

# Trycket

28 januari 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Första förhandlingen

Metallklubben har genomfört den första förhandlingen med anledningen av varslet på 610 metallare. Förhandlingen gäller om varslets storlek är korrekt eller inte. Förhandlingen om varslets storlek fortsätter nu på torsdag. Här följer en rapport från den första förhandlingen.

Företaget redovisade en mörk bild av orderintaget och hur stor den framtida produktionsvolymen kommer att vara. De första två kvartalen ser riktigt dåliga ut och till hösten så ser man ingen större ljusning.

Det gör att företaget anser att varslet på 610 metallare är korrekt.

### Klubbens inställning och krav

Metallklubben ställde följande krav i förhandlingen.

#### ✓ Är varslets storlek korrekt!

En grundlig genomgång av produktionsvolymerna och den bemanning som krävs för att klara produktionen under hösten.



#### ✓ Öppna verktygslådan

Företaget måste nu öppna sin verktygslåda istället för att bara göra sig av med de anställda. Här gäller det att Volvo erbjuder avtalspension, avgångsvederlag, kompetensutvecklingsprogram, ändrade arbetstidsformer mm.

#### ✓ Förlängd återanställningsrätt

Metallklubben begär att parterna kan enas om en förlängd återanställnings-

rätt för samtliga som nu varslas. Vi har krävt en fördubblad tid till 18 månader.

#### ✓ Fel fördelning

Metallklubben har återigen krävt att företaget ska ändra fördelningen mellan fabrikena. Att lägga hela varslet i Sverige är inte korrekt, det borde fördelas jämt mellan samtliga driftenheter.

### Företagets svar

Företagets svar på våra krav var följande;

**Varslets storlek**, företaget måste enligt lag redovisa underlaget till varslets storlek och hur man tänker köra produktion. Metallklubben ska därefter göra en bedömning om det är korrekt. Företaget genomför nu arbetet med en sammanställning av bemanningsplanerna för hösten.

**Verktygslådan**, företaget svar är fortfarande att det inte är aktuellt med extra resurser för att lindra effekten av varslet som de lagt. De säger sig ha sökt pengar ur EUs sociala fond för kompetensutveckling, men exakt hur de planerar att genomföra detta är inte klart.

**Återanställningsrätten**, där företaget säger att de ska återkomma med ett svar i frågan.

**Fördelningen** mellan fabrikena tänker inte företaget ändra. Budskapet från företaget är att de väljer att lägga



produktionskapaciteten i Belgien istället för i Sverige.

### Fortsatta förhandlingar

Förhandlingarna fortsätter nu på torsdag, då företaget ska redovisa bemanningsplanerna för verksamheten. Metallklubben återkommer i början av nästa vecka med mer information.

## Ingen OB-VAT på dagtid

**Lönebeskeden kommer under början av denna vecka hem till alla. För de som gått över från tvåskift till dagtid kommer extralön att justeras ner med 160 kr/månad. Det är korrekt och gäller alla som arbetar dagtid.**

### Vad är OB-VAT?

OB-VAT är en del av extralön. Den förhandlades fram i samband med avtalet om VAT. Förr arbetade tvåskiftarna alla fredagskvällar fram till 19.30. När vi tecknade avtalet fick företaget betala den OB som vi normalt intjänade med det gamla arbetstidsavtalet. Det var tiden mellan 16.30 och 19.30.

För tvåskift är den ersättning 160 kr/mån och för treskift 250 kr/mån. För dagtid finns ingen OB och då ska heller inte OB-VAT utbetalas.

# Hur ska fabriken köras

Senaste veckorna har klubben fört en diskussion med företaget om körsätt på fabriken när dagsbalanserna är så låga som de är nu. Klubben har riktat kritik mot tidigare körsätt på bl.a. monteringen. Nu har företaget tagit fram ett nytt körsätt som gäller från den här veckan. Vi redogör här kort för det nya körsättet.

