktionsnedgången.



Det krävs två för att dansa

Klubben kräver att företaget ska vända sig till AB Volvo för att få medel för aktiva åtgärder.

Argumentet om att det inte finns några pengar faller platt till marken då om man öppnar kvartalsbokslutet som kom för någon vecka sedan.

Nästa förhandling

Vid nästa förhandling ska företaget redogöra för konsekvenser med omflyttningar och omplaceringar som en följd av neddragningen. Då ska företaget också svara på IF Metallklubbens åtgärds paket.

Klubbmöte om varslen 6 nov i matsal UEA

Informationsmöten vid två tillfällen

13.00 - 14.30 (FM-skift och dagtid)

14.30 - 16.00 (EM-skift och dagtid)

Deltar man under ordinare arbetstid ska ledighet för mötet begäras. Utanför arbetstid sker mötet på betald övertid enligt UVA.

Välkomna!

Metallklubbens förslag!

Åtgärder innan turordningslista fastställs

1. Äldreavgångar

a) Avgångspension

Företaget begär hos AB Volvo medel för att erbjuda samtliga över 60 år avgångspension.

Villkor: I enlighet med det avtal som finns mellan parterna inom koncernen.

62 år o äldre 64

61 år 26

60 år 20

Totalt: 110 stycken

b) Kompetensväxlingsprogram

Att företaget begär hos AB Volvo medel för att erbjuda samtliga mellan 58-60 år ett kompetensväxlingsprogram.

Villkor: I enlighet med det avtal som finns mellan parterna inom koncernen.

2. Omställningsbidrag

Att företaget begär medel hos AB Volvo för omställningsbidrag. Bidragets storlek står i proportion till hur länge man har arbetat inom koncernen,

Villkor: Omställningsbidragets storlek blir mellan 6 – 12 månadslöner. Exakt var ersättningsgränserna går fastställs senare i förhandling

3. Kompetensutvecklingsprogram

Att företaget tillsammans med IF Metall begär hos trygghetsfonden och AB Volvo medel för kompetensutvecklingsprogram som är framåtriktande och ger medarbetare och företag möjlighet att utvecklas.

Villkor: Ambitionen bör vara att skapa ett kompetensutvecklingsprogram för mellan 50 – 100 personer.

4. Analys av hemtagning av jobb

Att företaget genomför en analys av vilka effekter en hemtagning av jobb skulle få. Det gäller både direkta arbetsuppgifter i produktion men också eventuella arbetsuppgifter inom underhåll.

5. Ändrade arbetstider

Att företaget tillsammans med metallklubben tar fram alternativa arbetstidsformer för att skapa möjlighet till att så många som möjligt är kvar i arbete. Det kan vara allt från "Super – VAT" till kortare arbetstid..



Vad händer härnäst?

Förhandlingar

Vi planerar att ha förhandlingar en gång i veckan framöver. Exakta datum för dessa förhandlingar är inte fastställda. "Vanliga" företagsförhandlingar kommer också att genomföras fortsättningsvis.

Klubbmöte

Vi kommer att genomföra ett klubbmöte där alla medlemmar kommer att få så utförlig information som bara är möjligt.

Trycket

Klubben räknar med att komma ut med ett Trycket så snart vi har ny information. En gissning är att vi under den närmaste tiden kommer ut med Trycket 1 gång/vecka.

Hemsidan

Klubben har som ambition att komma ut med information om varslet minst ett par gånger per vecka på hemsidan.

Något mer du vill veta?

Om det är något som du undrar över eller vill ha mer information så kan du välja något av följande alternativ.

Kontakta din gruppstyrelse, ta kontakt med den förtroendevalde ute på ditt avsnitt. Tala om vad du vill ha mer information om, så försöker den förtroendevalde ta fram den information som du eftersöker.

Skicka ett mail, till oss via hemsidan, så ska vi svara så utförligt som möjligt.

Klicka på "kontakt" längst ner till vänster på hemsidan och skriv ner dina frågor eller synpunkter.

Ring till klubben, du kan också kontakta någon ur klubbstyrelsen för mer information. Telefonnummer hittar du på hemsidan. Klicka till vänster på "Klubbstyrelsen" och sedan på "ledamöter".



Den senaste informationen hittar Du på metallklubbens hemsida: www.volvoklubben.se