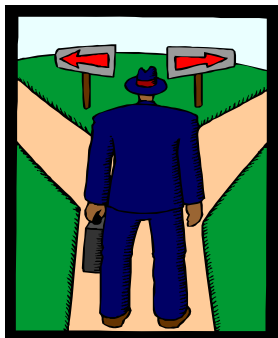


Rösta **rött**



Att gå och rösta är en självklarhet. Vad du röstar på är din egen ensak.

EU-parlamentet påverkar oss mer än vi kanske vill. Men så är det. Att protestera mot EUs byråkrati genom att låta bli att rösta leder faktiskt till ännu mera EU-styre och överstatlighet.

Att rösta **rött** ligger ett antal viktiga värderingar. Det handlar inte minst om att stärka de fackliga rättigheterna och försvara kollektivavtalens värde. Om Europahögern blir starkare och får ännu mera politiskt självförtroende kan vi vara säkra på att arbetares rättigheter försvagas i hela Europa. Vi kan vara säkra på att lönedumpning blir mer regel än undantag. Vi kan vara förvissade om att lobbyisterna runt parlamentet kommer att göra allt för att storbankerna och storföretag ska klara sig undan den ekoomiska krisen. Klimatfrågan är också alltför viktig för att överlåta till ett borgerligt EU-parlament. Listan kan göras lång.

En del anser att det här är skrämselpropaganda. Inte då. Det är bara att titta sig omkring och se vad som händer.

Rösta **rött** är stalltipset för dagen. Klubben lägger sig inte i vilket av de röda alternativen som du väljer. Det viktiga är att rösta mot Europahögern och dess svenska partier.

Bojkott är inget bra alternativ hur illa man än tycker om EU-byråkratin. Alltså, rösta **rött** den 7 juni.

Krisavtal eller

Under måndagen fortsatte parterna förhandlingarna om alternativen till varsel. Ett antal olika alternativ är uppe till diskussion för att hitta lösningar som båda parter kan acceptera.

Avtal i Köping och Skövde

Som vi redovisat tidigare så finns det avtal inom koncernen i Skövde och Köping.

I korthet så innehåller det avtalet följande tre komponenter:

- **Arbetstidsminskning**, upp till 20 % arbetstidsminskning med en lönereduktion på maximalt 8 %.

- **Löneökning 2009**, omvandlas till 12 stoppdagar. Löneökning på 3,3 % införs den 1 april 2010.

- **Pensionsavsättning**, ett tillfälligt stopp på insättningen av pensionsbeloppet på 500 kr/månad genomförs fram till den 31 mars 2010.

Utgångspunkter

Från företagets sida så är det avtalet utgångspunkten i förhandlingen. Från klubbens sida så vi påtalat att de lokala förutsättningarna också måste beaktas när och om man ska teckna en krisuppgörelse. Liknande förhandlingar pågår på fler Volvoföretag i Sverige.

Känsligt läge

Förhandlingarna befinner sig i ett känsligt slutskede. Förhandlingsaktiviteter sker på olika nivåer inom bolaget. För klubbens del är det viktigt vad som sker i Göteborg, och täta kontakter sker mellan klubbarna.

Klubbens inställning

På förra medlemsmötet antogs ett uttalande med innebörden att klubben är beredda till fortsatta ansvarsfulla förhandlingar, men kommer inte att acceptera diktat under utpressning. Den inställningen har klubben på ett tydligt sätt markerat i förhandlingarna.

Vad händer nu

Förhandlingarna fortsätter omedelbart efter helgen.

Oavsett utgången av förhandlingarna kommer en mer utförlig muntlig och skriftlig information att ges under nästa vecka.

Vid en eventuell uppgörelse kommer givetvis alla berörda medlemmar att få rösta om avtalet här i Umeå.



Till er som slutar!

Ett stort antal av de uppsagda kommer att "hemförlovas" måndag vecka 25. IF Metall kommer att genomföra en information till alla som slutar. Det är en viktig information till var och en av så vi uppmanar er verkligen att komma på dessa informationsmöten.

De avdelningar som berörs den här gången är Kaross DO3, Monteringen och Teknik/underhåll.

Informationen kommer att behandla

- A-kassan och hur ni ska hantera den.
- Försäkringsfrågor som du är berörd av

Dessutom kommer du att få chans att ställa de frågor som du inte fått svar på tidigare, Vi ska försöka ge ett korrekt svar till dig. Klubben kommer också att försöka hinna med en personlig försäkringsinformation för var och en av er.

Information DO 3, DO 5 och Teknik

För er som arbetar inom ovanstående områden så kommer informationen att genomföras under vecka 24

Dag: Tisdag 9 juni och
Onsdag 10 juni
Tid: 13.00 - 14.30 eller 14.30 – 16.00,
båda dagarna
Plats: Aulan UEA

Eventuellt kommer mötestiderna att fördelas mellan de olika driftsavsnitten, men det är inte klart ännu.

Om inget annat meddelas så kan du välja någon av dessa fyra tider och meddela din chef vilket tillfälle som du kommer att delta på.



AGB för de som är över 40!

Metallklubben får många frågor om ersättning från AGB till de 602 som är uppsagda. Här följer en kortfattad information. Du får mer information i samband med den muntliga försäkringsinformationen.

AGB är en försäkring som gäller om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist.

Du kan ha rätt till AGB om du

■ blir uppsagd från din tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist och den driftsmässiga förändringen i företaget leder till varaktig personalreduktion

■ fyllt 40 år vid anställningens upphörande

■ varit anställd minst 50 månader under en femårsperiod

hos ett eller flera företag som varit anslutna till AGB-försäkringen. Femårsperioden räknas utifrån anställningens upphörande.

Företaget måste svara på om du kommer att bli återanställd inom 3 månader från det datum du slutar.

Ersättningen är 26 900 kr med högre belopp om man är mellan 50 och 60 år

Det är inte möjligt att söka ersättningen före det att anställningen upphör. Det innebär att du kan söka AGB efter slutdatum 17 juli, augusti eller september.

Metallklubben kommer att skicka ut blankett till alla berörda efter det att din anställning upphört.

Den senaste informationen hittar Du på metallklubbens hemsida: www.volvoklubben.se