

# Trycket

4 december 2009

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Återanställningar



Företaget har i ett pressmeddelande flaggat för att det är aktuellt med återanställningar. Det är nödvändigt med tanke på de produktionsvolymerna vi ser idag. Vid en tidigare träff med företaget har klubben redan krävt att ökad bemanning och återanställning måste till, vi har också begärt en mer omfattande bemanningsanalys från företagets sida.

Men det är också viktigt att göra klart vad som gäller framöver. Klubbens inställning är att det akuta krisläget inte föreligger längre. Då kan det inte heller vara aktuellt med några stoppdagar eller lönerevisionsdagar

Återanställning till rätt bemanning är det självklara valet när vi ser en varaktig uppgång.

### Företagets bild

Företagets bild vid överläggningarna denna vecka kan sammanfattas med dessa punkter. Det var före beskedet med återanställning.

- Orderkön ökar något och programmet går upp efter årsskiftet
- Det finns en tilltro att det handlar om en mer varaktig uppgång
- Det är viktigt att eftersläpet arbetas igen
- Det kommer inte att finnas något utrymme för stoppdagar på kaross och måleri i detta scenario.
- Planen är att köra full produktion 23 december och även måndag, tisdag, torsdag och fredag veckan efter årsskiftet.
- Företaget har tagit upp frågan om att eventuellt lägga ut plustid efter julleddigheterna.

### Klubbens inställning

Från klubben sida så ser vi givetvis mycket positivt på det förändrade läget. Följande punkter beskriver vår inställning.

- Vi har konstaterat att det finns ett bemanningsbehov inom flera områden på fabriken.
- Vi har krävt att få se en plan för ökad bemanning och skiftgång för att hinna med den ökande produktionstakten.
- Det är dags att börja återanställa personal för detta nu.
- I övergången till ökad bemanning och skiftgång kan en kortare period av plustid eventuellt läggas in. Men vid varaktiga uppgångar är det återanställningar som gäller. Då stängs också dörren för krisavtalets stoppdagar och löne-revisionsdagar.

### Vad gäller vid återanställning

Vid återanställning gäller företrädesrätt enligt tidigare anställningstid. Den regleras i Lagen om anställningsskydd, LAS. Förutsättning är att man har tillräckliga kvalifikationer för att inom en rimlig tid kunna utföra de arbetsuppgifter som erbjuds vid återanställningen.

Det finns idag inget besked om exakt var företaget ser behoven av återanställningar eller någon tidplan för detta. Det finns många frågor på detaljnivå som måste lösas. Klubben förväntar sig förhandlingar inom kort. Det är en rimlig konsekvens efter företagets pressmeddelande.





# Vilken ersättning gäller 23 december?

## Arbetsgivare på offensiven

Många arbetsgivare kränker företrädesrätten vid återanställning. Det tydligaste exemplet är Urban Outfitters, klädbutiken som sparkade 38 anställda för att de krävde kollektivavtal. Lagen säger att uppsägning ska vara sakligt grundad. Eftersom alla erbjuds att få arbeta kvar, men via ett bemanningsföretag, kan den sakliga grunden inte röra sig om arbetsbrist. Vilka är i sådana fall de sakliga skälen? Det är dags att tappa till hålen i LAS!

## Också på ÅLÖ

Ett näraliggande exempel är ÅLÖ. När de sista uppsagda precis har lämnat företaget kallar företaget till förhandling om att ta in bemanningsföretag. IF Metall är beredd att ta strid mot kränkning av återanställningsrätten i LAS. Klubbstyrelsen kommer att ta ett stöduttalande till ÅLÖ-klubben nästa vecka. Frågan kommer också att bli viktig i nästa års avtalsrörelse.

## Avtal 2010

Apropå avtalsrörelsen, avtalskraven är nu spikade. Det kommer att bli en LO-samordning kring avtalskraven. Trygghetsfrågorna är centrala i de gemensamma kraven. Lönekravet är på 2,6 % dock lägst 620 kr/mån. En pott för jämställda löner kommer att finnas och den är konstruerat så att kvinnodominerade avtalsområden kan få ytterligare 125 kr/mån. Prutat och klart, med andra ord.

