

Avtal som räddar jobb eller sänker lön?

Det nya metallavtalet slog ned som ett bombnedslag. Det är viktigt att notera: Ingen på klubben hade någon aning. Det demokratiska inflytandet slogs sönder i krevaden.

Klubbstyrelsen har diskuterat och värderat det nya avtalet. Ska arbetsgivarna få sänka lönen med 20 %? Riktigt så är det inte. Avtalet är dubbelbottnat. Det innehåller förvisso möjligheter, men också fallgropar. Stora fallgropar.

Ambitionen att minska arbetstiden och dela på jobben är lovvärt. Det är samma utgångspunkt har klubben själv haft när vi lagt en rad konkreta förslag till företaget om förkortat arbetstid för att dela på jobben istället för uppsägningar.

Men avtalet och avtalskonstruktionen är helt undermålig. Avtalet ger arbetsgivarna övertag. Det innehåller inga förpliktelser från arbetsgivarnas sida att dra tillbaka eller avstå från uppsägningar. Det innehåller skrivningar som fräntar arbetsgivarna ansvar för kompetensutveckling. Osv.

Allt väsentligt bygger avtalet på att den enskilde ska ta kostnaden för krisen. Det flyttar fokus från arbetsgivarnas ansvar och från regeringens ansvar. Ramavtalet pekar ut arbetarna som dem som ska axla bördan.

En ansvarskännande företagsledning borde emellertid ta till sig andemeningen som finns i avtalet. Det kan uttryckas som: Låt oss resonera med Metallklubben om vi kan hitta en lokal överenskommelse som bygger på att dra tillbaka varslet, hitta former för utbildning och att dela på jobben under anständiga ekonomiska villkor.

Gårdagens förhandling gav ett klart besked i den frågan. Dörren slogs igen mitt i ansiktet på metallklubbens förhandlare

På Volvo Lastvagnar i Umeå är inte företagsledningen intresserad. Här ägnas istället all kraft och energi åt att förhandla och verkställa uppsägningar.

Det stora sveket

Förhandlingen under tisdagen slutade med ett historiskt svek från företagets sida. Efter fem timmars förhandlande var parterna överens. Endast protokollet var kvar att skriva. Då plötsligt ändras förutsättningen. Företaget tar tillbaka allting. Det som i princip var en överenskommelse var inte värt ett vittne.

Nytt ramavtal - nya förutsättningar?

Förhandlingen inleddes med att metallklubben begärde att företaget skulle dra tillbaka eller kraftigt minska varslet med anledning av det nya ramavtalet som presenterades under måndagen. Klubben inbjöd företaget till en diskussion utifrån dessa nya förutsättningar.

Företaget avspisade inviten. Enligt företaget är det inte aktuellt i nuläge. Företagets ambition med avtalet är att vänta till ett senare tillfälle. På det svarade klubben att om företaget stänger dörren nu, då förblir den stängd.

Bemanningen, en grundbult

Förhandlingen handlade om organisation och bemanning. Företaget hade presenterat en sammanställning som visade att bemanning för hösten skulle vara tillräcklig även efter en uppsägning av 610 personer.

Under förhandlingen presenterade klubben en egen analys som gjorts

tillsammans med gruppstyrelsen. Den visade något helt annat: Uppsägning av 610 personer skulle innebära att vi inte klarar den produktionstakt som förhandlingen handlar om.

610 blev 532...

Efter utdragna förhandlingsturer blev resultatet att varslet skulle reduceras med 78 personer. Företaget skulle då också få göra 7 undantag av kompensationskäl.

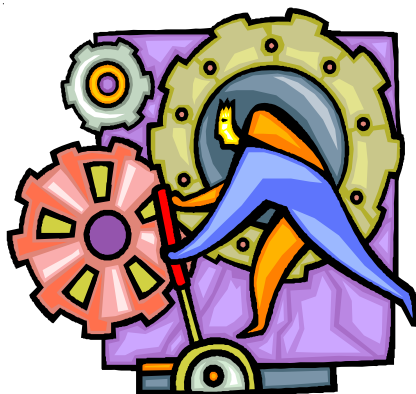
Företaget ville få en underskrift av överenskommelsen omedelbart. Klubben hänvisade till den demokratiska processen att alltid låta styrelsen godkänna viktiga överenskommelser. Efter visst debatterande kring detta bestämdes att klubbstyrelsen skulle kallas in på morgonen och företaget få ett officiellt besked under förmiddagen på onsdag.

Företaget ville som sista punkt göra klart och gå igenom det förhandlingsprotokoll som skulle under-tecknas. Ingenting skulle få vara oklart från förhandlingen.

..som efter sveket blev 610.

Efter en timme återkom företaget och meddelande att man har för avsikt att säga upp 610 personer.

Klubben riktade våldsam kritik mot detta och begärde rådrum, dvs betänketid. Rådrummet ska bland annat användas till att överväga central förhandling. Klubbens analys och dokumentation kring bemanning och organisation är viktiga underlag kring detta.



Dagtid från vecka 12

Företaget har varslat om införande av dagtid för samtliga tvåskiftare i produktion. Produktionsläget under våren är sådant att vi klarar all produktion på dagtid åtminstone nu under våren.

I dagsläget är produktionsvolymerna på en sådan nivå att vi klarar volymerna med dagtidsproduktion under våren. Med anledning av detta så säger företaget upp skiftgången.

Övergång till dagtid är planerad till måndag den 16 mars. För de avsnitt som haft sin skiftform längre än 15 månader så kommer ersättning för skifttillägg betalas fram till den 19 april.

Två veckor i centrala avtalet

Centrala avtalet säger att omställningstid för skiftform är två veckor. Vi har ett lokalt avtal som reglerar byte av skiftform. Lokala avtalet säger att om man haft sin skiftform längre än 15 månader så är uppsägningstiden för ersättningarna två

månader. Omställningstiden för var och en är minst två veckor, men har du väldigt speciella skäl är det möjligt att ta en förhandling kring detta på individnivå.

Uppsägningen av skift berör även ständigt förmiddag och ständigt eftermiddag, samt helgskift. Övriga skiftformer som tre- och fyrskift kommer att förhandlas separat på respektive avdelning.



Ibland blir det bråttom

Förhandlingarna under tisdagen var omtumlade. Likaså beskedet om ramavtalet om permittering.

Mitt i tumultet ska också information snabbt ut till medlemmarna. Informationen från förhandlingen är framtagen i all hast. Mer utförlig information kommer under nästa vecka när klubben varit i kontakt med IF Metall centralt. Till årsmötet bör bilden ha klarnat en del.
/red

Minustid och produktionskalender

Det är varslat om minustid för veckorna 11, 12, 13 och 16. Det är de fyra första veckorna av den tredje minusperioden. Efter vecka 16 återstår totalt 8 veckor i minusbanken innan den är tömd.

Påskveckan?

För vecka 14 planeras femdagarsvecka. Den stora frågan är vecka 16, alltså påsklovsveckan. Klubben har försökt få ett svar från företaget om när ett besked kan ges om det kommer att stängas eller bli produktion.

Företaget har ännu inte kunnat ge något definitivt besked.



Årsmöte

Måndag 9 mars kl. 13⁰⁰ - 14³⁰
Matsal UEA

Ur dagordningen

- *Årsmöteshandlingar*
- *Val av styrelse, m.m.*
- *Förhandlingsrapport*
- *Aktiviteter och åtgärder med anledningen av uppsägningar*

Mötet sker på betald tid. Du måste begära ledigt för mötet. För eftermiddagsskiftet tillämpas förskjuten arbetstid.

Välkommen!