

Trycket

27 april 2010

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Nytt VAT-avtal från 1 maj!

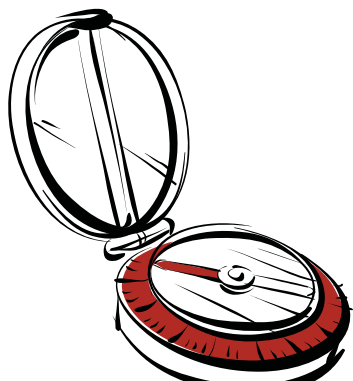
De sista detaljerna i det nya VAT-avtalet är nu på plats och avtalet är påskrivet. Avtalet gäller från 1 maj. En preliminär överenskommelse träffades redan i november efter en medlemsomröstning i frågan.

Mycket är sig likt

Själva grundmodellen kring arbetstiderna är detsamma i det nya VAT-avtalet som i det gamla. Det är på fredagarna som plus eller minustid sker. Den individuella banken fungerar på samma sätt som tidigare. Regler för utskiftning följer det gamla avtalet.

Nyheter

En viktig förändring är att fabriken inte längre är en enda enhet. VAT-systemet är uppdelat i två system. Lite förenklat gäller att det ena systemet för plåt och måleri med en egen kollektiv VAT-bank. Det andra systemet är för monteringen. Det är samma regler, men plus och minustid behöver inte tas ut samtidigt.



OB-vat tas bort och ersätts med ett nytt rörligt månadsbelopp. Varselregler och gränser för VAT-banken (plus/minus 120 timmar) är något förändrad.

Tid som sätts in i personlig ATK minskar något, men förenklas och blir helt korrekt utifrån det skift man arbetar.

En positiv nyhet är att vid framtida uppsägningar vid övertalighet ska 30 % av de övertaliga sättas i utbildningsprogram istället för att sägas upp.

Banker 1 maj

Den kollektiva banken justeras ned till 58 timmar. Alla individuella banker divideras med faktorn 1,3.

Arbetstidsförändring

Normaltid.

Veckoarbetstiden i normaltid blir något kortare. Dagtid slutar 11.06 på fredagar. I övrigt samma tider som förr. Tvåskift slutar 12.54 på fredagar, men i övrigt samma tider som förr.

Plustid

Vid plustid arbetar dagtid till 1600
Tvåskiftet arbetar till 20.54 på fredag.

Minustid

Vid minustid är både dagtid och tvåskift helt arbetsfria på fredagar.
Tvåskiftet avslutas 23.06 på torsdag kväll.

Betalning

Från 1 maj ökar lönen med 240 kronor för dagtidare och 350 kronor för skiftare. Beloppet betalas endast för dem som ingår i VAT-systemet och tas bort utan avräkning om man lämnar systemet.

Avtalstext

I avtalstexten finns alla detaljer med regelverk och arbetstider med villkor för olika skiftformer. Metallklubben kommer att informera om detta mer utförligt på hemsidan.

En helg extra övertid!

Produktionsläget är fortfarande mycket ansträngt. I dagsläget är effekten att vi stänger slutmonteringen i Gent.

För att underlätta att köra igen produktion så har parterna enats om att förlänga övertidsavtalet för helg ytterligare, det gäller lördagen den 8 maj. Övertiden är frivillig.

Klart med semester för visstidare!

28-31 så reduceras antalet betalda semesterpermitteringsdagar.

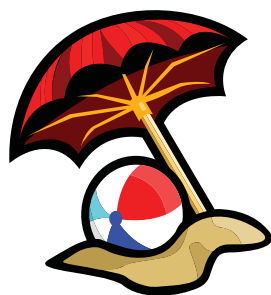
Parterna har nu enats om hantering av semester för de visstidare som anställts på företaget. Metallklubben redogör här för innehållet i uppgörelsen.

Ingen förskottssemester

Som visstidsanställd så får man inte någon förskottssemester. Ingen av visstidarna har intjänat tillräckligt med semesterdagar för att ha semester i fyra veckor.

Semesterpermittering

Grundregeln är att samtliga visstidare semesterpermitteras under veckorna 28 – 31. Eventuellt kommer ett antal att erbjudas arbete under de fyra veckorna.



Detta kommer då att ske på frivillig väg.

Ersättning

Vid semesterpermittering är de första tio dagarna oavlönade, och därefter följer 10 dagar med betald semesterpermittering.

Intjänade semesterdagar

Parterna är överens om att de semesterdagar som man intjänat fram till den sista mars i år kommer att minska antalet obetalda dagar. Det är positivt för alla de som intjänat några enstaka semesterdagar.

Tjänstledighet

Vid begärd tjänstledighet under någon eller några av veckorna

Kontantuttag av komptid

Det är möjligt att kompensera bortfallet av inkomst under semesterpermitteringen genom att ta ut intjänad komptid som kontantuttag i början av juli. Det är däremot inte möjligt att lägga ut komp eller minuskomp i schemat. Det minskar bara antalet permitteringsdagar med betalning.

Det är inte heller ekonomiskt att försöka ta ut negativ komp som kontantuttag. Det är visserligen tekniskt möjligt men effekten på lönen är inte rolig, det leder enbart till ett löneavdrag och sänkt lön istället.

Löneavdrag i augusti

Löneavdraget för permitteringsdagarna utan lön sker på augustilönen.

Vi återkommer med en mer information kring detta när vi närmar oss semestern.

4 timmar ATK till visstidare!

Efter förslag från Metallklubben så har parterna nu enats om att visstidare som anställs kompenseras med 4 timmar till ATK-banken. Detta är en kompensation för flytten av ledigheten annandag pingst till nationaldagen.

Bakgrund

Regeringen beslutade att flytta en helgdag från pingst till nationaldagen. Det innebar att en måndag (pingst) blev en "flytande dag" (nationaldagen). Effekterna på arbetsplatserna blev att i snitt

2,2 timmar per år försvann sett över en längre tid.

Parterna enades om att dessa 2,2 timmar skulle läggas ut som ATK med 0,55 minuter per arbetsdag.

Företaget glömde

Företaget glömde att lägga in denna tid i systemet för ATK. När Metallklubben upptäckte detta så kontaktade vi företaget som också kunde konstatera att detta inte är genomfört.

Fyra timmar till visstidare

Perioden när det inte legat inne är från den 1 januari 2008. En beräkning för visstidarna är att de intjänat fyra timmar. Dessa kommer att läggas in i kompbanken.

Exakt datum när de kommer att vara insatta i kompbanken är inte klart, men de kommer att synas i god tid före semestern.

