

Trycket

7 juli 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Mer om krisavtalet

Förhandlingen om regler och detaljer kring krisavtalet har genomförts. Parterna är i stort överens. Några tekniska frågor kommer att undersökas närmare innan de fastställs. Ett komplett regelverk kommer att finnas klart vecka 33.

Planeringsgrupp

Utläggning av löneminskingsdagar och löneredvisionsdagar kommer att fastställas av en partssammansatt planeringsgrupp. Stoppdagar ska presenteras rullande 4 veckor framåt. Planeringsgruppen ska träffas varje vecka.

Löneminskningdag

Tekniska lösningar och mer exakta regler, koder, osv kommer att presenteras i Trycket och på hemsidan så fort detaljerna är klara. Löneminskningdag kan tas ut hel dag eller del av dag. Om dagen läggs ut i slutet av arbetsveckan kan det inne-

bära arbete fram till 11.30 på torsdag. (halv torsdag + fredag = en 1 löneminskningdag)

Alla undantag från löneminskingsdagar (projekt, underhåll, viss permission, etc.) ska fastställas av planeringsgruppen.

Löneredvisionsdag

2009 års löneökning motsvarar ledighet i 12 hela dagar. Dessa planeras in av planeringsgruppen. Dagarna ska kodas med kod 70. Om man däremot arbetar, har semester, har föräldraledigt eller vård av barn, m.m. ska man kompenseras med tid i tidbank.

Specialfall

För personer som arbetar deltid, arbetar skift eller har oregelbunden arbetstidsförläggning kommer detaljregler att tas fram.

Uppsagd personal

Uppsagda som arbetar efter semestern ska koda 70 i Tidinfo för alla stoppdagar oavsett vilken typ.

Förklarande ordlista:

Stoppdag: Dag när man ej ska vara på jobbet. Kan vara löneminskningdag, löneredvisionsdag eller hemförlovningsdag.

Löneminskningdag: Heldag eller motsvarande heldag (t.ex. torsdag 11.30 och fredag vid dagtid) som ger avdrag på lön.

Löneredvisionsdag: Heldag som inte ger löneavdrag. Kommer från omvandling av löneavtalet för 2009.

Hemförlovningsdag: Dag då arbete inte kan beredas och man får vara hemma. Inget löneavdrag. Kod 70.



Planering av stoppdagar efter semestern

Planeringsgruppen har haft ett första möte. Stoppdagar för veckorna 33-36 är planerade. Att tömma och därefter fylla fabriken på hytter innebär en liten speciallösning för vecka 34.

Avslut före semestern

Denna vecka påbörjas tömningen av fabriken. Det innebär att DO 2 och DO 3 kommer att hemförlovas när arbetet klart, även om vissa undantag finns. Därefter stänger DO 4 och för DO 5 beräknas full arbetsvecka.

Uppstart vecka 33.

Måndag och tisdag sker inget produktionsarbete. Måndag är löneminskningdag och tisdag är löneredvisionsdag. Onsdag 12 augusti startar arbetet på DO 2,3 och 4.

Monteringen med tillhörande Logistik har inget arbete under veckan och hemförlovas onsdag till fredag.

Ett hundratal personer är undantagna från stoppdagarna under måndag och tisdag. Det berör framför allt dem som är engagerade i uppstart av processen, hela presshallen, samt en del operatörer i olika projekt.

Vecka 34

En löneminskningdag är utlagd för monteringen och delar av logistik på måndag. Sedan är det arbete under hela veckan.

Motsvarande löneminskningdag för övriga fabriken sker genom att arbetet avslutas torsdag vid 11.30.

forts. nästa sida

forts från sid 1

Veckorna 35 och 36.

För hela fabriken gäller generellt att arbete pågår måndag till torsdag 11.30. Därefter är det en löneminskningdag. Att lägga löneminskningdagar på detta sätt i slutet av veckan är en metod som företaget preliminärt säger sig vilja använda under hela hösten.

Endast en lönerevisionsdag

Under de fyra första veckorna planeras endast en lönerevisionsdag, nämligen vecka 33.

Undantag

Undantag för veckorna 34-36 är inte diskuterade.

Löneminskning

För augusti kan löneavdraget bli maximalt 6 % eftersom det handlar om tre dagar i augusti. Först i september kommer man att se det på lönen, eftersom vi alltid får avdrag (och tillägg) på lön månad efter det skedde.

Vad gäller för uppsagda?

De 602 som lämnar företaget under juli, augusti och september berörs inte av krisuppgörelsen. För dem gäller istället följande villkor.

Lönerevision 834 kr/månad

Lönerevisionen för 2009 blir en löneökning med 834 kr/månad. Den utbetalas från den 1 april fram till slutdatum.

På grund av administrativa problem kommer inte denna ersättning att kunna betalas ut förrän i september. Det innebär att samtliga kommer att den retroaktive ersättningen på septemberlönen.

Stoppdagar

För de som är närvarande på fabriken under utlagda stoppdagar så ska de 602 uppsagda använda kod 70 även dessa dagar.

Pensionsavsättning

Den pensionsavsättning som företaget gör med 500 kr/månad kommer att utbetalas till dem som är uppsagda. Insättningen kommer att göras i proportion till arbetad tid.

Inget avtal om brytande av semester

Under många år har det funnits ett avtal om kompensation för dem som bryter sin sammanhängande 4-veckors semester. Företaget teckar inte något sådant avtal i år.

Tidigare avtal

Ofta har det funnits önskemål från företaget att vissa personer ska avstå sin rätt till en sammanhängande semester på 4 veckor. Det har mest handlat om installationer, projekt, och en del servicejobb på fabriken. I dessa fall har det funnits ett avtal som kompenserar den enskilde med extra tid i kompbanken. Avtalet har bara kunnat användas när företaget haft behov, aldrig för den enskildes önskemål om att splittra sin semester.

Inget avtal i år

Tidigare avtal har gällt årsvis. Klubben har begärt att det ska finnas ett avtal också för 2009. Men företaget säger

alltså nej. Inget avtal finns med andra ord för 2009.

Konsekvenser

Konsekvenserna är att alla som bryter sin sammanhängande semester gör det på frivillig väg och utan någon kompensation. För de tillfrågade ska PL ha informerat om detta.

Att bryta semestern är helt frivilligt, alla har en lagstadgad rätt till fyra veckor sammanhängande semesterledighet. I alla händelser ska fyra veckors semester läggas ut under perioden juni, juli och augusti.

Redovisning av röstresultat

På grund av att semestern redan börjat för somliga och att viktiga dokument då blir inlåsta, kan inte de exakta siffrorna för medlemsomröstningen om krisavtalet redovisas. Den som är intresserad av dessa exakta uppgifter får vända sig till klubbexpeditionen efter semestern.

Röstresultat områdesvis

DO 2-3	Mycket tydlig Nej-resultat
DO 4	Jämt röstresultat
DO 5	Mycket tydlig Ja-resultat
Logistik	Jämt röstresultat
Teknik/UH	Tydligt Ja-resultat



Klubbstyrelsen har förhandlat fram en riktigt solig och varm sommar och vill önska alla medlemmar **skön semester**

