

Verksamhets- service framtid

Vid en MBL-information meddelade företaget att man har för avsikt att säga upp överenskommelsen om Verksamhetsservice. Uppsägningen är nu formellt genomförd i samband med förhandling den 29 juni.

Under en längre tid har det funnits en oro bland berörd personal inom Verksamhetsservice och inom delar av Anläggningar.

Anledningen är att VGRE övertagit ägandet av Volvos fastigheter och att deras verksamhetsområde också innefattar olika servicetjänster som vi idag utför själva. Uppsägningen av överenskommelsen av Verksamhetsservice bekräftar oron.

Fungerande verksamhet

Verksamhetsservice är inrättad för att kunna erbjuda avlastning från tyngre produktionsarbete för personal som pga av ålder eller medicinska skäl behöver det.

Det är och har varit en väl fungerande verksamhet. Metallklubben är positiv till verksamheten och ser stora fördelar med den. Metallklubben har därför

en avvikande uppfattning som innebär att företaget, med närbär och klor, ska se till att denna verksamhet ska finnas kvar i egen regi.

Inget förutbestämt

Valet om vad som ska finnas kvar internt och vilka servicetjänster som ska övertas av VGRE görs på den lokala fabriken. Övertar VGRE verksamheten innebär det att alla dessa metallarbeten läggs ut på externa bolag.

Företagsledningen har ett ansvar för att arbetsuppgifter som finns inom Verksamhetsservice måste finnas kvar i egen regi för att kunna erbjuda avlastande arbetsuppgifter.

Speciellt viktigt och riktigt är det på en så stor arbetsplats som Volvo Lastvagnar i Umeå och med den åldersstruktur vi har.

Kommande förhandlingar

Metallklubben har krävt att få delta och värdera de ekonomiska argumenten som kan finnas när VGRE presenterar sin offert. I de kommande förhandlingarna kommer Metallklubben att vara ytterst noggrann med att begära underlag kring alternativkostnader, lämpliga ersättningsjobb, etc. för varje enskilt arbete som företaget har för avsikt att sälja bort.



Vad händer med personalen?

Den oro som finns bland berörd personal är förståelig. Företaget har dock ett långtgående ansvar för personal som är föremål för rehabilitering av olika orsaker.

Arbetsgivaren kan i regel inte säga upp sådan personal. I arbetsgivaransvaret ligger att vidta alla de åtgärder som skäligen kan krävas för att anställningen skall bestå. Detta går att läsa i Företagarhandboken om arbetsrätt.

Ett sådan åtgärd är att faktiskt behålla en väl fungerande verksamhet i egen regi.

Plustiden inställd vecka 26!

Vid förra veckans förhandling så krävde metallklubben att plustiden vecka 26 skulle ställas in. Efter veckans förhandling så enades parterna om att ställa in denna plustid.

En massiv kritik har riktats mot företagets sätt att hantera det nya VAT-avtalet. En del av kritiken har riktats mot den orättvisa fördelningen av plustid mellan de olika skiftlagen.

Mot den bakgrunden så krävde att plustiden vecka 26 ställs in eftersom den innebar att samma skiftlag för tredje gången i rad arbetade plustid.

Veckans förhandling innebar att parterna kunde enas om att plustiden ställs in vilken innebär att normalarbetstid gäller fram till semestern.

Arbetet med regelverk för utlägg av plus och minustid fortsätter mellan parterna.

Fyrskift på presshallen!

Förhandlingar pågår om uppgång i skiftformen på presshall, klipp- och slitt samt bandpressar.

Installationen av den nya presslinen är genomförd och samtidigt som volymuppgångarna sker så tar vi också hem pressning från andra leverantörer.

För att klara produktionen så pågår nu förhandlingar om hur skiften ska förläggas. Inriktningen är att köra in fyrskift hela pressavdelningen; presshall, klipp- och slitt samt bandpressar.

Fyrskiftet kommer att införas så snart som möjligt efter semestern. Det troliga är att det startar vecka 34.

Krav på tillsvidareanställning!

Metallklubben begärde på den senaste förhandlingen att företaget ska omvandla cirka 170 av de över 400 visstidarna till tillsvidareanställning. Man kan inte längre betrakta detta som arbetstopp.

Som de flesta vet så har företaget förlängt alla visstidsanställningar fram till årsskiftet. Dessutom kommer vi att anställa ytterligare efter semestern. Nu är 30 % av metallarna visstidsanställda, det är över 400 metallare som är visstidare.

Mot bakgrund av de fortsatta anställningarna så har klubben begärt att de som har anställningsdatum första mars och tidigare ska omvandlas till tillsvidareanställning.

Företaget kommer att svara på denna begäran efter semestern.

Löneförhandlingar efter semestern!

Löneförhandlingarna för 2010 startar direkt efter semestern. Förhandlingstider för löneavtalet är uppbokade i augusti och september.

Årets avtalsrörelse på fabriken har ännu inte kommit igång på allvar på någon av Volvos anläggningar i Sverige. Även här på fabriken i Umeå har företaget varit långsam i starten på förhandlingarna.

Vi har nu bokat upp förhandlingstider i augusti/september som enbart aska ägnas åt löner 2010. Klubben återkommer med mer information kring detta så snart vi har mer information att ge.

