

# Trycket

15 juni 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Företaget sa nej till klubbens slutbud

I flera veckor har förhandlingar förts om ett lokalt krisavtal. I ett sista försök erbjöd Metallklubben en långtgående kompromiss och lade ett slutbud för att nå en överenskommelse. Men det krävs två parter för att teckna ett avtal. Företaget sa nej till slutbudet och därmed är vi vid vägs ände.

### Central styrning

Förhandlingarna har förts lokalt, men styrts av Volvo centralt. För två veckor sedan var de lokala parterna nära att nå en överenskommelse. Företaget hade öppnat för lokala anpassningar och klubben hade endast synpunkter och förslag kring mindre detaljer. Två dagar senare ändrade sig företaget och förhandlingarna var tillbaka på ruta ett. Ledningen för Volvo Lastvagnar krävde att alla krisavtal inom Volvo skulle vara lika konstruerade som i Köping och Skövde.

### Äpplen och päron

Klubben har argumenterat att de lokala förutsättningarna måste få ett utrymme i förhandlingarna. Förutsättningarna är olika. Göteborgsklubben har haft

samma inställning. VAT-avtalet är ett kraftfullt verktyg som inte finns i Köping och Skövde. Vår fabrik har dessutom drabbats hårdare av uppsägningar och har ett varsel mer än fabriker i Köping och Skövde. Dessa fabriker ingår också i ett annat bolag, Volvo Powertrain. Klubben har hävdad att vi snarare borde jämföras med fabriker inom Volvo Lastvagnar Europa, dvs. Tuve och Gent.

### Tuve-avtalet

En förhoppning tändes när Tuve-avtalet blev känt. Det var inte en kopia av Köping/Skövde. Det var lokalanpassat. Våra lokala förhandlingar var då tillfälligt avbrutna i avvaktan på dessa förhandlingar. Företaget hade dessutom klargjort att ett förhandlingsresultat i Göteborg skulle få en betydelse för våra förhandlingar. Men så blev det inte.

### Förhandlingsavslut

Under förra veckan flyttades förhandlingarna upp på en högre nivå. Företagets lokala förhandlare fick agera bisittare till högre chefer som snabbt meddelade att något Tuve-avtal var det aldrig tal om för Umeåfabriken. Än en gång ville företaget pressa på tvångströjan från Köping/Skövde utan några som helst hänsyn till att vi har andra förutsättningar i Umeå.

### Klubbens slutbud

Förhandlingskommittén tog emot beskedet om att företaget stod kvar på ruta ett med att begära en ajournering till nästa dag. Då skulle klubben kommentera läget och komma med ett förslag.

Det blev ett slutbud till företaget. Budet låg ytterligare ett steg närmare Köping/Skövde-avtalet och allt längre ifrån Tuve-avtalet. Vårt slutbud skulle minska kostnaderna med ca 41 miljoner som vi metallare skulle avstå från, plus ett inestående värde på 6 nya VAT-dagar.

En exakt kopia på Köping/Skövde-avtalet skulle ge en effekt på ca 45 miljoner. Skillnaden ligger i hur kostnader ska fördelas mellan olika poster i krisavtalet.



## Samtliga förtroendevalda

Budet förankrades bland förtroendevalda. Hit men inte längre blev budskapet från gruppstyrelserna. Budet hade gått längre än man väntat sig.

Slutbudet var i alla stycken anpassat till företagets krav på teknisk konstruktion och nivå på besparing, men med ett liten, liten lokal anpassning till vårt VAT-avtal.

**Företagets svarade nej till slutbudet och därmed strandade förhandlingarna.**

## Sammanfattning av läget!

- Fortfarande är det bara metallkollektivet som ska bära kostnadskrisen. Varje gång Metallklubben begärt besked om ledningen ska bidra genom liknande åtagande har svaret varit nej.
- Det skiljde 5 stoppdagar, men istället skulle företaget få mer minustid att disponera.
- 41 miljoner i uppoffringar (utöver tidigare skiffformssänkningar) plus mer minustid dög inte. Företaget bröt förhandlingen på att man ville ha 45 miljoner direkt.
- Förhandling är att ge och ta. Klubben har varit beredd till långtgående kompromisser, men kan inte underkasta sig diktat när det finns sakliga argument för våra förslag.
- En fråga som stört förhandlingarna är risken för ett negativt beslut om monterings framtid. Företagets krav har varit att ett krisavtal inte skulle vara uppsägningsbart. Vi skulle då vara bundna av krisavtalet trots ett eventuellt negativt beslut om monteringen.
- Ett möte med alla gruppstyrelser fastställde klubbens slutbud som den sista kompromissen.

# Vad händer nu?

Från klubbens sida så kommer följande att ske:

### 1. Information och diskussion

Information och medlemsdiskussion om konsekvenserna av att företaget har sagt nej. Medlemmarnas åsikter och synpunkter viktiga. Förhandlingskommittén och klubbstyrelsen vill veta vad medlemsmajoriteten säger om förhandlingarna och sammanbrottet.

### 2. Omröstning?

Klubbstyrelsen kommer under tisdagen att fatta beslut om medlemsomröstning om Köping/Skövde-avtalet ska ske trots att förhandlingarna brutit samman.

### 3. Klubbmöte

Vi kommer att så snart som möjligt genomföra ett klubbmöte där vi tillsammans kan diskutera den uppkomna situationen.

### 4. Vat-avtalet?

Vi måste också tillsammans överväga att säga upp VAT-avtalet eftersom det inte tillmätts något

värde i dessa förhandlingar. Utlägg av minustid har inte lindrat eller skjutit upp några uppsägningar. Det har bara fungerat som en buffert för företaget under uppsägningstiden. Avtalet har inte tillmätts något värde för att nå en förhandlingslösning, vilket företagets nej till slutbudet är ett tydligt tecken på.

### 5. Monterings framtid

Klubben måste också bevaka och koppla företagets ovilja att nå en överenskommelse med ett eventuellt förestående beslut om att flytta hela monteringen.

Förhandlingskommittén ser mycket allvarligt på att parterna inte kunnat enas och att företaget inte varit förhandlingsvilligt. Om företaget omsätter varslen till uppsägningar, istället för att söka en gemensam lösning, är det till skada både för företaget och de anställda.

Vi har även analyserat och värderat vår egen roll och om vi kunnat göra mer från IF Metals sida. I de många



avvägningar som måste göras var slutbudet ett försök att väga samman intressena både för de varslade och dem som blir kvar, insatser från övriga personal-kategorier, andra Volvoavtal, etc. Förhandlingskommittén välkomnar en fortsatt diskussion och värdering av detta från alla medlemmars sida.