

Företaget väljer att gå sin egen väg till nackdel för metallmedlemmar

Förhandlingen om återanställning tog en ny vändning på måndagen. Tidigare förutsättning om 240 återanställda har blivit 180 i detta skede. Det som skulle kunna vara ett gemensamt och positivt arbete mellan parterna avvisas bryskt av företaget med att man väljer en egen väg.

Det är positivt att återanställningarna följer turordningen enligt LAS. Klubbens förhandlingskommitté är dock kritisk till att företaget inte lyssnat på klubbens förslag som hade inneburit en mer produktionseffektiv och samtidigt personalinriktad lösning.

Företaget ändrar sig

Beskedet om att 240 skulle återanställas väckte stor glädje och entusiasm, inte bara på jobbet utan också runt om i samhället. I ett sådant scenario var det många omplacerade metallare som såg en möjlighet att få återgå till sitt gamla arbete.

Klubben har ägnat mycket tid för att se på de positiva effekter som återanställningarna skulle kunna få, både för dem som kommer tillbaka och för många som redan finns i arbete. Överläggningar och förhandlingar de senaste veckorna har haft den inriktningen. Nu gör företaget en tvärvändning och skapar nya förutsättningar. - Bestämna själv!, tycks vara budskapet

Klubbens förslag

Klubbens förslag handlade om att med en friare tillämpning av turordningen kunde andra fördelar uppnås. I korthet var förslaget följande.

- En gemensam turordningslista för återanställning av 240 personer även om behovet är i två steg. Det skapar större underlag för rätt kompetens. Den enskildes plats i turordningen skulle inte påverkas av olika anställningsdatum.
- Med en sådan ordning skulle omplacerade kunna erbjudas återgång till tidigare driftområden. Det är den effektivaste lösningen med minst antal upplärningar.
- Gemensamt slutdatum för alla visstidare
- Förlängd företrädesrätt för alla på 602-listan

Företagets svar

Företaget har avvisat klubbens förslag. Företaget har ändrat förutsättningarna genom att endast erbjuda 180 personer återanställning i detta första skede, fastän man bedömer att det kommer ett steg två senare i vår.



Företaget vill inte träffa överenskommelser med den fackliga motparten, man vill bestämma själv.

Var är logiken?

Metallklubbens medlemmar kommer att få svårt att se "poängen" i företagets agerande.

Klubbens lösning: En återanställning av en montör kan leda till att en målerist får återgå till sist gamla jobb utan att någon upplärning behöver ske och två personer blir nöjda.

Företagets lösning innebär att det är bättre att låta måleristen fortsätta på monteringen och ta en upplärning av en montör på måleriet fastän den personen hellre vill återgå till sin gamla arbetsplats och tidigare arbetskamrater.

Vad är det som gör att förnuftsargument inte når fram?

Metallklubbens förhandlingskommitté är kritiskt till den ovilja till kompromisslösning som företaget visat i denna förhandling.

Företrädesrätt

Klubben är också kritisk till att företaget ändrar förutsättningarna i antalet som ska återanställas. 60 metallmedlemmar som offentligt förespeglats återanställning, tvingas nu in i fortsatt ovisshet, oro och väntan.

Företrädesrätten för personer på turordningslistan räcker till 17 april för somliga, 17 maj och 17 juni för andra. Metallklubben är givetvis angelägen att förhandlingar om ytterligare återanställning sker före dessa datum, speciellt med tanke på att företaget basunerat ut att 240 ska erbjudas återanställning. I det vilar ett moraliskt åtagande på företaget. Det går också att lösa genom förlängd företrädesrätt.

Lagturordning

Återanställningen av de 180 personerna kommer att följa turordningen enligt LAS. Metallklubben hälsar alla de 180 medlemmarna välkommen åter och hoppas att fler kan följa efter. Visstidsanställningen sträcker sig till 30 september.



Liten bonus till metallarna, betydligt mer för tjänstemännen

Bonusutfallet för 2009 är nu klart. Det visar att vi metallare får ett utfall på 0,44 % för hösten 2009. I genomsnitt ger det en bonus på strax under 700 kr.

Tjänstemännen på bolaget får ett utfall på 1 % på helåret 2009.

Inte värda lika mycket

2008 gjordes en förändring av bonusen på företaget. Förut hade vi lika mycket i bonus oavsett lön. Numera har vi olika parametrar och dessutom utbetalas bonusen i procent vilket gör att de med hög lön får en högre bonus.

Varför bonus ett krisår

Bonus är inte lön utan ett ensidigt erbjudande från företaget. Man måste fråga sig om det är rimligt att betala ut en bonus under 2009. Från klubbens sida hade vi hellre sett att fler hade fått behålla sitt arbete istället.

Under krisåret har vi metallare avstått en pensionsavsättning på 6000 kronor var. Tjänstemännen avstod ingen pensionsavsättning. Uppenbarligen är vi inte lika mycket värda i företagets ögon.

Varför olika bonusar?

Metallklubben har hela tiden varit kritisk till att Volvo väljer att se olika på arbetare och tjänstemän. Vi får knappt 700 kr medan exempelvis en chef får mellan 3500 - 12 000 kronor. Det finns ingen logisk förklaring till detta, annat än att företaget gör en skillnad mellan arbetare och tjänstemän.

Klubbens årsmöte

Onsdag 24 februari håller Metallklubben årsmöte i matsal UEA. Mer info nästa vecka

Noterat i kanten



Ändringar i skift

Företaget har informerat om att det kommer att bli uppgång i skift.

För DO 2 gäller att KOS och Bandpressar övergår till tvåskift från vecka 11. Då börjar också ett begränsat tvåskift på detaljen.

Inom DO 3 kommer Sidoline FH och delkomplett övergå till tvåskift. Dörrbanan behöver ett reducerat tvåskift medan finishline taktar upp på dagtid.

Inom DO 4 väntar ett begränsat tvåskift.

Inom Logistik kommer det att ske anpassningar i skift enligt detta.

Företaget informerar att preliminärt kommer tvåskift att införas mer generellt inom DO 3 och DO 4 och tillhörande Logistik från vecka 18.

Plustid

Det har varit lite olika bud om när plustid ska köras. Företagets varsel för den plusperiod vi är inne i gällde bl.a. vecka 11 och 12. Företaget har varit i kontakt med klubben om att ändra veckor. Det senaste beskedet är att vecka 11 och 12 ligger fast. Alltså normaltids vecka 8, 9 och 10.

VGRE

Inför planerna att VGRE ska överta vissa arbetsuppgifter som idag utförs av Anläggningar och Verksamhets-service, har klubben begärt en MBL-förhandling. Eftersom VGRE inte får upphandla interna tjänster, menar klubben att det nu handlar om att dessa verksamheter ska behållas i egen regi. Klubben vill nu att företaget sätter ner foten i frågan.

Lönerevisionsdagar

Företaget har "erbjudit" att betala ut de inestående 9 lönerevisionsdagarna i pengar. I avtalet står att de ska överföras till tidbank. Klubben har svarat att "erbjudandet" kan övervägas om företaget återställer pensionsinsättningen på 6 000 kronor. Företaget tycks inte vara intresserad att fortsätta dialogen i frågan.