

Ansvarvaret vilar tungt på LO-ledningen!

Återigen rullas en skandal upp. Den här gången är det hisnande ersättningar till AMF:s förre VD, Christer Elmhagen. LO-ordförande Wanja Lundby Wedin deltog i beslutet om Elmhagens pensionsersättningar på sammanlagt 59 miljoner kronor.

Wanja känner sig "lurad" och har inte "förstått effekten" av de beslut som hon röstat JA till. AMF har ansvaret att förvalta LO-medlemmarnas surt förvärvade pensionspengar. Det gör att ansvaret faller extra tungt på våra förtroendevalda som inte rakryggat kan stå upp för medlemmarnas intressen.

Stor skandal

Den klassmässiga lönestrukturen i samhället ger LO-medlemmar de lägsta pensionerna. För oss LO-medlemmar är det därför extra viktigt



med förvaltningen av pensionspengarna. Att det bolag som ska förvalta de "fattigas" pengar betalar ut enorma pensionsersättningar till chefer är ingenting mindre än en skandal.

Lever långt från medlemmarna

De fackliga topparna lever uppenbarligen långt ifrån medlemmarna. Deras villkor liknar mer det som gäller för makteliten och höga chefer. Inom den kulturen tycker man inte att det är konstigt eller fel att fatta beslut om höga löner, bonusar och extremt gynnsamma pensionsavtal.

Mer byk att tvätta?

Förtroendet för alla fackliga ledare blir allvarligt ifrågasatt. Försvaret av medlemsintresset? Vågar man rösta nej till fantasilöner och bonusprogram? Det allvarliga är om det som nu avslöjats inte är en engångsföreteelse utan en del i en struktur där de fackliga topparna i styrelserummen accepterar och bejakar klasskillnaderna i samhället. Nu måste alla papper på bordet!

Avgång räcker inte!

Att Wanja Lundby-Wedin avgår från sin post är en förenklad och otillräcklig åtgärd. Vi riskerar att få en ny ledare med samma inriktning som hon företräder. Det krävs en tydlig kursändring i hela den fackliga rörelsen. Fackliga företrädare ska i alla lägen, oavsett var de är, försvara medlemsintresset. Villkoren för fackliga ledare ska likna medlemmarnas. Så ser den långsiktiga lösningen ut.

Vi kräver nu:

Alla papper på bordet!

■ Redovisa hur det ser ut i alla styrelser och bolag där LO och de centrala fackliga organisationerna har representation.

En tydlig facklig inriktning!

■ Förtroendevaldas löner och villkor ska likna medlemmarnas.

■ En tydlig och uttalad facklig policy om att bekämpa fantasilöner, bonusar och fallskärmpension i alla styrelser med facklig representation.

■ De fackliga ledare och förtroendevalda som inte kan eller vill leva upp till ovanstående krav har förbrukat vårt förtroende och bör avgå eller avsättas.

IF Metall

Volvo Lastvagnar Umeå

Artikeln är ett uttalande som antogs av klubbstyrelsen 23 mars. Klubben lägger förslaget till avdelningens årsmöte onsdag 24/3.

OB-ersättning och SFT under uppsägningstid?

Klubben har begärt en central förhandling om lönevillkor under uppsägningstid. Förhandlingen handlar om en tolkning av LAS § 12. Där står det att uppsagd arbetstagare har rätt att behålla lön och andra anställningsförmåner under uppsägningstiden. Förhandlingen sker 21 april.

Bakgrund

Redan i samband med att företaget varslade om dagtid på monteringen före årsskiftet begärde klubben att alla som är uppsagda ska ha rätt att behålla lönen som tvåskiftare. Det är klubbens tolkning av § 12 i Lag om anställningsskydd. (LAS).

Företaget avvisade kravet. Eftersom parterna inte kommer överens lokalt har klubben begärt en central förhandling. Förhandlingsdatum är den 21 april.