## Lavaldomen i AD

Byggnads och Elektrikerna förlorade Lavalmålet i Arbetsdomstolen. De ska betala 2,5 miljoner kronor vardera till det lettiska bolaget.



– Först beslutar AD att konflikten mellan Byggnads och Laval är lovlig och inte behöver avbrytas. Fem år senare beslutar samma domstol att man nu ska betala ett omfattande allmänt skadestånd. Dagens dom strider mot sunt förnuft. Det är obegripligt att facket ska betala skadestånd när man följt gällande svensk rätt och beslut i AD, säger Byggnads ordförande Hans Tilly i en kommentar till domen.

Arbete 23 december har särskilt ersättning i kollektivavtalet. Här följer en genomgång om vad som gäller och vilka koder som ska användas.

## Storhelgs-OB

Vårt avtal innehåller en särskild betalning för dag före julafton, 23 december. Då ska storhelgs-OB, 133 kr/tim betalas utöver ordinarie OB-ersättning. Storhelgs-OB gäller från 1430 och ska också betalas för dem som arbetar dagtid. En em-skiftare har alltså 9 timmar storhelgs-OB vid arbete 23 december, och en som arbetar dagtid har 1,5 timmar storhelgsOB. Detta ska kodas manuellt med kod 45.

Ett fullgjort em-skift innebär alltså följande koder  
kod 42 - 5,5 tim  
kod 43 - 1,5 tim  
kod 45 - 9 tim

För den som fullgjort dagtid gäller:  
kod 45 - 1,5 tim.

För övriga skift (fm och natt) ska inte kod 45 användas.

## Byte av skift

Vid tillfälligt byte av skift dessa dagar ska bakomliggande schema gälla för betalning. Det innebär att en em-skiftare som arbetar förmiddag eller dagtid, behåller OB-ersättningen enligt ordinarie schema. Detta måste kodas manuellt med kod 42, 43 o 45

## Vid kompladighet

Är man kompladig dessa dagar gäller i princip samma sak. Om man skulle ha arbetat em-skift men har tagit kompladigt 23 december är alltså koderna som ska fyllas i följande:  
kod 56 - 5,5 tim  
kod 57 - 1,5 tim  
kod 59 - 9 tim

För den som fullgjort dagtid gäller:  
kod 59 - 1,5 tim.

## Din chef har information

Alla chefer kommer att ha denna information och ska säkerställa att det är rätt kodat innan attest görs.

## Arbetstider vid jul och nyår start och stopp för respektive skiftform

### Dagtid:

Arbetet avslutas onsdag 23 december vid ordinarie arbetstids slut 16<sup>00</sup>.

Arbetet börjar måndag 4 januari vid ordinarie arbetstids början 06<sup>48</sup>

### Tvåskift:

Arbetet avslutas onsdag 23 december vid ordinarie EM-skifts slut 24<sup>00</sup>.

Arbetet börjar måndag 4 januari vid ordinarie FM-skiftets början 05<sup>48</sup>

### 3-skift:

Arbetet avslutas med EM-skiftet onsdag 23 december 24<sup>00</sup>

Arbetet börjar med nattskiftet söndag 3 januari kl. 24<sup>00</sup>

### 4-skift förbehandling:

**JUL:** Arbetet avslutas ons 23 dec. när förmiddagsskiftet går av kl. 14<sup>30</sup>.

Söndag 27 december arbetas helgskift enligt ordinarie arbetstid med början kl. 12<sup>00</sup>

**NYÅR:** Arbetet avslutas ons 30 dec när EM-skiftet går av kl. 23<sup>12</sup>

Arbetet börjar med helgskiftet lördag 2 jan kl. 06<sup>00</sup>

## Arbetstid vecka 50

Vecka 50 innebär ingen förändring jämfört med tidigare. Det planeras för full arbetsvecka. Frivillig stoppdag kan erbjudas på monteringen och tillhörande logistik.