

Trycket

16 mars 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Uppsägningstid och semester



Reglerna för semester och uppsägning är inte helt enkla att få grepp på. Semester ska inte ingå i uppsägningstiden. Men uppsägningdatum blir ändå som om semestern räknas in i uppsägningstiden. Hur hänger det ihop? Så här säger lagstiftningen.

Huvudregel:

Semester kan inte utan den enskildes medgivande ingå i uppsägningen.

Vad innebär detta?

Det innebär att när företaget nu går ut med ett slutdatum för uppsägningen (t.ex 18 september för dem med 6 månaders uppsägningstid) måste man först höra med den enskilde om semestern kan ingå i den tiden.

Du väljer själv

Svarar Du nej, omvandlas den redan fastlagda semestern till arbetstid. Månadslönen för den intjänade semestern betalas då ut i pengar på slutlönen.

I praktiken innebär det 6 månadslöner + lön för alla intjänade semesterdagar.

Svarar Du att Du vill ta ut semester under veckorna 29 – 32 medger Du samtidigt att semestern får ingå i uppsägningstiden.

I praktiken innebär det 5 månadslöner + lön för alla intjänade semesterdagar.

Blir det arbete under semestern?

Om Du väljer att omvandla semestern till arbetstid finns alltså en risk att Du också måste utföra arbete under veckorna 29-32 även om det

inte är sannolik att det kommer att finnas så mycket att göra. Ordinarie produktion är det i dagsläget inte tal om.

Klubben har velat få en enkel lösning

I diskussioner med företaget har klubben lagt flera olika förslag för att hantera frågan på ett praktiskt sätt. Utgångspunkten var att alla uppsagda ska kunna planera för en sommarledighet och ändå ha den uppsägningstid och därmed uppsägningslön som anställningstiden föreskriver. Företaget har avvisat dessa förslag. Man säger att företaget ska ha en strikt tillämpning av regelverket.

Metallklubben beklagar företagets inställning. Att man inte ens kan komma överens om rimliga former för anställda som sägs upp efter lång anställning är uppseendeväckande och ett uttryck för att företaget tappat orientering i personalfrågor.

Produktionsstopp och mer minustid

Minustid även vecka 14 och 17. Produktionsstopp vecka 15 och 16. Mer information kommer.

A-kassans regler kring semesterlön

Att man får semesterlön som en klumpsumma på slutlönen påverkar inte A-kassan.

Efter uppsägning ska man anmäla sig till A-kassan. Det finns då möjlighet att sätta ett kryss i en ruta om man vill ha semester. Då kan man inte börja a-kasseperioden förrän den tiden gått ut.

Kryssar man däremot inte i den rutan, då står man till arbetsmarknadens förfogande och får ersättning efter den obligatoriska karensen på sju dagar. Det spelar alltså ingen roll att man fått intjänad semester utbetald på slutlönen.

Höjning av avgiften till A-kassan

Den planerade höjningen av avgiften till A-kassan (ny avgift 300 kr/mån) är ett direkt resultat av den borgerliga regeringens ingrepp i A-kassan.

Det är statsmakten som beslutar om villkor och avgift. Tidigare hade facket makten i sin egen A-kassa. Ännu en anledning att rösta bort borgarregeringen.