Mycket har hänt

Sedan dess har ytterligare ett varsel lagts. 602 personer till är uppsagda. I princip samtliga har fått ändrade arbetstider och därmed förändrade lönevillkor. För en del har arbetstiden ändrats under själva uppsägningstiden. Andra har fått ändrade arbetstider före den formella uppsägningen, men som en konsekvens av varslat om arbetsbrist.

Frågan ska prövas

IF Metall tar frågan till central förhandling. Förbundet vill få rättsläget

klarlagt kring § 12 och ändrade arbetstider under uppsägning. Det finns ingen dom i Arbetsdomstolen i frågan och därmed inget prejudikat. Av den anledningen går det inte förutse utgången av den centrala förhandlingen. Det pågår liknande förhandlingar på ytterligare några arbetsplatser där uppsagda metallare har fått förändrade arbetstider och därmed förändrade lönevillkor.

Berör många

Frågan berör många medlemmar. Somliga har hunnit sluta före förhandlingen sker. Skulle IF Metall få rätt i tolkningen kommer företaget att bli skyldiga att betala ut OB-ersättning och SFT retroaktivt, även för dem som redan hunnit göra sin sista arbetsdag. Ett sätt att bevaka frågan är att även i fortsättning läsa klubbens hemsida eller ta kontakt med klubben efter 21 april och få en information om resultatet av förhandlingen.

Lönerevisioner ska vara genomförda!

I dessa konstiga tider som vi lever i med låg produktion, hemförlövning och varsel, kan det vara lätt att glömma att genomföra lönerevisionerna. Säkerställ att lönerevisionen är genomförd även för dig.

Chefen ansvarig

Det är din PL som är ansvarig för att lönerevisionerna genomförs. Det ska ske antingen tillsammans med hela arbetsgruppen eller tillsammans med en vald lönegrupp på din avdelning. Kontrollera att lönerevisionen är genomförd.

Regelverk och krav

På hemsidan under rubriken "lönesystem" så hittar du alla regelverk och krav som idag finns i lönesystemet.

Problem och frågor

Om du har frågor eller undrar något ska du kontakta din gruppstyrelse.

För rätt semesterlön: Glöm inte intygen!

Numera kräver företaget att man ska styrka sin frånvaro för att få rätt antal semesterdagar. Intyget ordnar du från Försäkringskassans hemsida. Senast den 4 april 2009 ska intygen vara Logica tillhanda.

Bakgrund

Från och med förra året kräver företaget att vi måste styrka den semestergrundande frånvaron. Om intyg saknas riskerar man att förlora semesterdagar och semesterlön. Så därför är det viktigt att du säkerställer att du lämnar ett sådant intyg till din PL.

Vilken frånvaro?

Följande är exempel på frånvaro är semestergrundande och kräver ett intyg:

- Egen sjukdom längre än 14 dagar
- Föräldraledighet, 120 dagar per barn
- Vård av barn, 60 dagar per barn och år

Tjänstledighet och studieledighet är normalt inte semestergrundande

Hur fixar jag intyget?

Ett samlat intyg går att ordna via självbetjäning på Försäkringskassans hemsida, eller så begär man en samlingsbild 037 vid en personlig kontakt. Intygen som ska lämnas in ska gälla för perioden 1 april 2008 till 31 mars 2009.

Har man tidigare lämnat intyg för varje enskilt tillfälle behöver man inte lämna in något ytterligare intyg.

När ska det vara inlämnat?

Intyget ska vara Logica tillhanda senast **4 april**. Ifall intygen kommer senare så måste rättning ske, vilket innebär en fördröjning av semesteruppgifterna. Om de helt saknas riskerar man att förlora semesterdagar och semesterlön.

Enklast ber man PL att vidarebefordra intygen. Vill man vara på den säkra sidan begär man därför ett kvitto från sin arbetsledare att han/hon mottagit intygen.

Den senaste informationen hittar Du på metallklubben.se

www.volvoklubben.se