

Trycket

17 november 2008

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Protester

Många medlemmar protesterar mot företagets brist på ansvar. Det kommer mera...

Namninsamling

Drygt 1300 medlemmar har nu undertecknat protestlistorna som startades av operatörer på monteringen.

Listorna är överlämnade till företagsledningen. Någon annan reaktion än - jaha, har inte hörts från ledningen.

Manifestation

På initiativ från IF Metallklubben på Volvo kommer det bli en stor manifestation en kommande lördag i november.

Tanken är att anordna en demonstration som utgår från fabriken och tågar till centrum. Där sammanstrålar vi med andra klubbar som har drabbats eller hotas av varsel och uppsägningar.

Det blir protester mot företagets ovilja att ta ansvar. Det blir också protester mot den borgerliga regeringens brist på aktiva åtgärder och angrepp på A-kassan.

Börja redan nu att planera för att delta lördag 22 eller 29 nov. Information och "deltagandekvittens" kommer inom kort. Ta med familjen och hela släkten.



Ingenting, absolut ingenting

Förhandlingarna om varslat på 520 arbetare fortsatte vid två tillfällen under vecka 46. Företaget har inte rört sig en millimeter när det gäller att vidta åtgärder. Istället har företaget ändrat förutsättningarna till det sämre om man jämför med vad som sades vid det första förhandlingstillfället.

Klubbens åtgärds paketet

Företaget gav kommentarer och svar till de förslag till åtgärder som IF Metallklubben lämnat tidigare. Företaget avfärdade punkt efter punkt med argumentet att det inte finns pengar. Endast kravet att se över möjligheten att reducera arbetstiden finns kvar. Företagets förbehåll är emellertid att det inte får kosta något.

Företagets bemöter klubbens lista med åtgärder med en chockerade likgiltighet menar klubbens förhandlare. Företaget har varken vilja eller ambition att söka lösningar i den riktningen.

Bemanningskonsekvenser

Vid första förhandlingen redovisade företaget att det fanns ett antal aktiviteter och projekt under den kommande perioden. Dessa skulle komma att minska varslat. Den informationen redovisades också på medlemsmötet. Företagets nya besked är att man menar att varslat har beräknats på så kallade "full-timers". Företaget menar alltså att tjänstlediga och långtidssjuka som befinner sig på varsellistan ger utrymme för att alla dessa projekt kan utföras även om alla varslade sägs upp och får gå hem 31 mars. Siffran 520 står alltså kvar!



Klubbens förhandlare menar att det är fel att ändra förutsättningarna på detta sätt. Det är rimligt att företaget står fast vid tidigare resonemang. Ännu mer uppenbart borde detta vara då det finns ett ytterligare personalbehov lite längre fram i samband med nya projekt och aktiviteter. Slår dessa in som planerat kommer det att uppstå en personalbrist. Klubben kräver att företaget tar hänsyn till detta och reducerar varslat med 100 personer utifrån dessa kända förutsättningar.

Undantag från turordningen

Företaget har begärt undantag från turordningen för ett antal på underhåll. Klubben har lagt ett krav på motprestation från som företaget. Efter några turer har nu företaget bollen med ett nytt krav från klubben.

Turordningslistan

Trycket ökar på att turordningslistan ska bli färdig. Vad sitter det i att den aldrig tycks bli klar?

Det finns ett förslag till turordningslista som företaget har upprättat. Listan omfattar 520 namn som är uppställd enligt de regler som finns angivna i Lagen om anställningsskydd. Klubben har försökt säkerställa sig om att alla uppgifter om tidigare anställningstid, etc stämmer med verkligheten. Listan verkar vara korrekt.

IF Metallklubben meddelade företaget

vid senaste förhandlingen att klubben är beredd att fastställa turordningslistan även om förhandlingar om undantag och åtgärder inte är avslutade

Detta gäller under tre förutsättningar:

- Om det skulle upptäckas något fel i turordningslistan efter den är fastställd, ska detta rättas till utan att någon annan blir drabbad.

