

Trycket

4 december 2008

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Arbete den 22 och 23 december!

Företagsledningen har beslutat att det blir arbete den 22 och 23 december! Företaget säger i en kommentar "att det blir för dyrt att betala en av dagarna" och att "vi har så mycket att göra med omställningen så det finns arbete till alla". Metallklubben anser att företagets inställning i frågan är högst anmärkningsvärd och har ingen förståelse för den inställning som företaget har.

Bakgrund

I samband med förhandlingen om årsarbetstid för 2008 krävde klubben att vi inte skulle lägga in arbetstid på kvällsskiftet den 23 december. Företaget sa då Nej till detta. Det ska ligga produktionstid den 23 var svaret från företaget.

Produktionsläget

Under hösten har produktionsvolymerna minskat och idag vet vi att det inte blir någon produktion av lastbilar i Göteborg och Gent dessa dagar.

Företaget ville använda VAT

Företagets föreslog att vi ska använda två veckors minustid ur VAT-systemet för att vara ledig den 22 och 23. Då skulle företaget bjuda på en av dessa dagar.

Företagets förslag inte bra

Metallklubben anser att två veckors VAT inte grundar sig på avsikten och regelverket för VAT, Dessutom utesluter förslaget de 400 personer på företaget som inte har VAT. (CKD, CA-hytter, KOS, Presshall, 4 skiftare, Hela centrala underhåll) De skulle inte bli lediga.

Metalls förslag bättre

Klubbens förslag hade sin utgångspunkt i att hitta en lösning som omfattade fler och med samma kostnad för företaget och de anställda. Det innebär att vi istället skulle använda inarbetade dagar för en av dagarna och företaget skulle stå för en av dagarna.

Fördelarna med klubbens förslag är följande:

- 300 fler omfattas än i företagets förslag.
- Vi använder VAT så som avtalet föreskriver
- Vi sparar tre veckor minustid som vi kan använda oss av om lågkonjunkturen fortsätter länge under våren.
- Kostnaden för förslaget är i princip identiskt med företagets förslag.

Företagets argument för att säga nej är följande:

- Det är för dyrt
- Vi har tillräckligt mycket att göra med omställningarna
- Företaget bedömer att många kommer att ta ledigt ur kompbanken och bekosta ledigheten själva.
- Det är för många som slutar i april som skulle få för mycket ledigt.

Klubbens bedömning

På en del andra Volvobolag bjuder företaget på två lediga dagar vid jul. Här vill man ena stunden stänga produktion. När det inte kan ske helt på deras villkor, då är det arbete som gäller, trots att det finns ett likvärdigt, eller till och med bättre alternativ. Företagsledningens beslut och agerande talar alltså för sig självt. Småaktigt, är ordet!

Individuell VAT-bank

Nu är det klart men individuell VAT-bank. Det innebär en positiv förändring med större rättvisa för enskilda. Det kräver egen kodning för att fungera.

Bakgrund

Varierad ArbetsTid är ett kollektivt system för hela fabriken. På individnivå har det därför kunnat slå orättvist. Vid långa tjänstledigheter, t.ex barnledighet, har det funnits risk för att all inarbetad plus-tid går förlorad eftersom man är tjänstledig under perioder av minustid.

Lösningen på detta är att komplettera systemet med en individuell VAT-bank. Ett klubbmöte under 2007 beslutade att ställa krav på att införa

individuell VAT-bank. En medlemsomröstning bekräftade slutgiltigt det nya VAT-avtalet med att bl.a. den förändringen var garanterad.

Nu ska den individuella VAT-banken föras in. Tidpunkten är vald till när den kollektiva banken är utjämnad till plusminusnoll.

Vad innebär den individuella banken?

VAT-systemet fungerar som vanligt. Regelverk för det kollektiva systemet fungerar som tidigare. forts. sid 2

forts. från sid 1

Den individuella banken finns till för att det ska kunna ske en rättvis utskiftning den dag man slutar på företaget, byter avdelning eller att VAT-systemet upphör. Då ska den individuella banken innehålla uppgifter om hur många timmar plus eller minus man själv har. Och det grundar sig på hur mycket man själv varit med om att sätta in eller tagit ut.

