

Trycket

8 april 2010

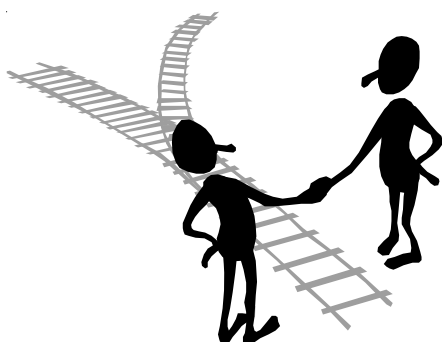
Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Företaget ändrar sig MTM-avtalet förlängs till 31 augusti

Det hann bara gå tre dagar av avtalslöst tillstånd innan företaget vid tisdagens förhandling ändrade sig och ville få en förlängning av MTM-avtalet. Vid den förra förhandlingen i frågan var tonläget ett annat. Då avvisade företaget klubbens begäran om att ha ett förlängt MTM-avtal och därmed vettiga förutsättningar under tiden parterna fortsätter förhandlingarna om ett nytt avtal.

Överenskommelse

Företaget insåg tydligen den negativa effekten av ett avtalslöst tillstånd. Parterna har därför träffat en överenskommelse om en förlängning av MTM-avtalet till 31 augusti. Till dess planeras arbetsgruppsmöten in



varje vecka. Siktet är inställt på att ha ett nytt avtal klart i god tid före dess.

Bra att avtalet förlängs

Företagets förändrade inställning är positiv. Det är en fördel att villkoren är kända. Vi slipper tolka, spekulera och kanske även tvista om vad som gäller under ett avtalslöst tillstånd. Det är viktigare att lägga energi på att skapa ett nytt avtal.

Nytt avtal

Klubben har lagt fram ett grovt förslag till hur ett nytt avtal skulle kunna utformas. Företaget hade en positiv syn på förslaget. I klubbens förslag läggs stor vikt vid att hitta ett arbetssätt kring analyser och metoder som ger insyn och inflytande för operatörer och den fackliga organisationen.

Svåra frågor

Det finns många svåra och snåriga frågor på vägen fram till ett nytt MTM-avtal. Parterna kommer att diskutera fördelningstider, uppstartstider, takter, balanseringsprinciper, koppling till centrala avtalet, etc. Om det ska gå att träffa ett nytt MTM-avtal är beroende av företagets inställning i dessa frågor. Vi vet vad vi har och vad vi kan leva med. Har företaget planer på stora förändringar minskar möjligheterna till ett nytt avtal.

Arbetet fortsätter

Under de kommande fem månaderna gäller MTM-avtalet som tidigare. Ombalanseringen på monteringen kan

fortsätta som planerat, stationstider, timtakter, bemanningsunderlag, m.m. fortsätter att gälla. Parterna har ansvaret att förhandla fram ett nytt MTM-avtal och vidhängande tillämpningar som tar sin utgångspunkt 2010-talet istället för 1960-talet.

