

Trycket

14 december 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Återanställningar!

En första förhandling om återanställning har genomförts i fredags. Förhandlingarna kommer att fortsätta den här veckan.

Förhandlingarna rör följande frågor:

Antalet

Hur många som ska återanställas samt vart behovet av dessa finns.

Eventuella undantag

Ska det göras undantag i turordningen och på vilket sätt ska det då ske. Alltså om det finns

behov av exempelvis elektriker och mekaniker, hur ska dessa undantag hanteras.

Turordningslista

En korrekt turordningslista ska fastställas som blir utgångspunkten för hur återanställning ska ske.

Anställningsform

Företaget har i dagsläget aviserat att det endast rör sig om visstidsanställningar fram till semestern. Något avslut i den frågan finns ännu inte.

Metallklubben återkommer med mer information så snart det finns information att ge.



Återanställning - så funkar det

Att återanställa tar upp till 6-8 veckor från den tidpunkt då man "trycker på startknappen" för att återanställa. Tanken att det ska fungera på följande sätt.

1. Utifrån turordningslistan så kontaktas man med brev. Man har då en vecka på sig att tacka JA eller NEJ till återanställning.

2. Om man inte får kontakt via brev så tas kontakt via telefon, (Metallklubben informeras samtidigt att

det finns svårigheter att nå individen).

3. Om man då inte är möjlig att nå så anses att man tackat Nej till återanställning och nästa person på återanställningslistan kontaktas.



Arbetstiderna närmaste tiden

Det är en inte alldeles enkel bild av arbetstiden den närmaste tiden. Vi har ett produktionsläge som gör att vi måste producera på kaross och måleri medan monteringen inte har lika mycket att göra.

Dessutom aviserar företaget 6 veckor plustid under januari-februari samtidigt som de undersöker förutsättningarna för stopp- eller löneredovisionsdagar den 23/12 samt den 4-5 januari,

Från klubbens sida så är vår utgångspunkt i detta att vi inte ska arbeta plustid och samtidigt ta ut stopp- eller löneredovisionsdagar.

Parterna kommer under veckan att sitta ner för att klara ut vilka arbetstider vi ska arbeta under de närmaste veckorna

Plustiden

Företaget har alltså varslat om plustid. VAT-avtalet ger företaget rätt att varsla om plustid. Plustiden är varslat för veckorna 2, 3 samt 6 -7 och 11-12.

Arbetstiderna för plustid finns på hemsidan under fliken "Arbetstider/Arbetstid"

Årsarbetstid 2010

Vid fredagens förhandling så enades parterna om årsarbetstid för 2010. Att frågan dröjt beror i huvudsak på förhandlingarna om nytt VAT-avtal vilka effekter det skulle få på årsarbetstiden.

Under de första månaderna av året sker inga stora förändringar utan systemet fungerar som föregående år.

Varje år fastställer parterna årsarbetstiden för kommande år. Det gäller förläggning av semester, utlägg av eventuella klämdagar och veckoarbetstiden.

Årsarbetstid 2010

Parterna har nu enats om hur vi ska hantera år 2010. Eftersom införandetidpunkt för det nya VAT-avtalet inte är klart så gäller det gamla VAT-avtalet till vidare. Även vecko- och årsarbetstiden hanteras som förut **fram till dess att ett nytt VAT-avtal kan fastställas.**

Följande avtal om årsarbetstiden tecknas alltså mellan parterna:

Semester 2010

Årets huvudsemester förläggs i år veckorna 28 – 31. Huvudsemestern förläggs alltså från **Måndagen den**

12 juli till och med Fredagen den 6 augusti.

Inarbetning

För de skiftformer som har inarbetning fortsätter den med 0,7 timmar/vecka. För de skiftformer som får ändrade arbetstider i samband med införande av nytt VAT-avtal kommer all inarbetad tid att regleras för var och en. Exakta utformningen av hur regleringen ska genomföras fastställs senare.

Inarbetade dagar 2010

Följande dagar är inarbetade 2010:

- **Fredagen den 30 april** – valborgsmässoafton.
- **Fredagen den 14 maj** – klämdag efter Kristi himmelfärds dag



- **Måndagen den 27 december till Torsdagen den 30 december** – 4 klämdagar mellan jul och nyår.

De som inte har VAT...

För de som inte har VAT i sin arbetstid så kommer det att vara dessa klämdagar som gäller.

... och alla som har VAT

För alla som får det nya VAT-avtalet kommer det att innebära en förändring. Klämdagarna kommer att ligga som lediga dagar i schemat, men dessa kan omvandlas till arbetsdagar om arbetet så kräver. Mer om detta i samband med att införandetidpunkt för nya VAT-avtalet

Datum för nytt VAT-avtal

Något datum för nytt VAT-avtal är inte fastställt ännu. Sannolikt kommer det inte att ske före den 1 april.

Fel vid lönerrevisioner

Det har uppdagats att det uppstått fel i vid lönerrevisionerna både under 2008 och 2009. Orsaken till felen undersöks nu av parterna.

Återanställda och fast anställda

I samband med återanställningen av elektriker i september så kunde konstateras att några av dessa hade fel på sina gamla löner. Deras löner har nu korrigerats.

Även vid den senaste revisionen i oktober/november kan vi konsta-

tera att överenskomna lönehöjningar inte har genomförts.

Redovisning

Med anledning av detta har metallklubben begärt;

- Att företaget redovisar hur **processen** från lönerrevision hos PL till införande i SAP/PA genomförs.
- Att företaget redovisar hur **kvalitetssäkringen** av ovanstående process genomförs.

- Vid upptäckta fel, hur ser **rutinen** ut för att säkerställa att fler inte drabbats av likartade fel.
- Hur genomförs **kvalitetssäkringen** vid införande av andra löneförändringar, exempelvis byte av skiftform, arbetstidsförändringar.

Kontroll och redovisning

Om du känner dig osäker på om dina höjningar i befattningssteg eller gruppstillägg blivit genomförda så kan det vara på sin plats att kontrollera detta.

Vi återkommer senare med en redovisning av de svar som vi fått på ovanstående frågor.

