

Trycket

24 mars 2010

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

159 erbjuds återanställning

Det är nu klart att 159 personer kommer att erbjudas återanställning. 151 får placering inom produktion och 8 erbjuds arbete inom underhåll. Brevet har skickats ut i veckan och datum för återanställning är satt till måndag 12 april.

Turordning enligt LAS

Liksom vid tidigare tillfällen följer återanställningen de reglerna som finns i Lag om anställningsskydd. I lagen finns det inskrivet att man ska kunna utföra de arbeten som erbjuds för att återanställningsrätten ska gälla. Med utgångspunkt från detta har 8 med kompetens inom underhåll erbjudits återanställning trots kortare anställningstid. Klubben medgav även avsteg från turordningen i två enskilda fall.

Nettobehov

Personalbehovet av 151 i produktion är ett nettobehov. I det fall någon tackar nej till återanställning kommer erbjudande att ges till nästa på turordningslistan. Listan kommer att vara öppen för detta till 15 april.

Fortsatt behov inom underhåll

Det finns ett kvarvarande behov av fler till Underhåll. Företaget har inte bestämt sig för hur man tänker gå vidare i frågan. I och med veckans förhandling har alla som tidigare arbetat inom Underhåll erbjudits



produktionstakten skruvas upp

återanställning. Om det blir externrekrytering av elektriker och mekaniker måste företaget först pröva kompetensen bland de återstående på turordningslistan. Om det blir fråga om ytterligare anställning till underhåll kommer det bli förhandling.

Visstid

Liksom tidigare handlar erbjudandet om visstidsanställning till 30 september.

Återgång till tidigare driftområde

Frågan om återgång till tidigare driftområde har varit aktuell sedan återanställningarna började. När klubben från början framförde de

förväntningar och krav som många omplacerade medlemmar hade på en återgång, möttes det av en tämligen kall hand av företaget.

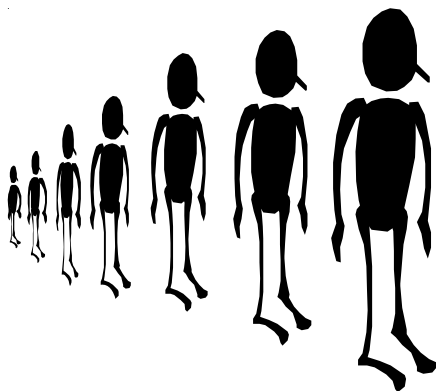
Aktivitet

Efter ett antal uppvaktningar och påstötningar har låset dyrkats upp. Turerna har varit många och klubben menar att arbetsättet med att företaget utsett en egen arbetsgrupp utan facklig närvaro har förlängt och försvårat arbetet.

Överenskommelse

Inte desto mindre har nu en överenskommelse kunnat nås. Parterna är överens om en omplacering tillbaka för det stora flertalet som fick lämna sitt tidigare driftområde i samband med nedgången. I princip kommer samtliga målare på monteringen att få gå tillbaka till måleriet. Det kommer att ske i etapper fram till vecka 18. För några få tillsvidareanställda blev det ingen lösning vid detta tillfälle. I dessa fall ska det bli ny förhandling när behov uppstår.

Överenskommelsen omfattar inte visstidsanställda annat än i undantagsfall.





Varsel om plustid

Företaget har lagt ett varsel om ny plusperiod. Varslet omfattar veckorna **15, 16, 18, 21, 23 och 24**. Den nya plusperioden följer regelverket i det "gamla" VAT-avtalet. Sedan i höstas finns en principöverenskommelse om en förändring av VAT-avtalet. Förhandlingar kring detta pågår. Det kommer att få vissa mindre konsekvenser vad gäller arbetstider och regelverk. Det finns en ambition om att det ska vara klart till 1 maj.

MTM-avtalet

För 5 månader och tre veckor sedan meddelade företaget, skriftligt och högtidligt, att man sade upp MTM-avtalet som funnits sedan 60-talet. En vecka före uppsägningstiden går ut kallar företaget till en första träff för att diskutera förutsättningar för ett nytt avtal.

