

Trycket

22 januari 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Varslen – vad händer nu?

Nu har det snart gått en vecka sedan företaget la ett varsel på 610 metallare här på fabriken i Umeå. Vi får ständigt frågor om vad som händer och vilka åtgärder som vidtas från klubben sida.

Vi försöker här beskriva i vilken ordning som allt sker och vad det är som gör att saker kanske tar tid.

Förhandlingar inleds

Några förhandlingar mellan parterna på grund av varslet har inte påbörjats. Den första förhandlingen mellan klubben och företaget startar nu på torsdag i Göteborg.

Då ska företaget visa om varslets storlek är korrekt eller inte. Dessutom kommer förhandlingarna att handla om vilka medel som företaget centralt är beredd att tillskjuta för att lindra effekterna av varslet.

Utreda bemanningen

Metallklubben kommer den här gången att kräva en bemanningsanalys av företaget för att säkerställa att man inte "tagit i i överkant" vad gäller varslets storlek.

Turordningslista

Därefter påbörjas det mödosamma arbetet med att fastställa en turordningslista. Med erfarenheten från det förra varslet så vet vi att det tar tid



att få fram en varsellista som är korrekt och där all gammal anställningstid finns med.

Undantag

När en korrekt lista är färdig så påbörjas sedan förhandlingen om eventuella undantag från turordningen. Detta är då en helt ny förhandling och de undantag som gjordes vid förra förhandlingen gäller inte.

Först därefter kan en slutlig varsellista fastställas. Hur lång tid detta tar är det ingen som kan svara på idag.

Information

Metallklubben kommer att informera till medlemmarna så snart det finns något nytt att informera om. Vi har en rad kanaler att informera via och dessa är bland annat;

- **Hemsidan**, där du alltid kan få den senaste informationen
- **Årsmöten**, samtliga gruppstyrelser kommer att genomföra sina årsmöten under vecka 5 och 6. Då kommer klubben att muntligt redovisa det senaste.
- **Trycket**, som vi distribuerar ut på fabriken så snart något nytt finns att skriva om.
- **Klubbmöten**, vi genomför klubbmöten både i början och i slutet av februari. Även då kommer muntlig och skriftlig information att ges till samliga medlemmar.



- **Frågor och svar**, vi kommer allt eftersom att redovisa de frågor och svar som kommer in. Många undrar om föräldraledighet och varsel. Den frågan kommer vi att redovisa så snart som möjligt.

Aktiviteter

Klubbstyrelsen diskuterar nu intensivt vilka andra aktiviteter som vi ska genomföra för att lindra effekterna av de tre varslen som sammantaget gör att hälften av de anställda metallarna försvinner.

Vi kommer att ställa krav både på företaget **och** regeringen att ansvarsfullt agera för att rädda den norrländska verkstadsindustrin.

Kraven på företaget som vi rest tidigare måste nu ljuda med än större kraft:

- **Varierad arbetstid** – Använda oss av det flexibilitetsavtal som vi har i Umeå
- **Avtalspension** – Krav på ett generellt erbjudande till alla som fyllt 60 år.
- **Omställningsbidrag** – ett rejält erbjudande till samtliga anställda.
- **Kompetensutvecklingsprogram** - Ett "Kunskapslyft i Volvos regi" där staten går in och stöttar
- **Ändrade arbetstidsformer** – där vi delar på jobben. Två gånger sex timmars arbetsdag eller tre gånger sex timmars arbetsdag.

Vem informerade media?

Många av medlemmarna fick information om varslet via media, även den här gången. Metallklubben tycker att det är förkastligt att så sker. Företaget har på anslagstavlor och på hemsidan beklagat att media hade kännedom om varslet före de anställda. Det fanns en läcka till media vid första varslet och det tycks finnas en nu också.

I sitt sätt att beskriva händelseförloppet pekar företaget indirekt ut de fackliga organisationerna som läckan. Det görs i hårda ordalag med hänvisning till konfidentiell information och att det var hänsynslöst.

