

# Trycket

11 november 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## JA till nytt VAT-avtal!

Medlemsomröstningen om förändring av VAT-avtalet är genomförd. Resultatet blev ett tydligt JA till de förändringar i VAT-avtalet som klubben informerat om.  
84,5 % röstade JA till förslaget.

Omröstningen genomfördes med separat röstning för de som berörs av VAT och de som står utanför VAT. Resultatet är likartat oavsett om man berörs av VAT eller inte. Räkningen av röster visar också på ett likartat utfall mellan de olika avdelningarna på fabriken. På alla avsnitt har resultatet blivit ett tydligt JA.

Här nedan redovisas en sammanställning hur omröstningen utfallit.

Totalt avgivna röster	<b>757</b>	75 % valdeltagande
Antal JA	<b>640</b>	84,5 %
Antal NEJ	<b>117</b>	15,5 %

Med VAT		Utan VAT	
Totalt avgivna röster	538	Totalt avgivna röster	219
Antal JA	443	Antal JA	197
Antal NEJ	95	Antal NEJ	22

Arbetet går nu vidare med att färdigförhandla med företaget om avtalsskrivningarna och de exakta arbetstiderna.

När det nya omarbetade VAT-avtalet ska införas är ej fastställt, men parterna är överens att det ej kommer att tas i bruk under den tid som krisavtalet gäller.

# Viktiga förändringar i det nya avtalet

**Mycket är sig likt jämfört med tidigare. Men det finns några skillnader som vi ska peka på här.**

## Kompetensutveckling

En förbättring i det nya avtalet är att företaget förbinder sig att upp behålla 30 % av personalen i kompetensutveckling till en kostnad av 25 årsman vid en övertalighet på upp till 150 personer. Är övertaligheten större är siffran max 50 personer. Denna regel reducerar eventuella uppsägningar i framtiden.

## Omfattning

Endast de delar som idag omfattas av fabriken kommer att föras över till det nya systemet. En viktig förändring i sammanhanget är att monteringen med tillhörande servicefunktioner kan ha en egen schemaläggning, dvs samma regelverk, men utläggning av plus och minus kan ske vid andra tidpunkter än för övriga fabriken.

## Utlägg av plustid och minustid

### Vid plustid:

För 2-skift kan två på varandra lediga em-fredagar läggas med arbete. Sedan ska en normalvecka finnas. Det innebär att var 6:e fredag är ledig. För dagtid blir det 4 halva fredagar som kan beläggas till heldag innan halvdag inträffar på nytt.

Vid två tillfällen per år kan företaget förlänga denna period till ytterligare en utlagd plusfredag. Då kostar det två timmar/tillfälle ur saldot.

### Vid minustid

Arbetsfria dagar kan läggas ut enligt regelverket tills det maximala minus-saldot är uppnått.

## Saldo

Kan variera mellan plus 120 timmar till minus 120 timmar.

## Varsel

Vid plustid var det tidigare 28 dagar. I det nya avtalet är det 21 dagars varseltid.

Vid minustid var det tidigare 21 dagar. Det gäller även fortsättningsvis. Men för 12 halva fredagar på dagtid eller 6 fm-fredagar på skift per kalenderår kan varseltiden vara mycket kort. Om det vid dessa tillfällen är en kortare varseltid än 6 dagar kommer 50% av tiden att räknas av från saldot.

## Inga förändringar

Till stora delar är det gamla VAT-avtalet oförändrat. Det gäller till exempel avsikten med avtalet, den individuella mertidsbankens regler, reglerna för utskiftning om man slutar eller byter avdelning och uppsägningstid.

## Treskift

Ingen arbete har gjorts kring konsekvenserna på treskift. Avtalet måste kompletteras med regler kring detta.

## Vad tycker klubbstyrelsen

Skillnaderna i flexidssystemen mellan Umeå och Göteborg har varit aktuell vid värderingen om var monteringen ska ligga i framtiden. Företagets åsikt är att Tuve-systemet är bättre anpassat efter företagets behov. Man kan tycka vad man vill om detta, men frågan finns likväl där som en negativ belastning för oss.

Det är angeläget att denna fråga inte kan vändas mot vår fabrik. Klubben har gått in i förhandlingen med denna inställning.

Skillnaderna är inte så stora. Båda avtalen handlar om flexibilitet, men med lite olika teknik. På en del punkter blir det förbättringar, på några punkter försämringar.

Det nya VAT-avtalet är ett anständigt avtal. Förhandlingarna har förts i konstruktiv anda. Kan det nya avtalet tippa över monteringen till Umeås fördel är det värt denna förändring. Ett nytt avtal är dessutom villkorat till att det blir ett positivt besked. Blir beslutet negativt kommer inte det nya avtalet att gälla.

**Klubbstyrelsen rekommenderar ett Ja i medlemsomröstningen.**

## Informationsmöten

Avdelningsvisa informationsmöten kommer att hållas på arbetstid. Start sker på onsdag. Där kommer en utförlig presentation att ges om vad som skiljer det nya avtalet mot det nuvarande VAT-avtalet.

Alla ska kunna delta och få information och ställa frågor om vad det nya avtalet får för konsekvenser

## Medlemsomröstning

Efter informationsmötena kommer en medlemsomröstning att genomföras.

Omröstningen startar på **fredag** och görs klart på **måndag** nästa vecka. Tider och platser för omröstningen meddelas senare.

Olikfärgade röstsedlar kommer att finnas beroende på om man idag är med i VAT-systemet eller inte.

## Tider:

DO 2: Stora F torsdag kl.1200

DO 4: Aulan onsdag kl. 1400

DO 3: Aulan onsdag kl 15.00

DO 5 Aulan torsdag kl.12.00

Logistik: Aulan torsdag kl. 13.00

Teknik/UH: Stora F: tors. kl 10.00  
Lokal anpassning kan gälla.

VS: Stora F tors kl.0900

Reserv: Stora F mån kl. 0900

Skiftare som inte har någon naturlig tid ombeds söka något alternativ som passar

