

# Trycket

4 maj 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Samling för protest!

Metallklubben genomför sitt bokade klubbmöte nu på onsdag. Vi uppmanar *alla medlemmar* att sluta upp på mötet där vi kommer att redovisa den senaste utvecklingen.

Bakgrunden till att Metallklubben kallar till detta protestmöte är två, dels är det företagets nya planer på att flytta ännu mer arbete från vår montering till Belgien och dels är det företagets sätt att hantera produktionsläget.

Vi kommer också på klubbmötet att redovisa bakgrunden till protesten. Det är viktigt att så många som möjligt kan delta på klubbmötet och därefter delta i protesten.

### Kom på klubbmötet

Vi önskar att så många som möjligt kan delta på klubbmötet så att vi från klubbens sida kan ge er alla en så aktuell information som möjligt. På mötet kommer vi bland annat att informera om;

- den senaste händelseutvecklingen
- varselförhandlingarna
- produktionsläget
- löneförhandlingarna



**Dag:** Onsdagen den 6 maj

**Tid:** 14.00

**Plats:** Matsalen UEA

### Löneförhandlingar 2009!

En av de frågor som klubben arbetar med är löneförhandlingarna för 2009. Det kan kännas märkligt att vi samtidigt som flera hundra av våra arbetskamrater tvingas sluta ska sitta och förhandla om löneökningar för 2009.

I vårt förslag till uppgörelse istället för varsel så var det en av de pusselbitar som vi ville använda. Företaget avisade det förslaget från

vår sida. Så därför påbörjas nu de lokala löneförhandlingarna.



En av de viktigare frågorna är givetvis att de som redan är uppsagda och slutar någon gång efter semestern ska få sina lönehöjningar innan de slutar.

Vi kommer på klubbmötet att redovisa vad den första förhandlingsrundan fick för resultat.

# Lönesänkning och arbetstillfällen!

Metallklubben har fått några frågor kring möjligheten att teckna avtal om sänkt arbetstid och sänkt lön. Inte så många direkta synpunkter, men ett antal kommentarer på klubbens hemsida.

Trycket försöker här reda ut vad som hänt i förhandlingarna och vilken linje som klubben drivit.

## Ramavtalet ett golv

Det centrala ramavtalet innebär en möjlighet att lokalt teckna avtal om kortare arbetstid och sänkt utgående lön. Det centrala avtalet är ett "golv", en lägsta nivå. Ett avtal kan bara tecknas om parterna lokalt är överens.

## Det fackliga ansvaret

Inställningen från IF Metall är mycket tydlig: Vi ska försvara alla jobb så långt det går, samtidigt som villkoren för arbete inte får urholkas. Med den utgångspunkten har alla klubbar inom Volvokoncernen lagt fram förslag på hur man ska bevara jobben och samtidigt spara pengar.

## En första test

I slutskedet av förhandlingarna kring det senaste varslat på 610 personer träffades det omtalade krisavtalet mellan IF Metall och Teknikarbetsgivarna. Klubben ställde frågan om företaget var intresserat av att tillämpa det avtalet i någon form under de då pågående förhandlingarna. Företagets svar var ett blankt nej. Deras uttalade målsättning var att verkställa uppsägningar.

## Exemplet Volvo Cars

Metallklubben i Göteborg förhandlar både för PV-anställda och LV-anställda. På personbilssidan träffade klubben i Göteborg ett avtal med Ford om en tillämpning av ramavtalet. Volvo PV-avtalet är en kombination av ett rimligt löneavdrag för stoppdagar och att omvandla den centrala lönehöjningen till ledig tid under 9 månader. I det avtalet ingick samtliga fack, och de högsta cheferna sänkte också sina löner. En sådan konstruktion ger omedelbara kostnadsänkningar och ansågs inom Volvo Cars som ett tillräckligt kraftfullt verktyg för att inte behöva varsla ytterligare 1000 anställda.



Det var ett förslag som Metallklubbarna kan tänka sig, företaget är helt ointresserad.

## Koncernförhandlingar

På koncernnivå kräver AB Volvo lönesänkningar med maxbeloppet 20 %, inget annat duger. Ingenstans inom koncernen har IF Metall kunnat träffa något avtal eftersom företaget inte haft någonting annat än maximal lönesänkning för metallarna att komma med. Klubbarnas bedömning är att det inte är en långsiktigt hållbar lösning, eller ens ett seröst sätt att hantera krisen. Ännu mindre efter att avtalet träffades på Volvo Cars.

## Bolagsförhandlingar

Inom Volvo Lastvagnar genomfördes förhandlingar 14-15/4 om ett "krisavtal". Klubbarnas (Umeå och Göteborg) inställning har varit precis densamma som alla andra klubbar inom koncernen, dvs. ja till ett solidariskt besparingsprogram med utgångspunkt för PV-avtalet. Om det hade omfattat samtliga personalkategorier ända från högsta chef, skulle det ge avsevärda besparingar omedelbart. Klubbarnas förslag hade inneburit en snabb och positiv effekt på kassaflödet jämfört med att lägga ett varsel.

## Företagets ansvar

I det läget valde företaget att avsluta förhandlingarna utan att närmare pröva metallklubbarnas förslag. Ingenting sades om att något ytterligare varsel var att vänta. Tvärtom ville företaget speciellt uppmärksamma att man under förhandlingarna inte anspelat på att det handlat om lönesänkning eller varsel.

Samtidigt med detta fortsatte motsvarande förhandlingar inom andra delar av Volvokoncernen, med exakt samma förlopp. Företaget lämnade förhandlingarna.

Det kan noteras att företaget i dessa bolagsförhandlingar kräver lönesänkning som bara ska beröra metallkollektivet.

## Förhandling eller diktat

Företaget har haft en inställning att "sänk era löner med 20 % så kanske ni får behålla jobbet". Det är inte en seriös inställning, speciellt inte om man vill nå en förhandlingslösning. Företaget har inte haft den minsta vilja att komma överens. Det finns med andra ord ingenting som garanterar att vi ens med en lönesänkning enligt modellen 20 % hade fått se någonting annat än ett storvarsel. Hade det funnits en ärlig vilja att hitta en lösning i den



värsta krisen vi genomlevt, då borde företaget ha tagit den hand som sträcktes ut från klubbarna inom Volvokoncernen.

## Varför inte 20 % rakt av?

För att sammanfatta varför Volvokoncernens **samtliga** metallklubbar inte gått med på att minska månadslönen med 20 % finns följande lista av argument. Klubbarnas bedömning grundar sig på helheten av dessa.

- Företaget sa nej till det fackliga alternativet som kombinerar arbetstidsminskning och uppskjuten lönerrevision.
- Ingen vilja att se till så att krisen bärs av alla i företaget. Företagets "lösning" berör endast arbetare.
- Somliga medlemmar har redan fått minskade löner på mellan 12-20% genom skifförändringar.
- Vi har beslut från ett välbesökt klubbmöte att inte acceptera 20 % lägre lön.
- Företaget avslutade förhandlingarna, inte IF Metall.
- Inga garantier att det skulle undanröja hotet om kommande varsel
- Ingen seriös vilja från företaget att förhandla om andra alternativ till varsel
- Inga pengar för avtalspension, avgångsvederlag eller kompetensutveckling
- Det är inte någon långsiktigt hållbar situation att en part försöker tvinga på den andra parten ett diktat i en krissituation.