

Principöverenskommelse om nytt VAT-avtal

Ännu har det inte kommit något beslut om monterings framtid. För att förbättra Umeåfabrikens läge i jämförelsen med Tuvefabriken har IF Metall och företaget den senaste tiden suttit i förhandlingar om att förändra avtalet om Varierad Arbetstid (VAT).

Bättre flexitidssystem i Göteborg?
Ett argument som funnits med i utredningen om att flytta monteringen till Göteborg har varit att där finns det ett bättre system för flexibel arbetstid. För att undanröja det argumentet och nollställa vår fabrik i en jämförelse på den punkten har förhandlingar förts om en förändring av vårt system för en varierad arbetstid. Förändringen handlar om att likställa vårt system med varierad arbetstid med Göteborgs system.

Förhandlingarna avslutade

I slutet av förra veckan avslutades dessa förhandlingar med att parterna

kunde nå fram till ett resultat. Förhandlingarna har resulterat i en preliminär överenskommelse om ett nytt VAT-avtal och övergångsregler för detta.

En medlemsomröstning kommer att genomföras. Den förbereds med informationsmöten och ett utförligt informationsmaterial. Tidpunkter för detta meddelas senare.

Från IF Metalls sida har det varit angeläget att föra förhandlingarna fram mot ett resultat som kan bidra till att monteringen kommer att finnas kvar i Umeå.

Innehåll i principöverenskommelsen:

Överenskommelsen om nytt VAT-avtal gäller endast under förutsättning att det blir ett positivt besked om monteringen i den pågående Trimutredningen-

När det nya avtalet införs betalas ett månadsbelopp på 240 kr för dagtidare och 350 kr för skiftare. Beloppen betalas endast till dem som ingår i det nya VAT-systemet.

Ob-Vat upphör som betalning. För personer som idag har OB-vat men som inte ingår i Vat-systemet sätts beloppet på avräkning.

Saldot i den individuella mertidsbanken divideras med faktorn 1,3 eftersom omräkning mellan plus och minustid inte finns i det nya avtalet.

Parterna är överens om att lösa den exakta arbetstidsförläggning i en arbetsgrupp. Mer om detta nedan.

Arbetstider i det nya VAT-avtalet

Förläggning av arbetstiderna i det nya avtalet blir ungefär likadana som tidigare. Avtalet kommer att förändra regler för inarbetning och ATK-utlägg. Arbete med konkreta och exakta detaljer kring detta kommer att ske i en arbetsgrupp. Följande ska då beaktas.

Alla är inte med i VAT

För dem som inte ingår i VAT sker ingen förändring av arbetstider, men vissa konsekvenser måste ses över när det gäller årskalendern så att det inte kolliderar med det nya systemet.

Dagtid

Grundupplägget blir detsamma som tidigare med en normalarbetstid som innehåller halv fredag. Vid minustid

är fredag ledig och vid plustid arbetas hel fredag.

Tvåskift

Vid normalt tid förläggs arbetet med lika lång arbetstid alla dagar under fm-veckorna och måndag till torsdag på em-veckorna. Det innebär att sluttiden på em-veckorna blir tidigare än idag. Vid plustid är det en ambition att ändra detta så att fredagen kan kortas.

Utjämning av skillnader i årsarbetstid mellan skiften ska göras som tidigare så att systemet blir rättvist.

Ny metod för inarbetning av klämdagar

Systemet med inarbetning av klämdagar ändras. Ambitionen är att naturliga klämdagar ska vara arbetsfria på samma sätt som tidigare.

Avstämning av årsarbetstid

Avstämning av årsarbetstid kommer att göras efterskott (31 januari) eftersom den preliminära årskalender kan komma att ändras. Kompensation ska göras så att alla hamnar på rätt årsarbetstid enligt avtal.

Viktiga förändringar i det nya avtalet

Mycket är sig likt jämfört med tidigare. Men det finns några skillnader som vi ska peka på här.

Kompetensutveckling

En förbättring i det nya avtalet är att företaget förbinder sig att upp behålla 30 % av personalen i kompetensutveckling till en kostnad av 25 årsman vid en övertalighet på upp till 150 personer. Är övertaligheten större är siffran max 50 personer. Denna regel reducerar eventuella uppsägningar i framtiden.

