

Trycket

11 december 2008

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Information om avgångserbjudandet

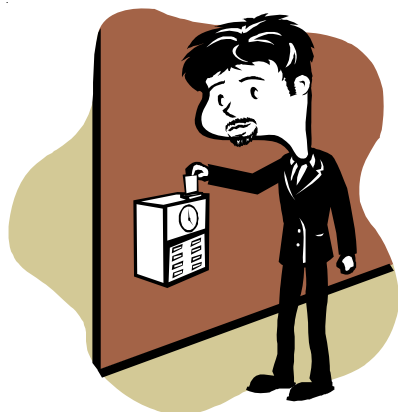
Informationen om vad som gäller kring avgångserbjudandet har varit bristfälligt. Vid senaste förhandlingen riktade klubben kritik mot företaget kring detta.

Erbjudandet är ensidigt från företaget. Inga förhandlingar har hållits. IF Metallklubben tar inget ansvar för själva erbjudandet med vill med denna information ge ett beslutsunderlag till dem som funderar på att ta erbjudandet.

När får man börja stämpla?

A-kassan hanterar avgångsvederlag som en lön. Man får inte börja stämpla förrän lönen är "förbrukad" och att den obligatoriska karensen på 7 dagar är gjord. Det sker en individuell uträkning om hur lång tid 105 000 kronor skulle ha räckt som lön.

Det beror alltså på vilken lön som anges på arbetsgivarintyget. Det ska vara en exakt uträkning och som också ska innehålla skiftersättningar. Ju lägre lön desto längre tid hinner gå innan man får börja stämpla.



Med en lön på 25 000 kr/mån inkl OB och SFT räcker 105 000 i 4 månader och 1 vecka ungefär. Det innebär att pengarna "räcker till" i slutet av april

och med karensen inräknad kommer man inte att få A-kassa förrän i månadsskiftet april/maj.

När kommer slutlön och vad innehåller den?

Sista anställningsdag är 18 december. Lönen för december är emellertid redan körd. Man får alltså en hel decemberlön, men kommer att få återbetala 19-31 januari på slutlönen i januari.

I januari kommer alltså ingen månadslön, utan en slutlön. Den innehåller:

- Innestående semester
 - Tid i tidbanker
 - OB-ersättning för december
 - Avgångsvederlag 105 000 kr
- Vad som gäller eventuell bonus under andra halvåret är oklart. Från detta ska avdrag göras med:
- Eventuellt minus i tidbanken.
 - Utbetalning för 19-31 december.

Hur blir det med skatten?

Gör man ingenting finns det en risk att man bedöms för en för hög engångsskatt. Gränsen mellan engångsskatt på 32 % eller 53 % går vid en beräknad årsinkomst på 340 900 kr. Runt den summan kommer man som tvåskiftare på Volvo, en del över och

en del under beroende på vilket lönesteg man befinner sig i.

För att överhuvudtaget ha en möjlighet att få den lägre engångsskatten, alternativt att begära jämkning, måste man kontakta skattemyndigheten för ett beslut som sedan ska skickas till Logica. Men då är det bråttom. Januarilönen körs i början av januari och det är många helgdagar som kommer emellan och stör.



Hör med företaget om man kan garantera att ett besked från skatteverket hinner hanteras inför lönekörningen för januari.

Fackavgift?

Fackavgiften innehåller ett tak på 518 kronor plus egenavgiften till A-kassan på 125 kr. Det blir alltså en avgift på 643 kronor för januari.

Återanställningsrätten

Genom att man säger upp sig själv mistar man den återanställningsrätt som gäller i 9 månader. Rätt till återanställning erbjuds i omvänd turordning.

Hur mycket den är värd är svårt att bedömma. Med många före sig i kön är rätten självklart mindre värd eftersom det då måste till en ordentlig förändring av försäljning. Tillhör man den övre halvan kan det inte uteslutas att rätten till återanställning faktiskt

Forts. nästa sida

Forts. föregående sida:

kan ha en betydelse. Men att ge ett gott råd i frågan är näst intill omöjligt.