## Detaljplan på måndagar

På måndag varje vecka görs en detaljplan för respektive driftområde. Information om hur veckan ska läggas upp ges på gruppmötena som också flyttas till måndagar.

## Områden med tvåskift (produktion)

På områden med tvåskift ska båda skiften arbeta måndag. EM-skiftet hemförlovas tisdag till torsdag. När 0-balans är uppnådd och alla arbetsuppgifter är utförda skickas även FM-skiftet hem.

## Områden med dagtid (produktion)

För dagtid (montering och logistik) sker hemförlovning när dagsbalansen har uppnåtts och alla arbetsuppgifter är utförda

## Företagets beslut

Företaget har satt upp regler och principer för körsättet. Dessa handlar om att arbetsplikt råder och att de som hemförlovas (= får permission) ska med kort varsel kunna infinna sig på fabriken. Dessutom trycker



företaget på att det är arbetsgivaren som bestämmer vad som ska göras och av vem och vilka som ska hemförlovas.

Körsättet är alltså inte ett resultat av en förhandling med klubben. Det har tagits fram och beslutats av företaget. Körsättet innehåller inga uppgifter om det får konsekvenser på områden utanför produktion.

## Har du banklån?

Har Du lån i Swedbank kan du teckna en försäkring som kan vara en stor hjälp vid arbetslöshet.

**Betalskydd privatlån** heter en försäkring som kan vara till hjälp om man blir arbetslös, sjuk eller råkar ut för en olycka och därför inte kan arbeta. Med Betalskydd får du hjälp med att betala av lånet med upp till 5 000 kr i månaden under max 12 månader per tillfälle.

Det går också att teckna en försäkring som betalar av lån om man avlider före 65 års ålder.

Kontakta Swedbank om du vill veta mer

## Försäkring mot arbetslöshet?

Det är mycket diskussion om egna inkomstförsäkringar mot arbetslöshet. På förekommen anledning vill därför Trycket försöka ordna reda bland begreppen.

Mest aktuell är den inkomstförsäkring som försäkringsbolaget Solid erbjuder. I den utgår premie och ersättning utifrån den inkomst man har. Efter 6 månaders medlemskap betalas halv ersättning ut. Efter fullt medlemskap i 12 månader betalas hel ersättning ut.

Regelverket säger dock att man ska ha varit medlem i försäkringen i minst 6 månader och först efter detta ha blivit arbetslös.

Det senaste varslet på 610 metallarbetare lades den 13 januari 2009. Inte alla som tecknar försäkringen efter detta datum kommer att uppfylla medlemsvillkoret. Solid räknar 6 månader från 1 februari 2009 och

fram till 1 augusti 2009. De varslade kommer sannolikt att få sina uppsägningsbrev någon gång under februari. Detta betyder att om man tecknar denna försäkring under januari utgår ingen ersättning från Solid. Efter ännu en kontroll med Solid har följande framkommit:

- Under kvalifikationstiden första sex månader får man inte omfattas av varsel om uppsägning eller verkställd uppsägning få ej föreligga.
- Detta betyder i praktiken att dessa 610 varslade om uppsägning kommer att få sin uppsägning under kvalifikationstiden.
- Om denna tolkning är korrekt utgår ingen ersättning till dem som berörs denna gång.

## Nya tider för gruppstyrelsernas årsmöten!

Som en följd av körsättet på fabriken med hemförlovning har gruppstyrelserna ändrat datum och tider på årsmötena.

**Montering: Mån 2 feb kl 14.00 UEA - matsalen**  
**Kaross: Mån 9 feb kl.13.30 UA - matsalen**  
**Måleriet: Mån 9 feb kl 13.30 UEA - matsalen**

Se affischer från respektive gruppstyrelse.

Du måste själv söka information Det är dock inte helt lätt att tolka Solids regler för denna försäkring. Det är därför upp till varje medlem att själva söka information för att vara helt säker på hur Solids försäkring gäller i det enskilda fallet.

Den senaste informationen hittar Du på metallklubbens hemsida: [www.volvoklubben.se](http://www.volvoklubben.se)