

Trycket

18 december 2008

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Tack och adjö, Lage

Platschefen Lage Lindfors lämnar företaget vid årsskiftet. IF Metallklubben har på ett enkelt sätt tackat för den tid som varit med två bokgåvor vars innehåll och titlar är ett försök att spegla Lages tid på jobbet och framtid. Med fotoboken *Tiden är ett förunderligt ting* kan man meditera över det som har varit och inte kommer igen. Och med romanen *Ett annat liv* kan Lage konstatera att det gäller även för honom.

Det är lätt att konstatera att klubben och platschefen inte alltid haft samma syn på saker och ting. Men klubben har aldrig tvekat på Lages lojalitet med vår fabrik och att han agerat utifrån att fabriken ska ha en stark ställning inom Volvovärlden.

IF Metallklubben önskar Lage en behaglig och angenäm tillvaro framöver, även om det säkert kommer att bli lite tomt utan metallklubbens ständiga närhet och pockande på uppmärksamhet med ett trevligt och glatt kvittrande om att metallarnas värdefulla insatser rikligt ska belönas.

Vilken ersättning gäller 22 och 23 december?

Arbete 23 december har särskilt ersättning i kollektivavtalet. Här följer en genomgång om vad som gäller och vilka koder som ska användas.

Klarläggande i förhandling

Vid onsdagens klubbförhandling klargjordes vad som gäller vid arbete 22 och 23 december.

Byte av skift

Vid tillfälligt byte av skift dessa dagar ska bakomliggande schema gälla för betalning. Det innebär att en em-skiftare som arbetar förmiddag eller dagtid, behåller OB-ersättningen enligt ordinarie schema. Detta måste kodas manuellt med kod 42 och 43.

Storhelgs-OB

Vårt avtal innehåller en särskild betalning för dag före julafton, 23 december. Då ska storhelgs-OB, 128,75 kr/tim betalas utöver ordinarie OB-ersättning. Storhelgs-OB gäller från 1430 och ska också betalas för dem som arbetar dagtid. En em-skiftare har alltså 9 timmar storhelgs-OB vid arbete 23 december, och en

som arbetar dagtid har 1,5 timmar storhelgsOB. Detta ska kodas manuellt med kod 45.

Ett fullgjort em-skift innebär alltså följande koder

kod 42 - 5,5 tim

kod 43 - 1,5 tim

kod 45 - 9 tim

Detta gäller alltså även om man har bytt arbetstid denna dag.

För den som fullgjort dagtid gäller: kod 45 - 1,5 tim.

För övriga skift (fm och natt) ska inte kod 45 användas.

Vid kompledighet

Är man kompledig dessa dagar gäller i princip samma sak. Om man skulle ha arbetat em-skift men har tagit kompledit 23 december är alltså koderna som ska fyllas i följande:

kod 56 - 5,5 tim

kod 57 - 1,5 tim

kod 59 - 9 tim

För den som fullgjort dagtid gäller: kod 59 - 1,5 tim.

Kompledighet 22 december är det endast kod 56 och 57.

Din chef har information

Alla chefer har fått denna information och ska säkerställa att det är rätt kodat innan attest görs.



En riktigt **God Jul**

och ett

Gott Nytt År

önskar Klubbstyrelsen

och med särskild hälsning till alla

medlemmar som lämnar oss före årsskiftet.

Förhandlingsrapport

In i det sista pågår förhandlingar om små och stora frågor. Under tisdagen handlade det bland annat om den fortsatt branta nedgången i produktion och åtgärder kring detta. Men det var också ett antal andra frågor som manglades..

Avgångserbjudande

Företaget redovisade att 158 personer tagit avgångserbjudandet och lämnar företaget denna vecka

Brott mot MBL

Klubben menar att företaget brutit mot förhandlingsskyldigheten enligt MBL vid införande av dagtid på monteringen. Företaget hävdar att man gjort vad som krävs och bestrider brott mot MBL. Klubben för frågan till central förhandling.

Monteringsfrågor

A/ Segmentsjusterare tas bort.

På monteringen tänker företaget ta bort samtliga segmentjusterare och ersätta en del av dessa med flytjusterare. Gruppstyrelsen på monteringen menar att det är ett dåligt förslag som riskerar att försämra kvaliteten. Eftersom det också innebär en minskad bemanning på segmenten kommer det att öka banstoppen och därmed försämra verkningsgraden.

I en knapphändig konsekvensbeskrivning erkänner företaget att det

blir en kvalitetsförsämring. Men företaget tror det kommer att återgå till det normala efter ett kort tag då folk vant sig.

B/ Avslutande takt tas bort

Dessutom har företaget sagt upp avtalet om körsätt på monteringen för att på så sätt kunna bli av med "avslutande takt". Det är ett arbets sätt för att kunna avsluta monteringen av en hytt före fika, lunch och dagens slut. Företaget har ensidigt bestämt att från vecka 2 gäller ett nytt arbetssätt utan avslutande takt. Gruppstyrelsen, med stöd av klubben, menar att det är en helt felaktig åtgärd och att den inte ska genomföras.

C/ Ny sökning av segmentsamordnare

Som gräde på moset vill också monteringsledningen "säga upp" samtliga segmentssamordnare och ta en sökning på dessa tjänster med en ny kravbeskrivning.

Klubben svar:

Klubben menar att företaget driver en konfliktlinje på monteringen och inte respekterar de avtal och överenskommelser som har gällt sedan löpande bandet infördes. Klubben meddelade att det blir en uppsägning av överenskommelsen kring "prestation och fördelningstid" eftersom den är starkt kopplad till den överenskommelse för företaget sagt upp. Men innan en sådan åtgärd bestäms inbjuds produktionschefen till gruppstyrelsen på monteringen för att få en beskrivning i hur allvarligt den fackliga organisationen ser på det hela. Då ges också en chans till att hitta en gemensam lösning kring "prestation och arbetssätt" på monteringen.

Fortsatt dialog om bemanning och program

Orderläget försämras och ytterligare volymer kommer att tas bort ut programmet under första halvåret. Det innebär att det inte finns order för den kapacitet som var tänkt efter årsskiftet.

Parterna är överens om att försöka hitta lösningar för att övervintra denna situation. Företaget är öppna för någon form av variant kring "6-timmarsskift" men ser samtidigt behov om att kunna stänga ner mer än vad minus-VAT ger möjlighet till under vissa veckor.

Förhandlingar fortsätter nästa vecka och omedelbart i början av nästa år kommer eventuella förslag till lösningar och åtgärder att presenteras så att alla medlemmar kan vara med och säga sitt.

