

Trycket

16 juni 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Det blir omröstning!

Den demokratiska processen har alltid varit viktig för Metallklubben här på Volvo. I viktiga beslut ska medlemmarna besluta. Vid många tillfällen har metallklubben förlöjligats och hånats av företagsledningen för vår inställning kring detta. Klubben har ändå alltid hållit fast vid denna princip. Vi håller också fast vid den demokratiska principen i den viktiga frågan om ett krisavtal

Speciell situation

Det råder en speciell situation inför den här omröstningen. Det finns egentligen ingen överenskommelse att rösta om. Förhandlingarna strandade efter att företaget sagt nej till klubbens slutbud. Företaget hävdar att deras förslag ändå står kvar, vilket också klubbens förslag gör.

Omröstning trots detta

Klubbstyrelsen bedömer att situationen är så unik att vi trots att det inte finns någon överenskommelse så ska en medlemsomröstning genomföras.

Informationsmöten

För att kunna genomföras en demokratisk och underbyggd medlemsomröstning är det ett absolut krav att metallklubben kan ge en samlad information till alla som berörs.

Informationen kommer att hållas avdelningsvis i Aulan. Omröstningen sker senare. Tider och mer information kring detta kommer senare.

Ytterligare information!

Ihär följer några klarläggande kring krisuppgörelsen och vad den egentligen innehåller. Företaget genomförde under måndagen en information till samtliga på fabriken. Den informationen var inte korrekt till alla delar varför Metallklubben här försöker reda ut begreppen kring de olika avtalen i Skövde/Köping och Göteborg.

Företaget har valt att inte lämna ut presentationsmaterialet till klubben. Det gör att vi redovisar vad de sa så gott det går. Av utrymmesskäl så redovisar vi de viktigaste skillnaderna i förslagen mellan orterna på nästa sida.

Stora belopp

Metallarna har förlorat nästan 40 miljoner i sänkta skiftersättningar här i Umeå. Klubbens avtalsförslag innebär ytterligare besparingar på 41 miljoner. Företaget kräver ytterligare 4,5 miljoner.

Om uppsägningar sker

Företagets förslag till konstruktion ger ett "efterskydd" i sex månader. Om varsel om uppsägning sker så ska pengarna **bara** betalas tillbaka till dem som blir uppsagda.

Vår uppfattning är att man ska betalas tillbaka till alla, annars blir ju solidariteten inte med dem som då sägs upp utan de pengar man avstått går enbart till företaget.

Om man inte får lediga dagar

De som inte kan beredas ledighet, exempelvis projektfolk, underhåll mm får jobba samma arbetstid som idag men får ingen löneökning 2009. Man får däremot en insättning av den ej lediga tiden i kompbanken. Däremot får man ingen pensionsavsättning trots att man arbetat alla arbetsdagar.

Sänkt pension

Företaget påpekade att "den vanliga pensionen" inte påverkas av avtalet. Det är inte sant. I och med att man får en lägre årsinkomst så sänks även pensionsgrundande inkomsten.

Den avsättning som vi avtalat fram med företaget är en lön som vi avstått för att istället sätta in som pensionsbelopp. Vi anser att pensionsinbetalningen på 500 kr/månad är en del i "den vanliga pensionen".

Skillnader mellan orter

Inte uppsägningsbart

Företagets avtalsförslag är inte uppsägningsbart. Det innebär att det är ett avtal som vi får leva med även om det kommer ett beslut om flytt av monteringen. Vi får också leva med det även om produktionsläget förändras och vi ska arbeta alla dagar.



Ingen komp i pengar

Företagets avtalsförslag innebär att man inte kan ta ut inestående komp eller semester i pengar, man kan alltså inte själv kompensera inkomstbortfallet med tidigare intjänad tid.

Ledningen inte med

Företagets ledning här i Umeå, men även den högre ledningen i Göteborg är inte beredd att själva bidra med att avstå lön eller ersättningar för att förbättra kassaflödet. Det är som vi ser det en mycket försvårande omständighet.

Ytterligare frågor?

Om det är så att du har ytterligare frågor kring avtalet som du vill att vi ska redovisa i Trycket eller på hemsidan så hör gärna av dig till klubben så ska vi försöka svara på dessa frågor.

Den senaste informationen hittar Du på metallklubben hemsida:

www.volvoklubben.se

Företaget hävdar att det finns en avtalskonstruktion som gäller inom koncernen. Det är inte korrekt. Nedanstående tabell visar skillnaderna i konstruktion mellan de olika avtalen, samt klubbens förslag som företaget sa Nej till. Företaget ville alltså att vi skulle ta den högra kolumnen.

Företaget accepterar alltså att flexibel arbetstid (VAT) sänker antalet stoppdagar i Göteborg, men vägrar att de ska påverka antalet stoppdagar i Umeå.

Punkt	Göteborg	Vårt förslag	Köping/Skövde Företagets krav
Lönerevision 3,3%	JA	JA	JA
Pensionsavsättning	JA	JA	JA
Stoppdagar	4 %	6 %	8 %
Har VAT-avtal	JA	JA	NEJ
Använda VAT under avtalstiden	JA	JA	NEJ

I grunden borde Volvo Trucks(Umeå och Tuve) behandlas lika. Det är precis som Skövde/Köping inom Volvo Powertrain. Trots det gick alltså klubben längre i våra försök att komma överens med företaget.

Vad kostar det

En fråga som många ställer är hur mycket en lönesänkning skulle kosta. Företaget har redovisat en bild, flera säger att det stod 1200 kr per månad. Här kommer den korrekta bilden som visar samtliga kostnader för företagets krav. Som jämförelse så visar vi kostnaden för Volvo Tuve i Göteborg.

Punkt	Företagets krav	Göteborg	Kommentar
Lönerevision 3,3 %	10 568 kr	10 568 kr	Snittlön x 3,3 % x 12
Pension	6 000 kr	6 000 kr	12 månader x 500 kr
Stoppdagar	16 080 kr	8 300 kr	Snittlön x 8% x maxdagar x 31 st
Semester och ATK	520 kr	500 kr	Lägre semesterersätt 2010 och ej utbetald ATK
Skiftersättning	150 kr	0 kr	Vägt tal för de skiftformer som vi har idag.
Minskad ersättn. under avtalstiden	33 318 kr	25 368 kr	Avtalsperioden 9 mån.
Minskad ersättn. per månad	3 702 kr	2 818 kr	

Om man dessutom tar hänsyn till att vi sänkt ersättningar på grund av skiftgång, (centrala avtalet säger att man ska ta hänsyn till detta) så blir jämförelsen mellan de olika avtalen än tydligare.

Tidigare sänkta ersättningar/månad	2 900 kr	0 kr	I genomsnitt 11 % i Umeå I Göteborg - ingen skiftgång.
Slutsumma/månad	6 602 kr	2 818 kr	Den genomsnittliga lönesänkningen per månad