- Att alla avgångar från företaget som sker efter att listan fastställs ska reducera antalet på listan. Detta ska gälla oavsett orsaken till avgången

- Att det individärende som klubben upptäckt med en felaktig anställningsform ska rättas till så att listan blir rätt.

Om företaget accepterar denna rimliga begäran kan listan fastställas redan vid förhandlingen i början av denna vecka.

Klubben kommer ändå att fortsätta förhandlingarna om att reducera varslet. Även förhandlingarna om undantagen kan fortgå eftersom det endast kan minska antalet på listan.

Klarspråk

Moderatpolitiker håller med!

Det är uppseendeväckande brist på ansvar från företagets sida. Det har sagts tidigare och det förtjänas att sägas igen: Volvo kan inte tillåtas att varsla och säga upp tusentals personer utan att själva vara beredda att bidra till bättre lösningar. När till och med den moderate arbetsmarknadsministern Littorin använder samma argument om att storföretagen måste ta sitt ansvar, då har det gått långt. Mycket långt.

Bodelning

På fackmötet frågade en medlem:

- Hur kan det komma sig att i Sverige, som vid skilsmässa har en lagstiftning som föreskriver bodelning, inte har motsvarande lagstiftning när man skiljs från sitt arbete.

Alltså, en part i ett förhållande kan inte kasta ut den andre lottlös, om man tillsammans har bidragit till boets värden och tillgångar. Har man en tillsvidareanställning borde samma princip gälla om den andre parten vill kasta ut en. Det är rimligt att man får med sig någonting från boet för något äktenskapsförord har vi inte skrivit som ger bolaget allt.

Inga pengar till aktieägarna?

Med en dæres envishet säger företaget att det inte finns pengar till åtgärder.

Ja, för dagen är det säkert problem med kassaflödet. Men ser man tillgångar och värde ur ett helhetsperspektiv är Volvo inget krisföretag. Tvärtom. Är det troligt att företaget kommer att meddela sina aktieägare att: - tyvärr pengarna är slut, det blir ingen utdelning. Nej knappast.

Börda eller tillgång

Volvo har haft ett rykte om sig att vårda personalpolitiken och att se de anställda som en tillgång. De senaste årens utveckling tyder på ett systemskifte. Med den nya vurmen kring löpande band och mager produktion tycks produktionsarbetare med hög kompetens vara en börda istället för en tillgång. Det tyder de stora varslen på. Vid en uppgång kommer säkert företaget endast att vilja ha visstidare och bemanningsföretag.

Arbetare och tjänstemän

Vi borde se positivt på att inga tjänstemän varslas. Det tyder på att företaget ser nedgången som tillfällig och att man inte vill förlora kompetens. Samma resonemang borde gälla för arbetare också.

Men företaget gör en skillnad. Man ser arbetare som en rörlig kostnad och tjänstemän som en fast kostnad.

Problemet är att om den fasta kostnaden

är oförändrad måste den rörliga kostnaden skäras desto mer för att upprätthålla samma ekonomiska nyckeltal och produktivitet. Det är inte rimliga konsekvenser. Det är endast en cynisk klasspolitik.

Opinion och kamp

Förhandlingar handlar bara till en del om förnuftsargument. Det räcker uppenbarligen inte denna gång.

Företaget säger att man inte har pengar och vägrar därmed ta ett ansvar för åtgärder. Om det är så illa ska kanske Volvo också ställas under "kontrollräkning", dvs att undersöka om bolagets finanser verkligen är sunda.

Ska det bli några vettiga åtgärder måste Volvoledningen pressas bort från sina nuvarande ståndpunkter. Det kan bara göras genom att en bred opinion kräver detta och att vi för en gemensam facklig kamp inom koncernen. Det håller på att hända nu.



signerat

Förhandlingskommittén