

Turordningslistan fastställd

Förhandlingarna om turordningslistan är nu avslutad. Efter svåra förhandlingar har parterna fastställt en turordningslista med 35 personer mindre än antalet varslade. Det innebär att 485 metallare kommer att delges uppsägning inom kort. Uppgårelsen har godkänts av klubbstyrelsen och gruppstyrelsernas förtroendevalda.

Ultimatum

Efter veckor av svåra förhandlingar lade företaget ett definitivt slutbud till klubben. Antingen en ren turordningslista enligt Lag om

anställningsskydd som innebär att 520 personer sägs upp, eller en överenskommelse om en avtals-turordning där företaget får göra undantag för 16 yrkesarbetare i

utbyte att ytterligare 19 IF Metallare undgår uppsägning.

I valet mellan dessa två alternativ har klubbstyrelsen valt att godkänna en avtalsturordning med motivet att ingen annan medlem drabbas av att undantagen tillåts. Istället innebär uppgörelsen att 35 anställda får behålla sin anställning. Att förhandlingarna har dragit ut på tiden beror på att klubbens förhandlingskommitté i det längsta försökt att knappa bort ytterligare en bra bit på listan. Företaget var orubbliga och ställde slutligen ett ultimatum: accepterar inte IF Metallklubben 485, blir det 520 som kommer att sägas upp.

forts. sid 2

Mäktig manifestation!

Cirka 1 000 metallare deltog i en mäktig manifestation på lördag när vi togade från Volvo till Rådhusorget.

Talkörer som "Ropen skalla – arbete åt alla". "Alliansens politik – ta från fattig ge till rik" ekade mellan husen.

Trots den kalla vinterdagen slöt ett stort gäng av metallarna upp till demonstrationen. I tåget rådde en härlig stämning med gamla och unga i en salig blandning.

Samtidigt så kände vi också alla den ilska som finns mot företagets snålhet och regeringens arrogans.

När nu företaget delar ut uppsägningslapparna till var och en så kommer det att bli än mer viktigt att vi alla fortsätter driva frågan om mer pengar från Volvo för omställning och högre A-kassa för de som eventuellt förlorar jobbet.



Samling på torget

Foto: Maggie Gustavsson

forts. från sid 1

De som slutar ska räknas bort

En viktig del i förhandlingresultatet var att företaget fick ge med sig på en viktigt principiell fråga: Parterna är överens om att de personer som slutar på företaget och som inte finns med på turordningslistan kommer att reducera listan ytterligare. Detta gäller från att turordningslistan fastställts och det gäller oavsett orsak till varför man lämnar företaget.

Detta kan komma att innebära att ett antal medlemmar får sina uppsägningar rivna innan de hinner träda i kraft.

Återanställningsrätt

Återanställningsrätt gäller under 9 månader från 1 april. Den sker i omvänd turordning, dvs. den med längst anställningstid kommer först.

Fortsatta aktiviteter

Klubben fortsätter att arbeta med de åtgärder som klubben föreslagit för att reducera antal varslade.

- Äldreavgångar
- Fler frivilligavgångar
- Utbildningsinsatser och kompetensåtgärder
- Arbetsidsförändringar
- Hemtagning av jobb

Sammanfattning

Förhandlingarna har förts mot bakgrund av en extrem situation. Under tiden som förhandlingarna genomförts har situationen inte förbättrats, snarare tvärtom.

Klubbens uppfattning är att situationen är att betrakta som en

extrem, men ändå tillfällig, produktionssvacka. Med is i magen och vettiga åtgärder för att "övervintra" hade förhandlingresultatet kunnat bli ett annat. Företaget har envist svarat att det inte finns pengar. Klubbens kritik mot detta är tydlig och högljudd. Vår uppfattning är fortfarande att företaget har en skyldighet att hjälpa till med lösningar som innebär att antalet verkligt uppsagda minskar. Det är viktigt att framhålla att fastställa turordningslistan endast är en etapp i förhandlingarna.

Den fackliga kampen för åtgärder som kan minska de verkliga uppsägningarna är fortfarande lika angelägen och nödvändig.

MinusVAT under veckorna 49 - 51

Från och med vecka 49 ligger saldot i VAT-banken på plus-minusnoll. I och med den nya minusperioden som inleds denna vecka kommer också den individuella VAT-banken att införas.

Den individuella VAT-banken är ett gammalt krav från IF Metallklubben som nu verkställs. Det kommer att innebära vissa förändringar i TIDinfohanteringen, minustiden måste nämligen koda för att registrering ska ske i banken.

Mer exakt information om detta kommer senare i veckan.

I VAT-avtalet ingår tydligt att all minustid avskrivs om man blir uppsagd p.g.a. arbetsbrist. Det gäller också efter införande av individuell VAT-bank

Pressat schema för viktig information

De kommande veckorna kommer tidsplanen att vara pressad. IF Metallklubben kommer att kalla till informationsmöten med alla korttidsanställda som fått slutdatum 29 december. Även de som eventuellt nappar på företagets erbjudande om avgångsvederlag kommer att kallas. Informationen kommer att ta upp regler för A-kassa, vilka försäkringar som slutar gälla, osv. Tid och plats meddelas senare.

Den senaste informationen hittar Du på metallklubbens hemsida:

www.volvoklubben.se

Hur blir det med 22 och 23 dec?

Frågan om hur det blir med måndag och tisdag före julafton är ännu inte avgjord. Förhandlingar fortsätter tisdag denna vecka.

Klubben har lagt ett konkret förslag till företaget med utgångspunkt att fabriken ska stänga. Eftersom det redan är ett faktum vad gäller Göteborg och Gent, och de flesta andra Volvobolag, så borde det finnas en möjlighet till en överenskommelse även hos oss.

