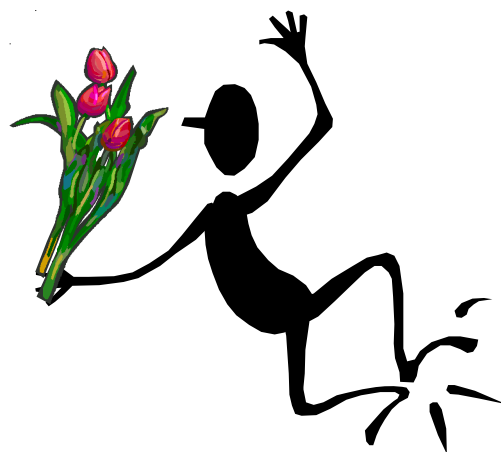


Trycket

1 februari 2010

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Glädjande många blir återanställda...



Det blev fler som återanställs än vad som var förhandsspekulationen. Det är glädjande. Samtidigt haglar frågorna på Metallklubben, både från de som kommer att återanställas och från medlemmar som omplacerats i samband med nedgången.

Här kommer ett försök att reda ut en del frågetecken.

Återanställning enligt LAS

Återanställningen sker med en lagturordningslista i enlighet med LAS. Planen är att återgång i arbete kan ske så snart som möjligt. Processen beräknas ta cirka 4-6 veckor, så under februari så borde de flesta ha klart för sig när de kan börja.

Visstidsanställning

De som erbjuds arbete kommer att erbjudas en visstidsanställning. Företaget har informerat om att den kommer att vara i sex månader. Något slutdatum är ännu inte fastställt.

Turordningslista

En turordningslista är upprättas där de tidigare uppsagda är placerade efter hur lång anställningstid man har. De med längst anställningstid står först på listan. Med den listan som grund erbjuds man anställning.

De flesta till produktion

Återanställningen görs i huvudsak till produktion. Vart man blir erbjuden arbete är idag inte fastställt. Parterna gör en översyn över de kompetenser som finns både bland dem som är inne i fabriken och de som ska anställas. Ambitionen är att återanställningarna ska skapa så små sammantagna problem som möjligt

Brev hem

De som erbjuds arbete får ett brev hem med ett erbjudande om återanställning. Man får en vecka på sig att bestämma om man vill komma tillbaka till Volvo eller inte.

....och vad händer i huset?

Företaget behöver öka kapaciteten. Det kommer att ske genom att öka skiftgången. I det här skedet är det framför allt på plåt (DO 2 och 3), måleriet och på logistik UA-UB som bemanningen kommer att öka.

Skiftformer

Exakt vilka skiftformer som ska gälla på respektive avdelning är inte fastställt. Vi räknar med att detta ska vara klart under de närmaste veckorna.

Återgång

Förhoppningar väcks nu också om att man ska få återgå till sin gamla avdelning. Metallklubbens inställning

är att tillsvidareanställda som har omplacerats ska ha "förtur" tillbaka till sin gamla avdelning. Klubben och gruppstyrelserna kommer att verka för detta.

Inga garantier

Men det innebär inte att några garantier kan utlovas att det blir på det viset. Företaget kommer att väga in sina prioriteringar.

Det innebär inte heller att du garanterat får tillbaka ditt "gamla" jobb om företaget går med på återflyttning. Det kan bli något annat ledigt arbete inom driftområdet.

Och slutligen innebär inte heller att frågan om skiftform kan garanteras.



Utskiftning av vinstandelar

Alla som var anställda 31/12 2005 och fram till bolagsstämman under april 2006 kan ha rätt till utdelning av vinstandel. Alla borde ha fått ett brev hem där ni uppmanas att skicka in ett svar till Volvo. Metallklubben har fått hel del frågor kring utskiftningen av vinstandelar från Stiftelsen Volvo-resultat. Vi har därför varit i kontakt med Stiftelsen för att få svar.

Pluspension sedan tidigare

Om man har överföring till PLUS-pension sedan tidigare behöver man inte svara på brevet, vinstdelningen fortsätter att överföras till PLUS-pension tills man meddelar annat.

Tappat brevet

Har man förlagt brevet eller missar att svara, så kommer en påminnelse i mitten/slutet på februari där man får en ny chans att svara.

