

Trycket

31 mars 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Bonusen blev orättvis!

Nu är det klart. 2008 års bonus blev precis så orättvis som Metallklubben befarade!

Diskussionerna om bonusar haglar i samhället. Girigheten sägs ha fått ett ansikte bland de höga cheferna som gett sig själva enorma bonusutfall. Här på Volvo har vi bonus som Metallklubben starkt kritiserat ett flertal gånger, både som princip men även till innehåll.

Med lönebeskedet i mars så har resultatet av 2008 års bonus landat och alla våra farhågor besannats. Med bonusen visar företaget tydligt sin syn på rättvisa. Bonusen är en metod för att öka skillnaderna mellan arbetare och chefer.

Bakgrund

Bonus har funnits på bolaget under en rad av år. Det är inte ett avtal mellan parterna utan ett ensidigt erbjudande från företaget. Metallklubben är i grunden negativ till bonussystem. Det är sundare med högre ordinarie lön än en bonus som kan variera år till år.

Tidigare hade alla anställda samma bonus oavsett lön och position på företaget. Då uppfattades det som vi hade gemensamma insatser mot gemensamma mål. Bonusen uppfattades som mer rättvis. Det tyckte uppenbarligen inte företaget om.

Nya regler 2008

2008 ändrade företaget på förut-sättningarna för bonusen. Dels betalas bonusen ut i procent och dels har tjänstemän och arbetare olika parametrar för uträkning av procentsatsen. Ett riktigt dubbelfel.

Klubben var starkt kritisk till förändringen av bonusen och redovisade detta i ett Trycket i april ifjol. Läs hur rätt vi hade för ett år sedan. (www.volovklubben.se) klicka på Trycket 2008/0804-1).

Vår dom var hård över den införda bonusen. Företaget kritiserade å sin sida klubben för att de ansåg att vi svartmålade siffrorna. När nu lönebeskeden för mars har kommit och bonusutfallet för 2008 har betalats ut så visar det sig att vi hade rätt i all vår kritik.

Så orättvist blev utfallet!

För oss arbetare så blev utfallet på bonusen 1,33 % för första halvåret. För andra halvåret blev utfallet 1,10 %. I snitt över året ger det ett utfall på 1,215% för arbetare.

För chefer och tjänstemän blev utfallet nästan 4 gånger högre - 4.45% för helåret. I pengar räknat, ännu större skillnader. Se tabellen-

Inte tjänstemännens fel

Från klubbens sida vill vi slå fast att det inte är enskilda tjänstemäns fel att vi har en orättvis bonus. Skulden ska läggas på ledningsgruppen som medvetet inför ett system som skapar missnöje och osämja mellan personalkategorierna här på Volvo.

Ställ frågorna!

De arbetsgrupper som tycker att bonusen är felaktig uppmanar vi att kontakta företagsledningen för att de ska få förklara varför vi metallarbetare är så mycket mindre värda än alla andra.

Lön	Arbetare Bonus 1,215 %	Tjänstemän Bonus 4,45 %
21 000/mån (Ingångslön arbetare)	3 061 kr	
26 000/mån (Normal arbetarlön)	3 790 kr	13 884 kr
33 000/mån (Snitt PL)		17 622 kr
49 000/mån (Driftchef)		26 166 kr
60 000/mån (Ledningsgrupp)		32 040 kr

Bonus 2009 – inget lärt!

För 2009 så har företaget inget lärt. Företaget erbjuder oss en bonus för 2009, med samma brister som 2008.

Utbetalning sker i procent av lön, alltså mer till den med högre lön. Dessutom får vi, liksom 2008, separata parametrar mellan arbetare och tjänstemän. Företaget vill alltså hålla kvar en tydlig skillnad mellan arbetare och tjänstemän.

När det gäller parametrarna för arbetare så har företaget valt att enbart ha kvalitet som underlag för bonusen: Direkt OK, samt antal fel från kund. Den parameter som gav utfall under 2008, leveransprecision har företaget valt att ta bort. Att bara ha kvalitet som parameter samtidigt som företaget har rustat ner kvalitetsorganisationen tyder inte på att man vill att vi ska få något utfall.

Det är sannolikt att tjänstemännen kommer att få ett magert utfall 2009, eftersom de har resultat och kassaflöde som parametrar. Att tjänstemännen får sämre förutsättningar för sin bonus 2009 gör dock inte att vår kritik blir mindre för det. Det är fortfarande samma orättvisa konstruktion.



Klubbens kommentar:

Vår kritik mot företagets bonus är mycket hård. Företaget har med Bonus 2008 passerat ytterligare en gräns. Man säger inte längre ens med läpparna att vi ska se samma målbild, att vi sitter i samma båt och ror tillsammans. Man visar att klasskillnaderna är det normala och att vi ska värderas efter position på företaget.

Den gemensamma insatsen för det gemensamma målet och ett bättre företag, har tidigare uttryckts i en bonus som ger lika mycket till var och en oavsett lön. Bonus ska uppfattas som en morot för alla att sträva efter – men vem kan vara intresserad av dessa ruttna morötter?

Klubbens farhågor om de effekter som den ändrade bonusen 2008 skulle få har tyvärr besannats fullt ut. Konstruktionen på företagsbonusen riskerar att få en direkt motsatt effekt till vad bonus i normala fall är tänkt att vara, dvs. en sporre och stimulans till förbättringar. Men vad är normalt i dessa tider?

Protestmöte!

Tisdag 7 april
Samling 16.30
Rådhusorget

- Företagen ska ta sitt ansvar – Andra åtgärder än uppsägningar!
- För en A-kassa som går att leva på!
- Garantier till dem som blir arbetslösa - inte till bankdirektörerna!
- Ett jobbpaket ska fram! – Samhället måste ta över taktpinnen från marknaden!
- Vi kräver rättvisa – mot chefsbonusar, fallskärmar, jättepensioner och fantasilöner!



IFMETALL
Södra Västerbotten

Delta du också!

Metallklubben uppmanar alla medlemmar att samlas tillsammans på Rådhusorget för att visa vår gemensamma vilja.

Alla, kvinnor och män, uppsagda och de som har jobbet kvar ska synas tillsammans på torget den 7 april.

Vi vill att denna manifestation ska bli lika stor som den vi höll i december.