

Sega förhandlingar!

Varselförhandlingarna fortsatte under måndagen. En stor del av förhandlingen gällde varsellista och fastställd turordningslista. Om den delen i förhandlingen kan du läsa om här nedanför.

I övrigt kan vi konstatera att företaget står kvar i sin orubbliga inställning att inte avsätta några medel för att lindra fallet för dem som riskerar att förlora jobbet. Nästa varselförhandling genomförs på tisdag i nästa vecka.

Volvo väljer det sämsta!

Företaget har ett ansvar för sina medarbetare. Det bästa ett företag kan göra är att dels försöka reducera uppsägningarna till ett minimum och dels att ge ett stöd för omställning till dem som tvingas lämna oss.

Det näst bästa är att åtminstone vidta någon av dessa åtgärder, alltså att behålla så många som möjligt i arbete eller ge dem som tvingas sluta en rejäl grundplatta i det fortsatta livet.

Det sämsta man kan göra är att skala av bemanningen till ett minimum utan att

ge några som helst medel till dem som slutar på företaget. **Volvo väljer det sämsta alternativet!**

Fortsatta Nej!

Företaget vill inte under några omständigheter minska effekterna av varslet. De avfärdar fortsättningsvis våra krav på åtgärder för att lindra effekterna på varslet.

- De säger Nej till äldreavgångar.
- De säger Nej till omställningsbidrag.
- De säger Nej till kompetensutvecklingsprogram
- Den fråga som ännu inte är färdigbehandlad är frågan om



arbetstiden på monteringen, men företaget vill ändå fastställa antalet varslade till 520 även om vi skulle hitta en lösning på arbetstiden.

Vår kommentar

Hela samhället utanför Volvo kräver att företaget ska bidra för att lindra effekterna av övertaligheten. Företaget har inte den ambitionen. De har uppenbarligen inte heller ingen vilja att förkorta arbetstiden, alltså att dela på jobben.

Företaget sa Nej till att göra klar listan!

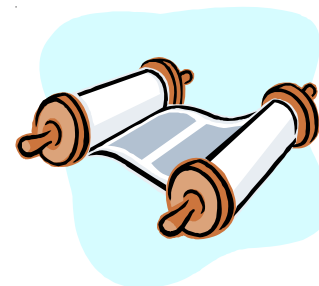
En av de viktigare frågorna i förhandlingen var att göra klar varsellistan. Där valde företagsledningen att säga nej till att göra klar listan så att alla kan veta exakt vilken plats som de ligger på.

Metallklubbens krav

Vi har ställt följande krav:

- Att skyndsamt fastställa en lista som redovisar inbördes ordning enligt reglerna i Lag om anställningsskydd så att alla kan se vilken plats de befinner sig på.
- Om det finns fel i listan så att man hamnar utanför de 520 så ska ingen annan tillföras listan.

- Att alla som slutar efter att listan är fastställd ska räknas bort från varsellistan.
- Att reducera listan med ca 100 personer för att "ta höjd" för kommande projekt och även inrymma de undantag som företaget vill göra.



- Att om vi inte kan slutföra förhandlingen om den slutgiltiga turordningslistan i vart fall omgående gå ut med den korrekta listan om inbördes ordning (se första punkten).

Forts nästa sida:

Från föregående sida:

Företagets svar

Företagets svar på våra förslag var följande:

- Företaget sa NEJ till att fastställa och offentliggöra en lista som redovisar inbördes ordning vid tisdagens förhandling.
- Företaget sa JA till att ingen annan ska tillföras listan om det finns felaktigt inplacerade.
- Företaget sa för tillfället NEJ till att alla som slutar efter att vi fastställt

listan ska reducera längden på listan.

- Företaget sa Nej till att reducera listan enligt klubbens förslag. Företaget kan tänka sig att reducera listan med 1 extra för varje undantag.
- Företaget ställde ett ultimatum att antingen acceptera deras förslag till hantering av undantag eller så kör vi en turordningslista "rakt av" utan att reducera listan alls.

Vår kommentar:

Den inställning till *förhandling* som företaget har är helt oacceptabel. De ser träffarna mer som ett nödvändigt ont innan de kan verkställa sin uppfattning.

Att inte ens acceptera att omgående gå ut med en fastställd lista som anger vilka som omfattas och vilken inbördes ordningen det är bland de 520 varslade, menar vi är fel mot alla som idag går och funderar på vilken plats de befinner sig.

Arbetstiden den 22 och 23 december!

En fråga som varit uppe till förhandling är arbetstiden den 22 och 23 december. Eftersom vi inte planerar någon produktion dessa dagar så föreslog företaget att vi skulle använda VAT-systemet för att dessa dagar skulle bli lediga.

Det är direkt felaktigt av företaget att gå ut och säga att metallklubben inte vill att vi ska vara ledig den 22 och 23. Vi har andra förslag till lösning. Att använda två veckors VAT-tid kändes inte aktuellt.



Bakgrund

Den 22 och 23 december är måndag och tisdag, dagarna innan julafton. I samband med förhandlingen om årsarbetstid för 2008 (genomfördes före jul 2007) krävde klubben att vi inte skulle lägga in arbetstid på kvällsskiftet den 23 december. Företaget sa då Nej till detta. Det ska ligga produktionstid den 23 var svaret från företaget.

Produktionsläget

Under hösten har produktionsvolymerna minskat och det ser idag inte ut att bli

någon produktion av lastbilar i Belgien och Gent dessa dagar.

Minustid ur VAT eller.....

Huvudpunkten i företagets förslag var att vi ska använda två veckors minustid ur VAT-systemet för att vara ledig måndag och tisdag. Då skulle företaget bjuda på en av dessa dagar.

Varför inte VAT?

Klubb- och gruppstyrelsernas nej till att använda VAT-systemet grundar sig på att avsikten och regelverket för VAT så

tydligt innebär att ledigheten vid minustid ska tas ut på fredagar. Vår bedömning är att minustid kommer att behöva användas flitigt under hela första kvartalet 2009.

Det går förvisso att göra undantag i regelverket för VAT, men i det här läget öppnade IF Metallklubben dörren till en lösning av för att vara ledig 22 och 23 december på ett annat sätt. Det går till exempel att lösa inom ramen för förhandlingar om årsarbetstiden för kommande år. Företaget har ännu inte svarat på detta.

Protesttåg 29 november!

Lördag 29 november
Samling 11.45

på Bölevägen vid Olles kiosk

I Umeå riskerar fler än 1000 metallare att förlora jobben. Inom avtalsområdet riskerar arbetslösheten att gå från 1 % till mer än 25 %. Samtidigt försämrar regeringen villkoren i A-kassan och arbetsmarknadspolitiken.

Klubbarna på Volvo, ÅLÖ och Komatsu arrangerar tillsammans med IF Metalls avdelning i Södra Västerbotten en protest mot de försämrade villkoren i A-kassan och mot företagens ovilja att skjuta till medel för omställning.

Vi återkommer nästa vecka!

Den senaste informationen hittar Du på metallklubbens hemsida: www.volvoklubben.se