Om man inte svarar

Skulle man inte svara alls, så får stiftelsen inte skifta ut vinstandelen till den anställde.

I detta fall så kommer Stiftelsen Volvo-resultat att betala in 30 % i skatt på andelens värde för andelshavarens räkning och sedan skriva upp nettobeloppet som en skuld till andelsägaren, dvs den anställde. När de sedan får tag i den anställde eller om han/hon hör av sig så kommer en utbetalning att ske.

Man blir alltså inte av med sin andel men man får den vid ett senare tillfälle.

Klämdagar 2010

Klämdagar som är planerat arbetsfria under 2010 är dessa:

Fredag 30 april
Fredag 14 maj
Måndag 27 december
Tisdag 28 december
Onsdag 29 december
Torsdag 30 december

Med det nya VAT-avtalet upphör den traditionella inarbetningen med 0,7 tim/v. Dagarna blir då preliminära och tiden justeras i efterhand.

Men för områden utanför VAT gäller dessa dagar som inarbetade precis på samma sätt som tidigare.

Arbetsgrupp om MTM

I början av oktober sa företaget upp MTM-avtalet. Uppsägningstiden är 6 månader och upphör att gälla den sista mars. Det är nu mindre än tre månader kvar till dess att avtalet slutar gälla, därför har Metallklubben begärt att en arbetsgrupp ska tillsättas för att så snart som möjligt arbeta fram ett nytt avtal.

Vad är MTM-avtalet

MTM är en metod att fastställa tidsåtgången för varje arbetsmoment. Ett avtal om MTM innebär att parterna är överens om att tillämpa den metoden.

Med ett MTM-avtal som grund är det exempelvis lätt att fastställa bemanningen på ett arbetsområde.

Normalt innehåller ett MTM-avtal en överenskommelse om prestation, fördelningstider, rätten till insyn mm.

Varför sa företaget upp avtalet

Företaget har ännu inte "avslöjat" vilket motivet var till en uppsägning, så det kan för närvarande endast spekulera om.

Arbetsgrupp

Under veckans förhandling så begärde Metallklubben att en arbetsgrupp ska tillsättas för att så snart som möjligt komma fram till ett nytt MTM-avtal.



Motorvärmastolpar

Så här i den kalla januari är det många frågor om funktionen på motorvärmastolparna och hur man ska göra när en stolpe inte fungerar. Här kommer lite vägledning.

Genomgång på sommaren

Under sommaren görs en genomgång av samtliga motorvärmastolpar. Då kontrollerar man belastning, säkringar mm, så att stolparna ska fungera när kylan kommer på hösten.

Felanmälan gör i första hand genom IFS underhållssystem. Du kan gärna prata med någon som har tillgång till IFS för att få hjälp.

Uppge nummer på stolpen samt var på fabriken stolpen befinner sig.

Felanmäl

Ett antal stolpar är idag ur funktion, dessa stolpar är markerade för åtgärd till sommaren. Om du upptäcker fel på en stolpe så ska du felanmäla den.

Om du inte har tillgång till detta så kan du skicka felanmälan via mail till underhållsplaneraren på [EL/Media richard.granstrom@volvo.com](mailto:EL/Media_richard.granstrom@volvo.com)

Ny rutin om att styrka frånvaro

Den tidigare rutinen att du måste styrka din frånvaro till företaget med intyg från Försäkringskassan vid föräldrapenning, m.m. gäller inte längre. Men glöm inte att anmäla om premiefrielse till AFA!

Från och med 1 januari 2010 behöver du inte längre styrka din frånvaro genom att skicka utbetalningskvittot från Försäkringskassan till Löncenter. De nya reglerna gäller för föräldrapenning, havandeskapspenning, vård av barn och pappaledighet vid barns födelse. Det finns mer att läsa om detta på Volvos hemsida.

Glöm inte AFA vid föräldrapenning

För att behålla hela värdet för avtalspension måste man göra en anmälan till AFA Premiefrielseförsäkring. Kom ihåg att det går att anmäla detta även retroaktivt för tidigare perioder.

För detta behöver man ett intyg från Försäkringskassan uppgift om årsinkomst och därefter fyller man i en blankett på klubbexpedition.