Snabbt jobbat! Metallklubben kräver att företaget drar tillbaka uppsägningen och under ordnade former diskuterar eventuella förändringar i avtalet.

Luftmätning

Luftpartikelmätningen på finishline visade på att friskluftsmask är nödvändig. Företaget har nu gått med på klubbens krav att hanteringen av den extra skyddsutrustningen ska tidstuderats och balanseras in.

Avtal 2010

Helgen bjöd på litedramatik i avtalsförhandlingarna när tjänstemannafacken gick bakom ryggen på industrifacken, inte minst IF Metall, och tecknade egna avtal. Vad detta får för konsekvenser är svårt att förutse. Arbetsgivarna är fortsättningsvis lika oförsonliga och de så kallade opartiska ordförandena tycks ha örat riktat mest åt det hållet. Metallklubben har utsett en konfliktkommitté. Budskapet från klubbstyrelsen är tydligt: Håll fast vid kraven! Finns pengar till bonus och pensionsavsättningar för direktörerna då finns det även till metallarna.

Många timmar till kompbanken

83,3 timmar kommer att sättas in i kompbanken till heltidsanställda med tillsvidareanställning. Insättningen består av 78,3 timmar från löneredovisningsdagarna samt 5 timmar som kommer av felaktig hantering vid flytten av helgdagen från pingst till nationaldagen.

Krisavtalet inte nyttjat

Krisavtalet som tecknades vid semestern 2009 innebar en möjlighet att lägga ut 12 löneredovisningsdagar. Dessa 12 dagar var ledig tid istället för löneökningarna på 3,3 % från 1 april 2009.

Företaget har inte kunnat nyttja denna del av avtalet i speciellt stor utsträckning. Tre av dessa dagar är förbrukade och nio kvarstår. Avtalet innebär att motsvarande tid ska sättas in i kompbanken. Parterna har fastställt att det är 78,3 timmar.

Gäller tillsvidareanställda

Dessa timmar sätts in till dem som är tillsvidareanställda. De som tidigare blivit uppsagda och de som kommit

tillbaka som visstidare har fått löneistället för tid till tidbanken.

Deltidare

Deltidare får timmarna i proportion till sin arbetstid. Exempelvis får de som arbetar halvtid hälften av tiden insatt i kompbank.

Timmarna syns i maj

Insättningen kommer att göras så att den blir synlig i maj. Det är dock möjligt att ta ut tid som ledighet tidigare förutsatt att man inte passerar gränsen för minus 82 timmar som är den nedre gränsen för kompbanken.

Komptimmar bortglömda!

Metallklubben har upptäckt att företaget inte satt in 2,2 timmar/år till kompbanken för att helgdagen flyttades från pingst till nationaldagen. Felet har funnits sedan januari 2008 varför 5 timmar kommer att betalas ut till kompbanken. I fortsättningen ska timmarna sättas in med automatik.

Pingst blir nationaldag

Regeringen beslutade att flytta en helgdag från pingst till nationaldagen. Det innebar att en måndag (pingst) blev en "flytande dag" (nationaldagen). Effekterna på arbetsplatserna blev att i snitt 2,2 timmar per år försvann sett över en längre tid.

Parterna enades om att dessa 2,2 timmar skulle läggas ut som ATK med 0,55 minuter per arbetsdag.

Företaget glömde

Företaget glömde att lägga in denna tid i systemet för ATK. När Metallklubben upptäckte detta kontaktades företaget som också kunde konstatera att detta inte är genomfört.

Fem timmar till kompbank

Perioden när det inte legat inne är från den 1 januari 2008. Därför kommer 5,0 timmar att läggas in i kompbanken för samtliga tillsvidareanställda.

Dessa fem timmar kommer att sättas in på tidbanken i samband med att företaget sätter in timmarna för de nio löneredovisningsdagarna. Timmarna kommer att synas i Tidinfo i maj.

Visstidare?

Även visstidsanställda och uppsagda har en fordran på timmar, om än inte lika mycket. Förhandlingarna är inte slutförda hur detta ska regleras.