Omfattning

Endast de delar som idag omfattas av fabriken kommer att föras över till det nya systemet. En viktig förändring i sammanhanget är att monteringen med tillhörande servicefunktioner kan ha en egen schemaläggning, dvs samma regelverk, men utläggning av plus och minus kan ske vid andra tidpunkter än för övriga fabriken.

Utlägg av plustid och minustid

Vid plustid:

För 2-skift kan två på varandra lediga em-fredagar läggas med arbete. Sedan ska en normalvecka finnas. Det innebär att var 6:e fredag är ledig. För dagtid blir det 4 halva fredagar som kan beläggas till heldag innan halvdag inträffar på nytt.

Vid två tillfällen per år kan företaget förlänga denna period till ytterligare en utlagd plusfredag. Då kostar det två timmar/tillfälle ur saldot.

Vid minustid

Arbetsfria dagar kan läggas ut enligt regelverket tills det maximala minus-saldot är uppnått.

Saldo

Kan variera mellan plus 120 timmar till minus 120 timmar.

Varsel

Vid plustid var det tidigare 28 dagar. I det nya avtalet är det 21 dagars varseltid.

Vid minustid var det tidigare 21 dagar. Det gäller även fortsättningsvis. Men för 12 halva fredagar på dagtid eller 6 fm-fredagar på skift per kalenderår kan varseltiden vara mycket kort. Om det vid dessa tillfällen är en kortare varseltid än 6 dagar kommer 50% av tiden att räknas av från saldot.

Inga förändringar

Till stora delar är det gamla VAT-avtalet oförändrat. Det gäller till exempel avsikten med avtalet, den individuella mertidsbankens regler, reglerna för utskiftning om man slutar eller byter avdelning och uppsägningstid.

Treskift

Ingen arbete har gjorts kring konsekvenserna på treskift. Avtalet måste kompletteras med regler kring detta.

Vad tycker klubbstyrelsen

Skillnaderna i flexidssystemen mellan Umeå och Göteborg har varit aktuell vid värderingen om var monteringen ska ligga i framtiden. Företagets åsikt är att Tuve-systemet är bättre anpassat efter företagets behov. Man kan tycka vad man vill om detta, men frågan finns likväl där som en negativ belastning för oss.

Det är angeläget att denna fråga inte kan vändas mot vår fabrik. Klubben har gått in i förhandlingen med denna inställning.

Skillnaderna är inte så stora. Båda avtalen handlar om flexibilitet, men med lite olika teknik. På en del punkter blir det förbättringar, på några punkter försämringar.

Det nya VAT-avtalet är ett anständigt avtal. Förhandlingarna har förts i konstruktiv anda. Kan det nya avtalet tippa över monteringen till Umeås fördel är det värt denna förändring. Ett nytt avtal är dessutom villkorat till att det blir ett positivt besked. Blir beslutet negativt kommer inte det nya avtalet att gälla.

Klubbstyrelsen rekommenderar ett Ja i medlemsomröstningen.

Informationsmöten

Avdelningsvisa informationsmöten kommer att hållas på arbetstid. Start sker på onsdag. Där kommer en utförlig presentation att ges om vad som skiljer det nya avtalet mot det nuvarande VAT-avtalet.

Alla ska kunna delta och få information och ställa frågor om vad det nya avtalet får för konsekvenser

Medlemsomröstning

Efter informationsmötena kommer en medlemsomröstning att genomföras.

Omröstningen startar på **fredag** och görs klart på **måndag** nästa vecka. Tider och platser för omröstningen meddelas senare.

Olikfärgade röstsedlar kommer att finnas beroende på om man idag är med i VAT-systemet eller inte.

Tider:

DO 2: Stora F torsdag kl.1200

DO 4: Aulan onsdag kl. 1400

DO 3: Aulan onsdag kl 15.00

DO 5 Aulan torsdag kl.12.00

Logistik: Aulan torsdag kl. 13.00

Teknik/UH: Stora F: tors. kl 10.00
Lokal anpassning kan gälla.

VS: Stora F tors kl.0900

Reserv: Stora F mån kl. 0900

Skiftare som inte har någon naturlig tid ombeds söka något alternativ som passar