Det innebär att så länge Vat-systemet fungerar och man jobbar som vanligt är den individuella VAT-banken bara en information. Det kommer att skilja ett antal timmar mellan olika personer, beroende på vilken frånvaro och närvaro man haft under olika perioder.

Så här fungerar det.

■ Den individuella VAT-banken kallas *Mertidsbank* och redovisas i Tidinfo under Saldo.

■ Eftersom det bara är normaltid som redovisas i Tidinfo måste all plus- och minustid registreras. Det sker genom kodning i Tidinfo. Nya klockor kommer så småningom att installeras och i dessa finns också en funktion för att underlätta detta.

■ Minustid (aktuellt redan denna vecka) kodas med **kod 76**. Eftersom tiden, t.ex nu på fredag, inte är instämplad kommer timmarna att finnas i frånvarofältet. Där kodar man alltså 76.

■ Vid plustid kodas **87**. Plustimmarna ökas med en faktor 1,3 när de läggs in i *Mertidsbanken*.

■ Om övertid utförs t.ex. fredagar under minustid, måste man först koda 76 för att timmarna ska komma in mertidsbanken och sedan koda 35 för den instämplade tiden så att både övertidsersättning och grundlön övertid ska betalas. Med kod 37 sätter man in övertidstimmar i Tidbank som vanligt.

■ Mertidsbanken går inte att använda för vanlig komp eller ta ut i pengar.

■ Vid utskiftning, t.ex. om man lämnar VAT-systemet vid byte av avdelning finns olika sätt att skifta ut Mertidsbanken, antingen i pengar eller att föra över till Tidbank.



Avgångsvederlag på 105 000 kr i Umeå!

Företaget går nu ut med ett erbjudande om avgångsvederlag till alla anställda, i första hand dem som varslats om uppsägning. Erbjudandet i Umeå blir på 105 000 kr. Möjlighet att söka avgångsvederlaget sker under veckan fram till den 9 december. Slutdatum blir då den 18 december.

Det är inte säkert att alla som söker får avgångsvederlaget, företaget förbehåller sig rätten att välja bland dem som söker.

Erbjudande om avgångsvederlaget är ett ensidigt från företaget. IF Metallklubben har inte varit delaktig i att ta fram det. Här redovisas kort Metallklubbens bedömning av detta.

Innehållet

- Man säger upp sig själv
- Man behöver inte betala igen eventuell förskottssemester
- 105 000 kommer på slutlön i januari som också innehåller inestående semester.
- Skatteavdrag på engångsbeloppet sker enligt skattetablell, engångsskatt
- Man får inte stämpla som arbetslös under perioden fram till 1 april
- Man avsäger sig återanställningsrätt i turordningslistan

Övriga regler

- Man måste anmäla sig till Arbetsförmedlingen första dagen man lämnar Volvo för att inte tappa sjukersättning om man blir sjuk.

- Företaget beslutar själv vilka som ska få erbjudandet
- De som är visstidare eller långtidsfrånvarande kommer inte att få möjlighet till avgångsvederlag
- Den totala fackavgiften och A-kassan är 643 kr, oavsett hur mycket man tjänar en enskild månad.



Plus och minus

För den som funderar på att ta avgångserbjudandet så kan man göra följande plus och minuslista för den enskilde:

Positivt

Man får gå hem den 18 december och har lön till den sista mars – tre månader ledigt. Det är 7 dagars karens A-kassan trots egen uppsägning. A-kassa från i början av april.

Man behöver inte betala igen eventuell förskottssemester

Negativt

Man avsäger sig återanställningsrätten
Man tappar semesterersättningen för tiden från 18 december till 1:a april
Man tappar vår gratis fritidsförsäkring i förtid.

IF Metalls värdering

Vi anser att det är för snålt. Företaget har inte tillfört några ytterligare medel i och med detta erbjudande. De 105 000 kronorna är den lön som man skulle ha haft fram till den 1 april.

För er som känner att ni vill avsluta förhållandet med Volvo och inte vara kvar här så är detta ett acceptabelt erbjudande.

Innan ni skriver på ett kontrakt om avgångsvederlag så bör ni kontakta metallklubben för ytterligare information.