Metallklubbens förhandlingskommitté kan upplysa om att vi inte har något som helst med läckan att göra.

Vår utgångspunkt i vårt fackliga arbete är att *alltid* informera medlemmarna först. Det gör vi via Trycket och hemsidan.

Med anledning av att företaget så tydligt lägger ansvaret på IF Metallklubben är det viktigt att klarlägga händelseförloppet.

10.00 – 11.15

Telefonmöte i ett stängt kontor på metallklubben.

11.15 – 11.25

Överläggningar om arbetsfördelning efter det chockartade beskedet sker inom förhandlingskommittén (3 personer).

11.50 Snabb lunch.

12.00

Västerbottensnytt ringer och vill få en kommentar med anledning av varslet. Kort samtal med hänvisning till klubbstyrelsemöte,

12.05 – 12.30

Klubbstyrelsemöte. Noteras med förvåning att Västerbottensnytt redan har information om varslet.

13.00

Trycket klart för utdelning.

Enligt företaget hade Västerbottensnytt information om varslet före 11.45. Under de 15-20 minuter efter telefonmötet och fram till Västerbottensnytt ringer företaget har klubben inga som helst kontakter med media. Inte heller ges någon information till någon annan utanför metallklubbens förhandlare.



Innan företaget insinuerar att IF Metallklubben läckt till media kanske man ska se över de egna rutinerna. Hur många på företaget kände till och hade räknat och sammanställt uppgifterna inför varslet? Kan någon ha överhört samtal? Vad är det som säger att läckan är "facklig"?

IF Metallklubben sätter därmed punkt för denna trista soppa och indirekta anklagelse. Vi kommer nu att koncentrera oss på sakfrågan, nämligen att det ligger en varsel på 610 metallare och att vi kräver att företaget tar sitt ansvar med aktiva åtgärder för att reducera antalet.

Uppsägning av skift

Företaget har sagt upp skiftformerna på presshall och bandpressar.

Presshallen som idag arbetar femskift kommer att övergå till fyrskift .

Bandpressarna övergår från treskift till tvåskift.

Uppsägningen lades den 12 februari. För presshallen så är uppsägningen av femskiftet 2 månader och för bandpressarna är uppsägningstiden 1 månad. Presshallen övergår till 4skift den 12 mars och bandpressarna börjar tvåskift den 12 februari.

Förhandling om arbetstids-scheman och vilka som ska arbeta kvar på respektive område kommer att genomföras de närmaste veckorna.

Övertaligheten på fabriken!

Det finns idag en övertalighet på fabriken. Hanteringen av övertaligheten har skapat stor irritation bland dem som berörs. Problemen är idag som störst på montering och logistik.

Metallklubben har krävt att alla ska dela på villkoren så rättvist som möjligt på respektive



produktionsavsnitt. Det gäller både arbete, utbildning och permission.

Klubben har vid många tillfällen tagit upp frågan med företaget, men de kan i skrivande stund inte ge ett svar på hur vi ska köra produktion. Företaget kommer idag, onsdag eller torsdag att lämna ett besked till klubben i frågan.

Fram tills annat bestämts så kommer irritationen förmodligen att kvarstå.

Gruppstyrelsernas årsmöten!

Alla gruppstyrelseområden kommer att genomföra årsmöten i slutet av januari och början av februari. Årsmötena är planerade till följande tider.

Logistik: Ons 28/1 kl 12.00

Teknik/UH Ons. 28/1 kl 14.00

Montering: Tors. 29/1 kl 14.00

Kaross: Tis. 3 feb kl.14.00

Måleriet: Ons 4 feb kl 14.00

Logistik

UA - matsalen

UEA - matsalen

UA - matsalen

UEA - matsalen

Se affischer från respektive gruppstyrelse.

Den senaste informationen hittar Du på metallklubbens hemsida: www.volvoklubben.se