

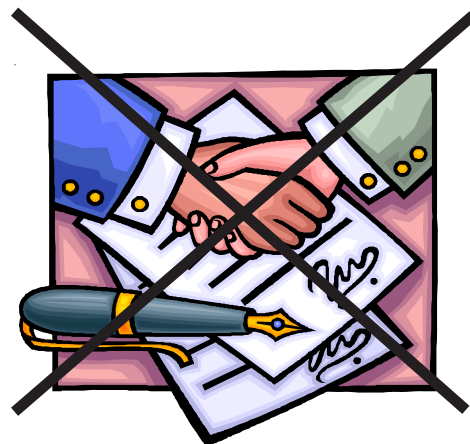
Trycket

6 april 2010

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Företaget har sagt upp MTM-avtalet Metoder och tidsanalyser inte längre giltiga

Företaget uppsägning av MTM-avtalet kvarstår trots klubbens begäran till företaget om att dra tillbaka uppsägningen. Utan MTM-avtal finns det inte längre någon överenskommen arbetstakt. Analysunderlag, metodbeskrivningar och normtider upphör också att gälla. Månadslönen påverkas inte. Givetvis råder fortsättningsvis arbetsplikt och ett gott arbetstidsutnyttjande.



Bakgrund.

Företaget sade upp det lokala MTM-avtalet i höstas. Uppsägningstiden var 6 månader. Företaget sa då att parterna i god tid skulle förhandla fram ett nytt MTM-avtal. Eftersom ingenting hände under en lång period tog klubben initiativ i frågan och ville påskynda förhandlingsprocessen. Inte heller då hände något. Företaget väntade till veckan innan avtalet löpte ut med att sätta ut tider för den tillsatta arbetsgruppen.

Lokala avtal har inget eftervärde

Lokala avtal har, till skillnad mot riksavtal, inget eftervärde efter uppsägningstiden. Det innebär att avtalen inte gäller ens om förhandlingar fortsätter efter uppsägningstiden. Företaget vill att klubben trots detta ska acceptera en fortsatt tillämpning av avtalet under pågående förhandling. Ungefär som att säga upp prenumerationen och förvänta sig att tidningen ska fortsätta komma medan man funderar om man verkligen behöver någon tidning i fortsättningen

Klubbens erbjudande

Klubben kan inte acceptera att förhandla under sådana villkor. Företaget har sagt upp grundbultsavtalet och det får konsekvenser. Klubben kräver att företaget drar tillbaka uppsägningen under 12 månader. Klubben menar att ett nytt MTM-avtal inte tas fram i en hast och med erfarenhet från tempot det senaste halvåret är det rimligt att anta att 12 månader kommer att behövas för att driva förhandlingen under ordnade former. Företaget har avböjt detta och vidhåller att uppsägningen står kvar.



slutet på arbetsmätning?

Vad har MTM-avtalet för funktion
MTM-avtalet reglerar att tids- och metodanalyser får göras och att dessa blir arbetsinstruktioner som ska följas. Den prestationsöverenskommelse, PÖK, som har varit kopplat till avtalet, föreskriver att arbetstakten ska vara 112 % av normalarbetstakt. Detta tillsammans är grunden för hur mycket arbete som ska utföras under en viss tid, dvs prestationskravet. MTM och Pök:en tillsammans utgör beräkning för bemanning. Arbets- och tidsmätning har bara använts på direkt produktionsarbete.

Detta upphör att gälla från 1 april 2010.

Konsekvenser

Det finns inte längre något direkt prestationskrav för arbetet. Det innebär att det inte finns något "minsta antal" detaljer eller hytter. Det finns inte heller någon övre gräns för hur mycket man ska göra.

Det finns inte längre någon normtid för en arbetsstation eller för ett tempo på line. Det är varje individs enskilda förutsättningar som påverkar utfallet av produktionen. Utfallet av produktionen blir inte lika förutsägbart som tidigare.

forts sid 2

Kravet på arbetsledning kommer också att öka eftersom det direkta prestationskravet upphör och andra avvägningar istället ska vägas in, t.ex. kvalitetsaspekter.

Pågående ombalanseringar, t.ex på monteringen kan inte utföras med MTM eller SAM som grund. Bemanning av linen blir en förhandlingsfråga eftersom inga tidsunderlag finns för hur lång tid arbetet tar.

Vad gäller istället?

Arbetskrav och närvarokrav på arbetsplatsen är oförändrad. Arbetet ska utföras på ett fullgott sätt. Månadslönen är densamma som tidigare.

