

Trycket

20 april 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Resultatlösa förhandlingar i Göteborg

Förhandlingarna 14-15/4 om ett krisavtal inom Volvo Lastvagnar i Umeå och Göteborg avslutades utan att någon överenskommelse kunde nås. I slutskedet tackade företaget nej till en förhandlingsinvt från IF Metalls sida som omedelbart skulle ha inneburit betydande kostnadsminskningar. Något ytterligare varsel är inte lagt.

Bakgrund

Veckan före förhandlingen gick företaget ut med information på gruppmötena om att nu handlade det om lönesänkning på 20 % eller ett nytt varsel på de berörda orterna. Utspelet kritiserades starkt av klubben, som menade att förhandlingarna ska ske mellan parterna. Tisdagen 14 april inleddes dessa förhandlingar.

Ramavtalet

Företagets utgångspunkt var att erbjuda ett avtal med ramavtalet som grund. Det innebär att kortare arbetstid, alltså inlagda stoppdagar i produktionen, ger upp till 20 % lägre månadslön.

Både klubben i Umeå och i Göteborg svarade att det inte är aktuellt med en sådan överenskommelse.

Fackligt alternativ

I förhandlingarna har IF Metall skissat på ett alternativt förslag skulle kunna ge betydande kostnadsbesparingar under förutsättningar att företaget inte lägger några ytterligare varsel. Vår utgångspunkt är att ett ytterligare varsel kraftigt försämrar företagets förmåga att hantera en produktionsuppgång på ett snabbt och smidigt sätt, samt att det inte skulle ge några kostnadsbesparingar under 2009.

Ajournering

Förhandlingarna ajournerades ett dygn för att parterna skulle få möjlighet att värdera de olika alternativen. När förhandlingen återupptogs meddelade företaget att det fackliga alternativet inte var aktuellt och att man stod fast vid en överenskommelse enligt "ramavtals"-modell.

Eftersom IF Metall redan tidigare deklarerat att en sådan överenskommelse inte är aktuell avslutades förhandlingen utan att någon enighet kunnat nås.

Kommentar

Företaget tycks vara helt låst och uppbundit av det centrala ramavtalet. "Ramavtalet" har blivit en princip som blockerar en verklig förhandling i den allvarliga kris som vi befinner oss i.

Metallkollektivet har redan tagit betydande kostnader i krisen. Skiftgångsförändringar innebär minskade inkomsterna mellan 12-20 % beroende på skiftform.

Massuppsägningar är genomförda men inga åtgärder är vidtagna från företagets sida för att lindra de negativa effekterna.

Vi har trots detta erbjudit en förhandlingsinvt som skulle ge betydande och positiva effekter på kassaflödet för bolaget. Vi har gjort det eftersom vi inser krisens djup och problemets vidd. Vi har gjort det för att undanröja fler varsel.

Företaget valde att avbryta dessa förhandlingar med hänvisning till det centrala ramavtalet.

