

Trycket

13 januari 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Ett tredje varsel i Umeå. Företaget varslar 610 metallare och 60 tjänstemän

IF Metalls kommentar Ett missriktat dråpslag



Under förmiddagen tisdag 13/1 informerades IF Metallklubben om ett varsel på 960 IF metallare och 60 tjänstemän inom Volvo Lastvagnar. De flesta som berörs arbetar i Umeå.

Samma orsak som vid tidigare varsel anges som orsak även denna gång. Vikande efterfrågan, snabb tömning av orderböckerna och ingen ljusning av marknadsläget anges som orsak till att produktionsvolymerna ska justeras ned kraftigt ännu en gång.

Kortsiktigt tänkade

Varslet är mycket stort. Totalt 960 arbetare ska bort ur anställningsrullorna. Men trots den kollpasade lastbilsmarknaden är klubben mycket kritisk till åtgärden och framförallt till storleken på varslet.

Det finns ingen analys över hur varslet påverkar företaget på lite längre sikt. Att sänka kostnader kortsiktigt med extrema åtgärder kan resultera i höga kostnader när det vänder.

Om en nedgång är varaktigt kortare tid än 18 månader har Volvo tidigare gjort bedömning att uppsägningar inte ska genomföras.

Kostnaderna för ett varsel kommer då att överstiga det man tror sig tjäna på det. Allt enligt Volvos egna beräkningar.

Få gör bedömningen att nedgången till den nivå som nu Volvo varslar för ska räcka långt in mot 2011.

Katastrof för Umeåfabriken

För vår fabrik innebär varslet ett totalt dråpslag. 610 metallare och 60 tjänstemän berörs. Och det sker efter en neddragning på över 600 metalljobb sedan tidigare. Det handlar alltså om en halvering av fabriken.

Om ett varsel på 610 omsätts till uppsägningar kommer det bli omplaceringar och omställningar så att hela verksamheten kan hotas på sikt. Åldersstruktur och erfarenheter bland dem som blir kvar är inte anpassade till de vakanser som ska besättas. Det har inget med kompetens att göra, utan att fabriken har ändrat karaktär och många jobb har förändrats på ett sätt som många med 15-20 års anställning inte har någon erfarenhet av.

Totalt oacceptabel snedfördelning

Fördelningen mellan 610 varslade i Umeå, 350 i Göteborg och 0 i Gent är ett som ett knytnävslag i

hjärtrakten för vår fabrik. Det är fullständigt oacceptabelt, oavsett vilka gynnsamma system som det än finns i Belgien med lay-off-dagar, etc.

Tungt ansvar vilar på Volvo men också på regeringen

Klubbens krav på åtgärder från företagets sida är desamma, men ännu hårdare ställda denna gång. Nu riker anställda med lång tid på fabriken sina jobb. Då om någonsin måste alla åtgärder göras för att rädda varje enskilt jobb.

Men våra krav är också mycket skarpa på regeringen. Nu måste det till åtgärder. Nu måste "arbetslinjen" gå före arbetslöshetslinjen.

Men även den fackliga rörelsen måste agera tydligare och kraftfullare. Det behövs en facklig krisplan. Nu.

Detta nya varsel räknas som ett

Detta nya varsel räknas som ett nytt och separat varsel med en varseltid på 6 månader

Mer information

Det här är endast en omedelbar kommentar från klubbstyrelsen. Efter förhandlingar kommer ytterligare information från IF Metallklubben.

Möjliga åtgärder vid ett varsel

√ Bedöma riktigheten i varslat

Här ska förhandlingar med företaget handla om antal som varslas och var en neddragning ska ske. Ska det ske i Umeå, Belgien, Gent?

√ Åtgärder på kort sikt och lång sikt kan reducera en eventuell övertalighet

■ Varierad arbetstid

Använda oss av det flexibilitetsavtal som vi har i Umeå

■ Avtalspension

Kan vara ett generellt erbjudande till alla som fyllt 60 år.

■ Omställningsbidrag

Kan vara ett erbjudande till samtliga anställda. Exempelvis 100 000 kr och uppåt. Det har vi använt oss av tidigare med god erfarenhet.

■ Kompetensutvecklingsprogram

Kan vara ett "Kunskapslyft i Volvos regi"

Kan vara ett bidrag till egna studier

■ Ändrade arbetstidsformer – sex timmars arbetsdag

Kan vara att vi delar på jobben. Två gånger sex timmars arbetsdag. Eller tre gånger sex timmars arbetsdag.

■ Reducerad övertid

Se till att den arbetstid som utförs görs på ordinarie arbetstid

■ Mer eget arbete

Kan vara att göra arbeten själva som idag är utlagda på entreprenad

■ Hemtagning av jobb

Kan vara att se över och ta hem jobb som vi av utrymmes eller kapacitetsskäl inte har kunnat göra själva

IF Metallklubben kommer att kalla till ett medlemsmöte inom kort. Information om detta kommer senare.