IF Metallklubben kommer att bevaka att ingen utsätts för otillbörlig påverkan med anledning av att det inte längre finns något MTM-avtal. Klubben har påtalat vikten av att alla respekterar arbetstidsutnyttjande och gör ett så bra arbete som är möjligt utifrån de egna förutsättningarna.

Osäkerhet över vad som gäller

Om det uppstår frågor och diskussioner om vad som egentligen gäller från och med den 1 april går det bra att vända sig till klubbens förhandlingskommitté.

Företagets ansvar

Man har rätt att begära att produktionsledaren eller någon annan behörig chef på ett sakligt sätt redogör för konsekvenserna av företagets beslut att säga upp och verkställa uppsägningen av MTM-avtalet.

Fortsatta förhandlingar

Företaget och klubben kommer att fortsätta diskutera ett eventuellt kommande MTM-avtal i arbetsgruppsform. Framtiden får utvisa om det blir något nytt MTM-avtal.

Klubbens ambition har hela tiden varit att det ska finnas en reglering och ett avtal. Hur det är med företagets vilja i den riktningen är mer osäker eftersom man vägrar att dra tillbaka uppsägningen. Faktum är att företaget verkställer uppsägningen av MTM-avtalet som gällt som en grundbult för verksamheten sedan 60-talet.

Vem gör vad i klubbstyrelsen

Klubbstyrelsen valdes på nytt på årsmötet. Och inom sig har klubbstyrelsen fördelat uppdrag. Några stora förändringar är det inte:

Ordförande: William Frank

Vice ordf: Jan-Olov Carlsson

Kassör: Ivar Stenberg

Sekreterare: Carola Andersson

Ordinarie ledamöter: Gunnar Pettersson, Erik Pettersson, Joakim Eliasson, Åsa Dahlsten, Johan Berg.

Ersättare: Edit Norberg, Tommy Holmgren, Torbjörn Lindgren, Roland Hörnberg

Arbetsutskott: ordf, vice ordf, sekreterare och huvudskyddsombud.

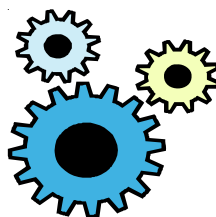
Förhandlingskommitté: William Frank, Jan-Olov Carlsson, Gunnar Pettersson + en roterande post.

Försäkringsansvarig: Ivar Stenberg

Studieansvarig: Joakim Eliasson

Mångfaldsansvarig: Åsa Dahlsten

Informationsansvariga: Gunnar P (hemsidan) Janne C och Gunnar P (Trycket).



Protest mot löneavtalet



Det är från Västerbotten som protesterna mot det nya löneavtalet hörs starkast. IF Metallklubbarna på Indexator och ÅLÖ har ställt sig i spetsen för protesterna mot det nya avtalet. Volvoklubben tillhör också kritikerna. Även de fyra gruppstyrelserna på Tuvefabriken har antagit ett kraftfullt uttalande mot avtalet.

Avtalet ska godkännas av avtalsrådet på torsdag. Till dess ska namnlistorna samlas in. Skriv under och hjälp till att protestera.

Namninsamling

Avtalskraven har formulerats i en demokratisk process. Kampen för kraven ska föras utifrån samordningen inom LO och vår kollektiva styrka. Avtalsrörelsen ska bäras upp av medlemmarnas aktivitet. Avtal ska förankras och godkännas i en demokratisk process som säkerställer att det medlemmarnas vilja får råda.

Avtalsförslaget för Teknikavtalet IF Metall avviker kraftigt från våra förväntningar:

- Ettårsavtal blev till 22 månader
- Löneökning på 2,6 % i ett ettårsavtal blev 0,9 % för det första året. 2,3 % är avsatt för ett andra år.
- Krisavtalet var en unik engångshändelse – nu skrivs en förlängning in i riksavtalet.
- Kryphålet i LAS skulle täppas igen – nu accepteras kryphålet med vissa begränsningar.

Avtalet innehåller stora och viktiga frågor. IF Metalls stadgar ger möjlighet till att anordna medlemsomröstningar om förslag till avtalsuppgörelser. Vi anser att det finns starka motiv för att låta medlemmarna besluta om avtalet denna gång. Det skulle dessutom öka trovärdigheten för den demokratiska processen inom vårt förbund.

Vi kräver att IF Metalls avtalsråd och/eller förbundsstyrelse beslutar att anordna en medlemsomröstning om avtalsförslaget för Teknikavtalet IF Metall.