

Trycket

23 februari 2010

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Snabba kast ytterligare återanställningar

Knappt hade bläcket på förhandlingsprotokollet torkat förrän det var dags för nya besked. Ytterligare återanställningar och fler än de sammanlagt 240 personer som det tidigare talats om är aktuella inom kort.

Av de 180 första är det många som har tackat ja. Flertalet av dessa börjar 1 mars.

Många har tackat ja

Av de 180 som erbjudits återanställning är det ca 160 som tackat ja. För dem som tackar nej erbjuder företaget återanställning i turordning .

Fler än 240

Utöver de 180 metallare som fått brev om erbjudande om återanställning vet vi nu att det blir fler som kommer att få erbjudande. Hur många fler utöver de sammanlagt 240 som tidigare nämnts är fortfarande osäkert.

Platschefen har i media spekulerat i ca 300 och det ger kanske en liten

fingerisning. Förhandlingar om ny och utökad turordningslista kommer att påbörjas under vecka 9.

Positiva besked

Beskedet är mycket positivt. Förhandlingarna om fler återanställningar kan ske under den period som återanställningsrätten fortfarande gäller. Intagningen av den nya vågen återanställda kommer att ske relativt skyndsamt så att ett fullt tvåskift med utbildad personal inom kaross och måleri kan vara på plats under våren.

Samma slutdatum

Alla visstidare ska få samma slutdatum, även de som idag redan börjat sin visstidsanställning. 30 september är det nya slutdatum som företaget verkar ha fastnat för. Företaget går också ut och erbjuder samtliga elektriker en tillsvidareanställning. Motivet för detta är svårigheten att rekrytera elektriker.

Noteringar i kanten



Nya divisorer

Divisorerna för timlön och SFT kommer att ändras i enlighet med Teknikavtalet. Timlönen blir lägre vilket innebär ett lägre löneavdrag vid frånvaro, men också lägre timersättning vid t.ex. övertid. SFT/tim blir överlag något högre. Förändringarna är små.

Löner för återanställda

Samtliga som återanställs enligt LAS erhåller samma utgående lön som man hade när man slutade.

Det innebär att man behåller lönehöjningen på 834 kr, men man kommer inte att få någon kompensation för lönerevisionsdagar.

Om man är kvar på den avdelning som man var lönesatt på tidigare så erhåller man samma lön utan avräkning.

Byter man arbetsuppgift och driftområde blir det samma utgående lön, men en del av lönen hamnar på avräkning. Det gäller steg 5 och 6 i lönetrappan samt eventuella samordnartillägg.

Byte från Måleriet till Montering respektive Logistik innebär att utgående lön minskar med 150 respektive 200 kr/mån

Årsmötet framflyttat

Klubbens årsmöte skulle ha hållits onsdag 24 februari.
Mötet är nu framflyttat till

onsdagen 10 mars kl 15⁰⁰.

Lokalen blir matsal UEA. Ytterligare information om dagordning kommer senare.