Ekonomisk värdering

Företagets erbjudande bygger på vad en tvåskiftare med snittlön skulle ha tjänat på att arbeta tiden fram till 30 mars.

Men det innehåller ingen kompensation för semesterintjänande under den tiden, vilket motsvarar ca 7 semesterdagar. Å andra sidan är man fri att under tiden tjäna in annan inkomst.

Övergår man till dagtid från januari innebär det en lägre lön än vad avgångsvederlaget är baserat på.

Men å andra sidan, jobbar man tiden ut får man börja stämpla A-kassa från 8 april. Det kan bli ett senare datum om man tar avgångsvederlaget.

Det är upp till var och en att själv värdera vad som är den bästa lösningen.

Startkraft

Alla som tar avgångsvederlag har rätt till omställningshjälp via Startkraft, det företag som administrerar omställningsbidraget här på vår arbetsplats. Eftersom det inte finns med innan den 18 december så kommer ni att få möjlighet att träffa representanter för Startkraft vid ett senare tillfälle "på stan".

Fackligt informationsmöte 16 december

Alla som kommer att ha sista arbetsdag 18 december kallas till ett fackligt informationsmöte 16 december i Aulan.

Fm-skift mellan 1300 - 1430 och Em-skift mellan 1430 - 1600.

På mötet ges bland annat information om A-kassan och om försäkringar som upphör och bör kompletteras.

Välkomna

Andra frågor och svar!

Vi får en mängd frågor vad som gäller vid varsel och vid uppsägningar. Här kommer några av de frågor som vi fått och svaret på dem.



Vad innebär återanställningsrätt?

Om du har varit anställd i sammanlagt mer än tolv månader under de senaste tre åren hos samma arbetsgivare och blir uppsagd på grund av arbetsbrist, har du företrädesrätt till återanställning om det uppstår behov av arbetskraft.

Detta gäller under uppsägningstiden och därefter inom nio månader efter att din anställning upphört. Det gäller samtliga anställningsformer. Du ska vid uppsägningen göra anspråk på företrädesrätten. Arbetsgivaren ska därefter bekräfta att du gjort detta.

Om jag är äldre, ger det något?

Om du fyllt 40 år och blir uppsagd finns en försäkring som fackföreningen har

tecknat med arbetsgivarna. Den heter AGB, om har en tillsvidareanställning och arbetat 50 månader (4 år och 2 mån) under den senaste femårsperioden har du rätt till AGB.

AGB ger ett engångsbelopp mellan 26 900 kr och 39 400 kr. Ansökan kan inte göras förrän man lämnat företaget. Kontakta metallklubben så hjälper vi dig med försäkringen.

Vad gäller för mig som är föräldraledig?

Enligt lagen om anställningsskydd, LAS, gäller följande: Om en arbetstagare som är föräldraledig sägs upp på grund av arbetsbrist börjar uppsägningstiden att löpa när arbetstagaren helt eller delvis återupptar arbetet eller, enligt den anmälan om föräldraledighet som gäller när uppsägningen sker, när arbetstagaren skulle ha återupptagit sitt arbete.

Dessutom finns det några frågor när det gäller föräldralediga som ännu inte är fullt utredda. Vi återkommer med mer information kring dett.

Har jag rätt att söka jobb under uppsägningstiden?

Ja, under uppsägningstiden har du rätt till ledighet med lön för att besöka arbetsförmedlingen eller på annat sätt söka arbete. Du måste ansöka om ledigheten hos PL.

Ska jag begära några papper från arbetsgivaren?

Ja, ett korrekt ifyllt arbetsgivarintyg och referenser. Blanketten Arbetsgivarintyg



finns att ladda ned från <https://www.internetkassan.com/ifmetall/>

Hur mycket ska jag betala i fackavgift när jag är arbetslös?

Du ska betala 340 konor, 200 kronor i fackavgift och 140 kronor till a-kassan om du jobbar någon dag under månaden. Om du är arbetslös hela månaden betalar du endast fackavgiften 200 kr.